



誠泰工業科技股份有限公司

CHERNGTAY TECHNOLOGY CO., LTD.



2022

永續報告書

ESG REPORT



CONTENTS



關於報告書	1		
經營者的話	2		
2022 績效總覽	3		
1 利害關係人與重大議題	5	4 人才發展 幸福職場	45
1.1 永續發展委員會	6	4.1 員工概況與人力資源	46
1.2 利害關係人鑑別及溝通	6	4.2 全員成長與人才發展	50
1.3 重大性主題分析	8	4.3 職場健康與安全	54
		4.4 員工照顧與友善工作環境	60
2 公司治理 經營績效	11	5 節能減碳 資源循環	66
2.1 公司簡介	12	5.1 環境管理政策	68
2.2 治理架構	14	5.2 能源管理	69
2.3 誠信經營與法規遵循	18	5.3 資源循環及污染防治	71
2.4 風險管理	20	5.4 環保類法規遵循	74
2.5 資訊安全與個資防護	21		
2.6 人權盡職調查	23	6 社會關懷 社區共榮	75
2.7 財務績效	24	6.1 社會參與	76
2.8 產品與創新研發	27	6.2 響應在地活動	78
2.9 客戶服務	31	6.3 支持文化發展	78
2.10 供應鏈管理	33		
3 氣候變遷治理行動	35	7 附錄	79
3.1 氣候變遷風險與管理	36	7.1 GRI 指標對照表	80
3.2 依循TCFD展開氣候變遷治理行動	37	7.2 SASB指標(化學產業)對照表	88
		7.3 永續揭露指標化學工業、氣候相關資訊	90
		7.4 會計師有限確信報告	92



關於報告書

GRI1、GRI2-1、2-2、2-3、2-5

誠泰工業科技股份有限公司（以下簡稱「誠泰科技」或「本公司」），自 2018 年起每年依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 指引編製出版永續報告書^{註1}，揭露非財務資訊；2021 年導入永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 行業準則；2022 年導入氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，提供利害關係人更完整與透明之 ESG 資訊。

註1：2018-2020 年報告書名稱為「企業社會責任報告書」。

範疇與邊界

本報告書資訊與數據涵蓋邊界以誠泰在台灣區域的組織範疇為主。揭露報告資料期間為2022年1月1日至2022年 12月31日。本報告書有關經濟面、財務經營績效乃依循國際財務報告準則 [IFRS]，涵蓋本公司及各子公司。財務報表數據、幣值係以新台幣計算。環境及社會面各項績效指標、範圍則以誠泰科技高科廠、路竹廠表達為主，涉及其他實體說明請詳各章節註解；溫室氣體排放盤查以高科廠表達為主。

計算依據 專業指引與原則

依循標準

發佈單位	依循準則
全球永續性報告協會 (The Global Reporting Initiative, GRI)	GRI 永續性報告準則 2021 年版
永續會計準則委員會 SASB (Sustainability Accounting Standards Board)	永續會計準則委員會之行業準則 (SASB指標對照表-化學產業)
臺灣證券交易所	上市上櫃公司永續發展實務守則
	上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法 <ul style="list-style-type: none"> · 永續揭露指標-化學工業 · 氣候相關財務揭露 (TCFD) 框架

內部審核

報告書之資料及數據由總公司各部門提供並經部門主管審核；再由企業永續報告書編製小組彙整檢視；最終經總經理與董事長核閱後定稿出版。財務報表數據為經會計師簽證所公開發表資訊，並以主要以新台幣千元為計算單位。

外部查證

本報告書係由第三方國富浩華聯合會計師事務所進行確信。

有關品質管理系統 ISO 9001：2015版係經由德國TUV SUD亞太公司認證部認證通過。

發行時間與週期

本報告書初次發行於2018年6月，並於每年6月持續發行企業社會責任報告書，並於本公司官網中提供數位版下載。2021年報告書更名為企業永續報告書，於2022年8月發行，下一期發行版本預定於2023年8月發行。為響應環保無紙化，盡企業公民責任，本報告書以繁體中文電子版本公告於公司網頁，供各讀者參閱。<https://www.chetay.com.tw>

意見回饋與聯絡資訊

若您對本報告書內容有任何建議，歡迎與我們連絡。

誠泰工業科技股份有限公司

地址：高雄市路竹區路科三路 1號

電話：+886-7-6955222 傳真：+886-7-6955796

窗口：行政部/蘇意喻 分機：1108

信箱：ct4767@mail.cherngtay.com

網站：<https://www.chetay.com.tw>



經營者的話 GRI 2-22

2022年全球受烏俄戰爭、通貨膨脹、新冠疫情再起的衝擊，使企業整體營運風險提升，誠泰科技藉由建構完善的公司治理體制，秉持誠信經營之理念，加強風險控管，以落實企業經營的責任，並用創新技術及思維開發綠色產品，期以核心優勢持續為股東及利害關係人創造價值。

深化公司治理 落實風險控管

為追求企業永續成長，誠泰科技強化公司治理、建立管理機制，確保利害關係人權益。誠泰科技集團 2022 年集團營收在全體同仁努力下創歷史新高，更於台灣證券暨期貨市場發展基金會所發布的第九屆公司治理評鑑結果，榮獲上櫃公司前 5% 之殊榮。

推動綠色創新產品 邁向永續經濟

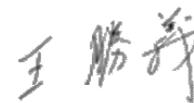
誠泰科技身為擁有熱熔膠及防水膜自有開發技術的領導品牌，研發團隊積極開發綠色創新產品，2022 年熱熔膠產品並導入生物基原材料，不僅具有 50%以上的高生物基含量，更取得德國 DIN 標章認證；防水膜產品則開發出環保且耐候性優異的自黏式熱熔膠防水膜，在 2022 年榮獲日本專利肯定。此外，誠泰科技亦積極回應全球氣候變遷趨勢，建構碳管理機制及組織，並採取積極的減碳及調適行動。

以人為核心 持續社會關懷

誠泰科技視人才為重要的資產，除了提供具競爭力的薪資福利及適才適性的教育培訓平台，更致力推動性別平等友善工作環境，2022 年不僅榮獲高雄市政府頒發之「111年度小勞雄福 企溫暖心城市-幸福企業獎」，亦取得衛福部之健康職場認證標章。在社會關懷面，誠泰科技更攜手同仁們響應在地小天使家園募款活動，希望凝聚每一個人的永續影響力，讓社會持續前進。

展望 2023 年，誠泰科技將持續以謹慎的思維與態度面對環境的變化，強化塑造綠色環保的產品並掌握產品及市場未來發展趨勢，為營運增添動能，同時加強與全球營運夥伴及利害關係人合作，一同朝向永續經營目標邁進。

董事長



2022 績效總覽



永續績效

重要實績

E 環境面

- 違反環保法規 0 件
- 空污、廢水、廢棄物及毒化物的污染防治及排放均符合法規要求
- 誠泰高科廠自 2022 年導入溫室氣體盤查專案，並於 2022 年 6 月完成內部查證
- 自 2022 年導入 TCFD 氣候財務揭露架構，辨識氣候變遷對公司營運的影響，提出減緩及調適策略

- 總電力年度使用減少 6.6 %
- 總天然氣年度使用減少 5.5 %
- 總能源消耗年度減少 5.6 %
- 高科廠溫室氣體總排放量減少 1.7 %，排放密集度減少 11 %
- 總用水量年度減少 25 %，用水密集度減少 0.126 %
- 高科廠人均廢污水排放量年度約減少 15 %
- 高科廠與路竹廠人均生活垃圾量年度減少約 39 %
- 無害廢棄物總量年度減少 9 %
- 減用離型盒專案累計至 2022 年為止共減用離型盒材料重量 640.6 噸

S 社會面

- 截至 2022 未有性騷擾案件申訴情事
- 截至 2022 未有員工申訴案件
- 截至 2022 年維持無重大災害事故
- 增設置「集乳室」照顧女性員工

- 員工教育訓練總時數 3,622 小時
- 舉辦 12 項社會公益及敦親睦鄰、支持在地文化活動

G 治理面

- 年營收增長增加新台幣 147,024 仟元
- 取得德國 DIN 標章認證
- 高客戶滿意度 92 分

- 投入之研發費用占合併營收 3.45 %
- 新增專利 1 件，累計共 53 件



2022 榮譽與肯定



榮譽與肯定

- 第九屆公司治理評鑑名列上櫃組前 5 %
- 榮獲高雄市政府勞工局頒發「小勞雄福企 溫暖心城市」之中型企業組福企獎
- 榮獲南科管理局頒發「推動職場工作平權」優良事業單位優等獎
- 榮獲衛生福利部國民健康署112-114年健康職場認證、健康啟動標章

2018-2021歷史績效

- 2020年 榮獲有機生活環境教育推廣協會綠色企業
- 2021年 榮獲第30屆「磐石獎」
- 2021年 第八屆公司治理評鑑上櫃組名列前6-20%
- 2021年 連續3年榮獲南科管理局頒布「推動職場工作平權優良事業單位」優等獎



利害關係人與重大議題

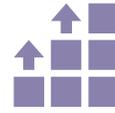
CHERNGTAY 2022 ESG REPORT

1.1 永續發展委員會

1.2 利害關係人鑑別及溝通

1.3 重大性主題分析

1 利害關係人與重大議題



1.1 永續發展委員會

誠泰科技於 2018 年設置推動永續發展專（兼）職單位為「CSR推動小組」，2022 年為貫徹永續經營理念及落實企業社會責任並設置「永續發展委員會」，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由獨立董事陳嘉明擔任召集人，與 2 位不同專長領域的獨立董事蔡柳卿及許立忠，共同督導公司永續發展實踐情形，有效整合資源並將永續策略導入各部執行，每年至少 1 次向董事會進行 ESG 策略與執行成效報告。

運作方式

1. 規劃年度工作項目：制訂本公司永續發展相關政策及制度，並配合有關規範修訂之。
2. 確定工作計畫：瞭解本公司各利害關係人其關注議題，審定本公司永續發展之願景目標、推動計劃或相關管理方針。
3. 提報董事會：檢討本公司永續發展執行情形與成效，並定期向董事會報告。
4. 工作小組之具體執行：其他經董事會決議指示本委員會應辦理之事項。

1.2 利害關係人鑑別與溝通

GRI 2-29、GRI 207-3

誠泰科技透過多元的溝通管道，瞭解利害關係人關注之議題，並做為擬定管理方針及執行計劃之依據，以回應利害關係人的需求與期待。

利害關係人鑑別

為鑑別與誠泰關係程度較為密切的重要利害關係人，參照 AA1000 SES 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standard 2015）的五大原則，包含責任（Responsibility）、影響力（Influence）、張力（Tension）、多元觀點（Diverse Perspectives）與依賴性（Dependency），鑑別與排序利害關係人之關係程度。

為有效追蹤及管理永續策略執行成效，誠泰科技透過會議討論由各部門審視與確認利害關係人之關係影響程度，由各部門同仁填寫利害關係人辨識表，經統計分析後得出六類重要利害關係人群體，包括：員工、投資人 / 股東、客戶、供應商、行政機關、社區。



利害關係人溝通

誠泰科技重視利害關係人的意見與看法，除透過定期出版企業永續報告書，做為企業社會責任訊息揭露的主要溝通管道之外，同時也以公司網站企業永續專區之內容，展現透明且有效的資訊揭露機制。誠泰科技與各利害關係人之溝通管道、頻率、其關注主題以及我們的回應如下：

利害關係人	關注議題	溝通管道 \ 頻率	回應 \ 實績	
員工	<ul style="list-style-type: none"> 員工福利 人才發展 勞資關係 安全管理 	員工福利委員會議 教育訓練 勞資會議 員工健康檢查、健康講座 災害安全、防護演練	定期 定期 每季一次 每年一次 半年一次	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 4 場員工福利委員會議 ✓ 依年度職涯規劃教育訓練計畫表辦理 ✓ 4 場勞資會議 ✓ 年度員工健檢，健康講座，健康促進服務 ✓ 三場災害演練
投資者(股東)	<ul style="list-style-type: none"> 經營績效 誠信經營 永續發展 	公告營收績效 官網投資人專區 投資機構之法人說明會	每月 不定期 不定期	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 每年定期召開股東大會、公布財報資訊 ✓ 透過溝通管道向股東/投資人就已揭露之財務及營運訊息進行說明及溝通 ✓ 法說會
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 產品與責任 客戶服務 	客製化包裝標示 品牌第三方驗證 客戶服務、客情關係	不定期 不定期 不定期	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 客戶滿意度調查結果均維持高水平表現 ✓ 提供客製化服務
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 採購政策 供應鏈管理 	供應商會議 供應商評鑑	不定期 定期	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 供應商共同開發創造削減環境衝擊之原料 ✓ 供應商評鑑作業
行政機關	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 誠信經營 法規遵循 	政府機關評鑑 座談會、說明會、研討會 公文、問卷調查	每年 不定期 不定期	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 榮獲 2022 年公司治理評鑑前 5% ✓ 榮獲南科管理局「推動職場工作平權」優等獎 ✓ 榮獲「111年度小勞雄福企溫暖心城市-幸福企業獎」 ✓ 取得衛福部「健康職場認證-健康啟動標章」 ✓ 主動參與相關會議及課程 ✓ 關注環安、勞動及櫃買中心等各項法規動態
社區	<ul style="list-style-type: none"> 社會回饋 環境永續 	敦親睦鄰社區環境打掃 各項公益活動 響應環境永續節能減碳	不定期 不定期 不定期	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 響應行政院環保署「綠色辦公」節能行動 ✓ 環保垃圾分類與資源回收 ✓ 參與公益團體合作共計4家數 ✓ 永續支持地方學校、公益獎助學金 ✓ 推廣支持國內文化發展之活動企劃



申訴機制

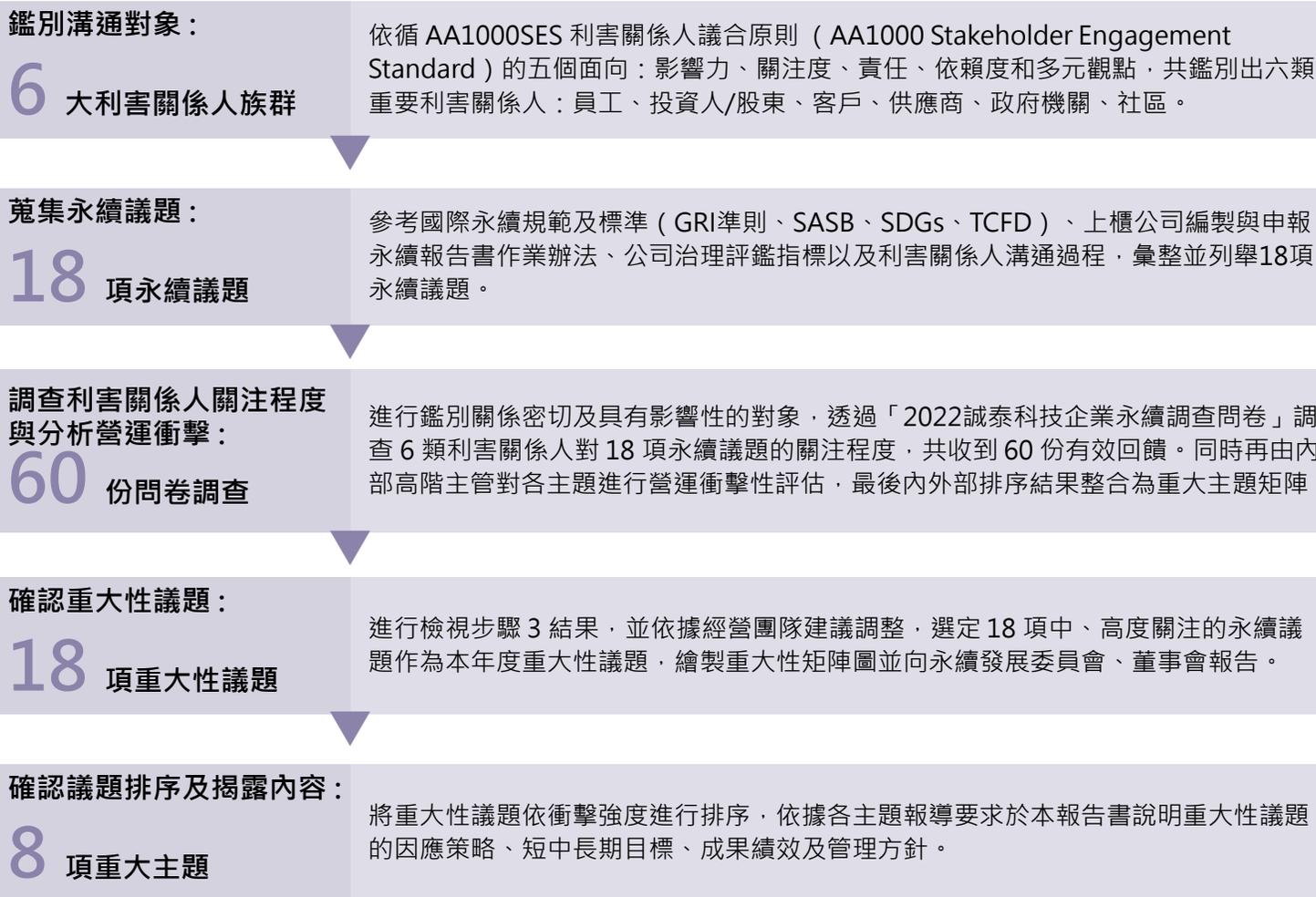
誠泰科技重視企業社會責任與企業道德，遵守政府法令，以誠信的原則經營與拓展業務。誠泰官網已設置利害關係人的舉報管道，若內、外部人員發現公司同仁有違反不公平的商業行為、賄賂或不正利益、舞弊、脅迫等不法行為，可逕行匿名或具名的舉報。

1.3 重大主題分析 GRI 3-1、3-2、3-3

誠泰參考 GRI 準則與 AA 1000 當責性原則標準，以包容性、重大性、回應性、衝擊性四大原則，辨識重大性議題，並依循 GRI 通用準則 2021 版，進一步評估重大性議題在經濟、環境、人權方面衝擊的顯著性，作為永續發展策略規劃的依據，也是本報告書揭露資訊的基礎。



分析流程



衝擊顯著性評估

永續發展委員會進行評估 18 項重大性議題對經濟、環境及人 (含人權) 面向產生的影響，就實際 / 潛在、正向 / 負向的影響程度及發生機率進行綜合評估並彙整為初步結果，經過經營團隊建議後將 2022 年誠泰重大性依衝擊程度排序。

1. 評估流程：

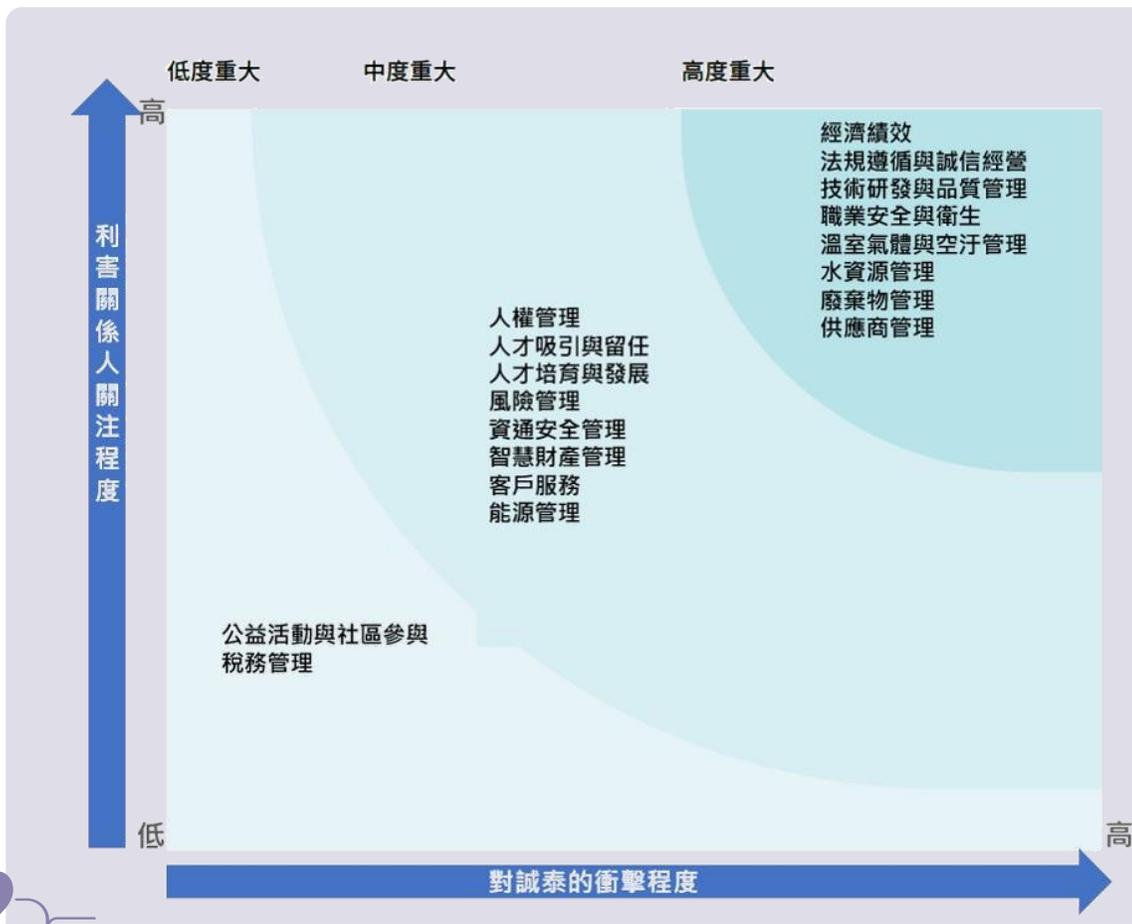
(1) 量化衝擊：

將重大性議題對經濟/環境/人 (含人權) 的影響程度、發生機率各分為 1~5 分，由經營團隊評分及彙整，各議題衝擊量化結果，綜合考量經營團隊建議後如下：

項目	永續議題	負面衝擊		正面衝擊		鑑別衝擊面向			分數加權	結果說明
		影響程度	可能性	規模及範疇	可能性	經濟	環境	人群		
1.	經濟績效	2.8	3	3	3	●			17.4	高度重大：設定目標，定期追蹤管理 12~18分
2.	法規遵循與誠信經營	2.8	2.5	3	2.5	●	●	●	14.5	高度重大：設定目標，定期追蹤管理 12~18分
3.	稅務管理	2	2	1	1	●			5	低度重大：短期衝擊程度低，持續觀察 6分(不含)以下
4.	風險管理(包含氣候變遷)	2.5	2	2	2	●	●	●	9	中度重大：建立管理政策，專責單位管制 6~12分(不含)
5.	資通安全管理	2.5	2	2	2	●			9	中度重大：建立管理政策，專責單位管制 6~12分(不含)
6.	智慧財產管理	2	2	2	2	●			8	中度重大：建立管理政策，專責單位管制 6~12分(不含)
7.	技術研發與品質管理	2.9	2.8	2.9	2.9	●			16.53	高度重大：設定目標，定期追蹤管理 12~18分
8.	供應商管理	2.4	2.5	2.5	2.5	●			12.25	高度重大：設定目標，定期追蹤管理 12~18分
9.	客戶服務	1.9	3	3	2	●		●	11.7	中度重大：建立管理政策，專責單位管制 6~12分(不含)
10.	溫室氣體與空污管理	2.9	3	2	3	●		●	14.7	高度重大：設定目標，定期追蹤管理 12~18分
11.	能源管理	2	2.5	2	3	●			11	中度重大：建立管理政策，專責單位管制 6~12分(不含)
12.	水資源管理	3	2.5	2	3	●			13.5	高度重大：設定目標，定期追蹤管理 12~18分
13.	廢棄物管理	3	2	2	3	●			12	高度重大：設定目標，定期追蹤管理 12~18分
14.	職業安全與衛生	3	2.7	3	2.7			●	16.2	高度重大：設定目標，定期追蹤管理 12~18分
15.	人權管理	2	2	2	3			●	10	中度重大：建立管理政策，專責單位管制 6~12分(不含)
16.	人才吸引與留任	1.5	2	2	2			●	7	中度重大：建立管理政策，專責單位管制 6~12分(不含)
17.	人才培育與發展	2	2	2	3			●	10	中度重大：建立管理政策，專責單位管制 6~12分(不含)
18.	公益活動與社區參與	1	1	2	2			●	5	低度重大：短期衝擊程度低，持續觀察 6分(不含)以下

(2) 衝擊排序：

依據 18 項重大性議題衝擊量化結果，綜合考量經營團隊建議後如下：



2. 管理方針揭露

2022年 重大性議題	GRI 特定主題標準	內部 衝擊	外部衝擊				參考章節
		誠泰	政府	社區	供 應商	客戶	
1 經濟績效	GRI 201經濟績效	▲			▲	▲	2.公司治理 經營績效 4.人才發展 幸福職場
2 法規遵循與 誠信經營	GRI 2-27一般揭露 2021 GRI 205 反貪腐	▲	▲		▲	▲	2.公司治理 經營績效
3 技術研發與 品質管理	GRI 201經濟績效2016	▲			▲	▲	2.公司治理 經營績效
4 職業安全與 衛生	GRI 403 職業安全衛生 2018	▲	▲	▲			4.人才發展 幸福職場
5 溫室氣體與 空汙管理	GRI 305排放 2016	▲	▲	▲			5.節能減碳 資源循環
6 水資源管理	GRI 303水 2018	▲	▲	▲			5.節能減碳 資源循環
7 廢棄物管理	GRI 306 廢污水和廢棄物 2020	▲	▲	▲			5.節能減碳 資源循環
8 供應商管理	GRI 308供應商環境評估 GRI 414供應商社會評估 2016	▲			▲		2.公司治理 經營績效

公司治理 經營績效

CHERNGTAY 2022 ESG REPORT

- 2.1 公司簡介
- 2.2 治理架構
- 2.3 誠信經營與法規遵循
- 2.4 風險管理
- 2.5 資訊安全與個資防護
- 2.6 人權盡職調查
- 2.7 財務績效
- 2.8 產品與創新研發
- 2.9 客戶服務
- 2.10 供應鏈管理

2 公司治理 經營績效



2.1 公司簡介 GRI 2-21、2-6、2-28

公司名稱	誠泰工業科技股份有限公司
成立日期	1983 年 6 月 13 日
股票代號	4767
資本額	新台幣 3.14 億元
營運總部	台灣 高雄市路竹區路科三路1號
營運據點	台灣、中國(武漢/天津/杭州/中山)、印尼、越南、印度，共8據點
員工數	60人
公司網址	www.chetay.com.tw

誠泰科技創立於 1983 年，主要生產與銷售自有品牌自動化設備用熱熔膠接著劑產品與專業防水材料之專業廠商，產品主要可區分為兩大類別，主要為熱熔膠產品，其次為防水膜產品。熱熔膠產品為符合當今各國各項環保法規嚴苛要求之環保綠色接著劑，誠泰科技憑藉著自身優異產品品質、技術服務及 IOS 等國際認證，產品廣泛應用在各行業的包裝、製鞋產業、書本裝訂業、傢俱業、各式組裝業、汽車業、電子與家電業等，應用範圍廣泛性且具多樣性。市場拓展以自建品牌銷售通路方式直接貼近客戶，銷售佈局與營運據點更遍及中國大陸及亞洲的印尼、越南、印度等新興開發中市場。此外透過創意的系統服務模式，讓業務部門能及時將客戶端的需求及市場面向的發展趨勢回饋予研發部門，不僅可滿足現有客戶與各市場板塊需求，更能發掘現有產品外的潛在契機。

誠泰科技的另一項自有品牌產品為防水膜產品，亦深獲國內各大公共工程與基礎建設的建築營造單位所喜愛。防水膜產品屬結構式防水的產品，除可應用於規範嚴格須確保防水功能的重大公共工程如機場、捷運站、焚化爐、火力發電廠、橋樑等外，亦同時可應用在一般的民間、生產廠房的建築與修繕工程，如斜屋瓦、游泳池與住宅或工廠屋頂等防水建築功能。

此外，誠泰科技研發團隊具有熱誠且不斷持續創新，開發出具有競爭價格的自黏式熱熔膠防水膜產品已成功打入日本市場，成為目前唯一進軍日本市場的台灣防水膜企業。

誠泰科技期望逐步成為亞洲最具代表性之熱熔膠及防水材料服務公司後，並向世界級熱熔膠及防水材料品牌之領導者邁進。



► 事業發展

熱熔膠事業群高值化轉型

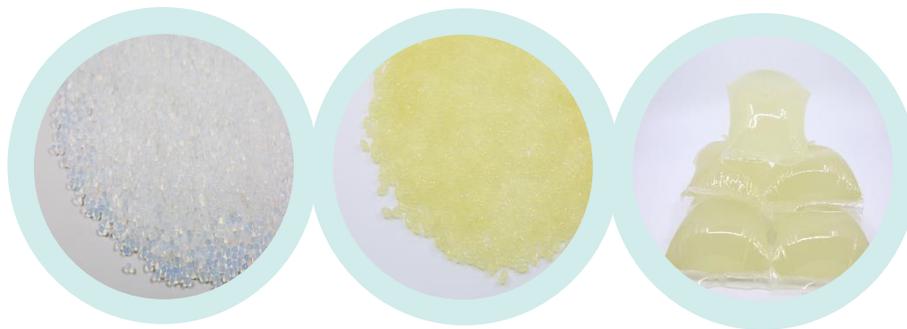
因應產業的趨勢變化，近年來本公司於熱熔膠事業積極投入反應型熱熔膠與生質型熱熔膠研發，反應型熱熔膠產品為結構接著劑，具有固化速度快、接著强度高、耐久性好、技術要求高及應用廣泛的特性，接著性能可以滿足較嚴苛需求，可克服一般熱熔膠熱可塑性的缺點，尤其在再生能源等新興領域的需求量日益擴大為未來熱熔膠的發展方向之一；而生質型熱熔膠在各國倡導循環經濟與減碳趨勢下，搭配生質原料不斷創新發展，有機會發展成為新一代熱熔膠產品。

防水材料事業群高值化轉型

於防水材料事業上，亦率先開發新一代環保防水熱熔膠的膜片材逐步取代目前的瀝青基防水膜，提升產業技術層次朝向環境友善產品跨出一大步，並於2022年4月順利取得日本發明專利(專利號：特許第7060885號)。另在既有防水產品延伸應用方面，則投入彩鋼浪板隔熱鋁膜、修補膠帶產品的研發，以滿足未來市場多樣化需求。

產品應用行業

熱熔膠產業



熱熔膠應用

- 食品包裝業
- 運動休閒業
- 造紙印刷業
- 化妝品組裝業
- 交通運輸業
- 電子電器業

防水膜產業



防水膜應用

- 捷運工程
- 鐵路地下化工程
- 大樓及小木屋
- 其他建築物防水工程

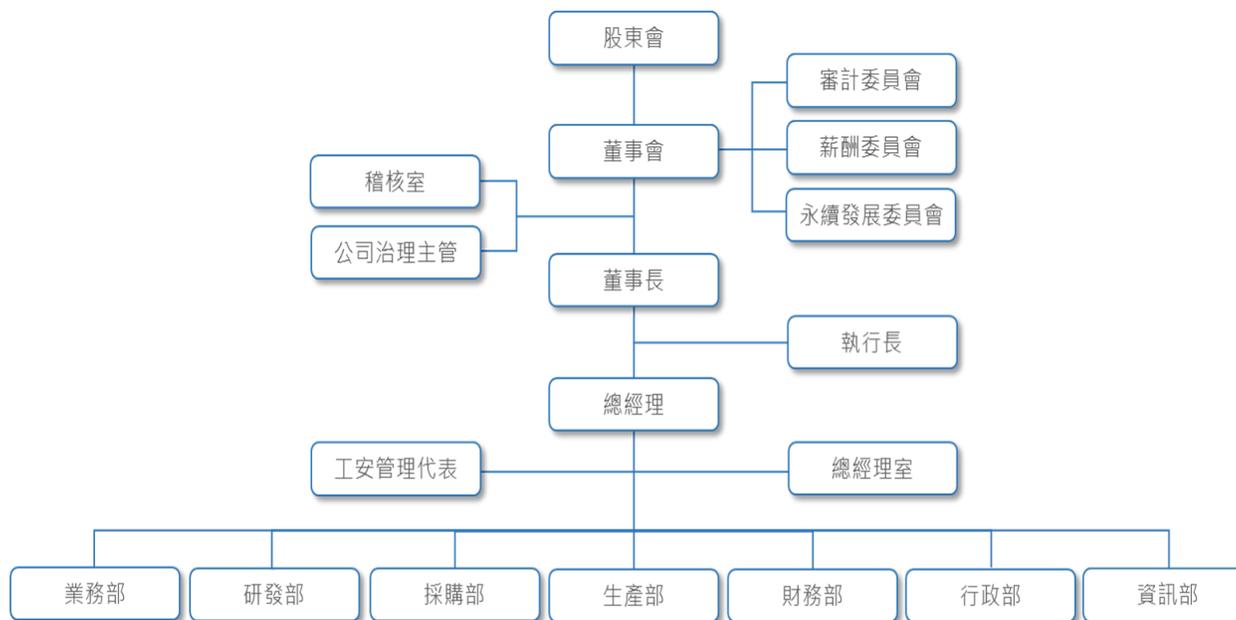
外部合作

誠泰科技藉由參與產業協會，與各協會成員相互交流，加強對產業趨勢、市場資訊與政府法令之了解，並增進與其他企業組織之合作，讓公司在新技術發展上與時俱進，同步提升品牌形象及市場能見度。

類別	公、協會	會員
產業交流	台灣科學工業園區科學工業同業公會	✓
	台灣區合成樹脂接著劑工業同業公會	✓
	高雄市總工業總會	✓
社會促進	高雄港都上市櫃企業家協會	✓

2.2 治理架構

GRI 2-9



組織權責執掌說明

公司治理 <https://www.chetay.com.tw/index.php?option=module&lang=cht&task=showlist&id=702&index=5>

經營管理 <https://www.chetay.com.tw/index.php?option=module&lang=cht&task=showlist&id=705&index=6>



2.2.1 董事會

GRI 2-10、2-11、2-12、2-13、2-14、2-15、2-16、2-17、2-18、2-20、GRI 405-1

本公司董事會為公司最高治理單位，主要負責督導經營團隊運作

董事會的組成係依公司章程規定選舉與組成，董事成員之選舉採候選人提名制。股東會依公司法規定就符合資格董事候選人名單選任之，任期三年得連選連任。董事長王勝義先生為本公司股東會及董事會主席，目前依章程規定選出之董事共 7 席，其中包含 3 席獨立董事(占比 42%)。

董事成員多元化

本公司於「公司治理實務守則」及「董事及獨立董事選舉辦法」明訂董事會成員組成應考量多元化，並就公司運作、營運型態及發展需求擬訂多元化方針。本公司亦注重董事會成員組成之性別平等，女性董事席次設立目標為至少 1 席。

衡諸本公司現行董事成員名單，包含 4 位董事及 3 位獨立董事，成員背景經驗所具備之能力，已達到公司董事會成員多元化政策，並包含一名女性獨立董事(占比 14%)。



董事成員學經歷背景

董事姓名	學經歷背景
王勝義	(一)大同大學化學工程系 (二)誠泰工業科技(股)公司董事長 (三)誠泰工業科技(股)公司總經理
賴清渠	(一)成功大學EMBA (二)大同大學化學工程系 (三)誠泰工業科技(股)董事 (四)誠泰工業科技(股)總經理
陳勁州	(一)成功大學統計系 (二)誠泰工業科技(股)公司董事 (三)台灣聚合化學品(股)公司高雄總廠 總廠長室高級專員
李永鏗	(一)省立新竹高級工業職業學校 (二)誠泰工業科技(股)公司監察人
許立忠	(一)靜宜大學企業管理研究所 (二)巨大機械工業總務部經理 (三)巨大機械工業特別助理兼發言人
陳嘉明	(一)賓州州立大學化學工程博士 (二)大同大學化學工程與生物科技學系教授兼工程學院院長 (三)大同生科股份有限公司總經理
蔡柳卿	(一)國立政治大學商學博士 (二)國立彰化師範大學商業教育系會計組專任助理教授 (三)國立嘉義大學財務金融學系專任教授兼系主任

董事專長多元化結構

董事姓名	性別	年齡				專業能力註							獨立董事 任期年資		
		60歲以下	61至65歲	66至70歲	71歲以上	營運 判斷能力	會計及財務 分析能力	經營 管理能力	危機 處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力		決策能力	
王勝義	男			✓		●	▲	●	●	●	●	●	●	●	NA
賴清渠	男			✓		●	●	●	●	●	●	●	●	●	NA
陳勁州	男				✓	●	●	▲	▲	●	▲	▲	●	●	NA
李永鏗	男		✓			●	▲	●	●	▲	●	●	●	●	NA
許立忠	男			✓		●	●	▲	●	●	▲	●	●	●	3-6年
陳嘉明	男		✓			●	▲	●	●	●	●	●	●	●	3-6年
蔡柳卿	女	✓				●	●	▲	▲	▲	●	●	●	●	3-6年

註：○ 不具備此能力；▲ 具備實務經驗；● 具備專長背景與實務經驗。



董事會績效評估

為提升董事會效能，誠泰科技於「董事會績效評估辦法及程序」明定每年底進行當年度董事會績效評估，並且每三年委由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行。董事會、功能性委員會及董事成員依不同面向指標進行評量，2022 年度董事會等功能性會議評核績效結果於 2023 年 3 月 15 日報請董事會通過。詳細情形請參閱本公司年報或網站。

董事利益迴避機制

誠泰科技於董事會議事規範第 15 條中載明有關董事利益迴避條款「董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。」公司已設置三席獨立董事，獨立董事於客觀公正立場上，以其專業與經驗提出建議；而董事會討論任何案件時，充分考量獨立董事意見，並將各董事及委員姓名、議案內容同意或反對理由或意見、應迴避原因及參與表決情形，如實完整記錄，有效保障公司利益。

董事會運作暨進修情形

2022 年董事平均出席率為 97 %，且董事依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」辦理進修，以掌握最新公司治理趨勢及產業脈動，詳細情形請參閱年報。

董事責任保險

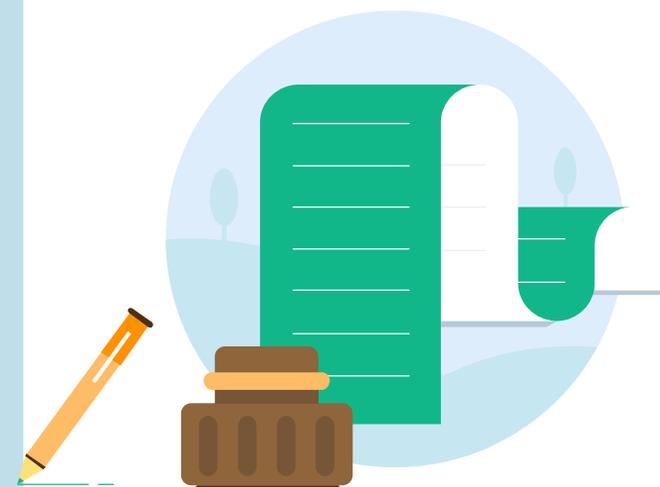
公司經營面對總體經濟、商業競爭環境與法規修訂等因素變動迅速，為激勵董事會成員及經營團隊勇於任事，及適度減緩該等人員因執行職務所須面臨之未知風險與可能衍生之損失及法律與財務責任，公司已持續每年為其投保董事及重要職員責任保險。

永續治理

公司治理是企業永續經營的基礎，誠泰科技透過持續檢視經濟、環境和社會主題及其衝擊、風險和機會，在企業價值、文化發展及策略藍圖上進行相對應之調整。各部門及關係企業之管理階層每季進行經營分析與檢討，根據產業趨勢及市場現況做有效資源調度及營運調整，並向董事會報告。誠泰科技經營階層向董事會提擬公司策略，經董事會評估策略成功之可行性及檢視策略進展，適時指導經營方向。

董事薪酬政策及流程

誠泰科技董事酬金係依公司章程第十八條之一規定分派。董事執行職務之報酬，按個別董事之參與程度及貢獻價值，由董事會參酌同業通常水準支給議定之；另當年度公司如有獲利，依本公司章程第二十一條規定提撥不高於 5% 為董事酬勞，獨立董事不參與董事酬勞分派。本公司依「董事、獨立董事及經理人薪資酬勞辦法」及「董事會績效評估辦法及程序」作為定期評估董事酬金之依據，包含(1)公司目標與任務之掌握、(2)董事職責認知、(3)對公司營運之參與程度、(4)內部關係經營與溝通、(5)董事之專業及持續進修、(6)內部控制等考核面向，相關績效考核及薪酬合理性，均須經薪資報酬委員會及董事會審核。



2.2.2 功能性委員會 GRI 2-13、2-14、2-17

為強化董事會職能，精進董事會決策品質，於董事會下依職能分設審計委員會及薪資報酬委員會，並由全體獨立董事成員參與，除能積極有效發揮董事會職能，並確保董事會各項決議與行為的能執行獨立監督及制衡之機制，以符合利害關係人之最大利益。

薪資報酬委員會成員	審計委員會成員	永續發展委員會成員
主席：許立忠	主席：蔡柳卿	主席：陳嘉明
委員：蔡柳卿、陳嘉明	委員：許立忠、陳嘉明	委員：許立忠、蔡柳卿
出席率：100%	出席率：100%	出席率：100%

2.2.3 內部稽核

誠泰科技稽核室為隸屬董事會之內部獨立單位，配置稽核主管1人及稽核職務代理人員1人。稽核主管之任免須經審計委員會同意，並提董事會決議；稽核人員之任免、年度考評、薪資報酬由稽核主管簽報董事長核定。稽核室依據風險評估擬定年度稽核計畫，提報審計委員會及董事會討論決議後，按月查核出具稽核報告，並列席定期性審計委員會及董事會做報告。

稽核制度實施流程

1. 檢視各事業群及循環別的風險
2. 編製年度稽核計畫
3. 提呈董事會核准
4. 進行稽核計畫
5. 出具稽核報告
6. 呈報審計委員會及董事會

2.3 誠信經營與法規遵循 GRI 2-23、24、25、26、GRI 205-1、2、3、SASB 210a.1、530a.1

▶ 誠信經營及反貪瀆

誠信正直為誠泰科技永續經營之基石。誠泰科技重視誠信經營，從企業文化做起，對貪腐行為採取零容忍政策，不允許任何賄賂、舞弊、勒索、濫用、挪用公司資產或犧牲公司利益以換取個人利益的行為並制定各項準則供誠泰所有成員落實及遵循。

規章準則及承諾

- ✓ 公司治理實務守則
- ✓ 道德行為準則
- ✓ 誠信經營守則
- ✓ 誠信經營作業程序及行為指南



適用對象

- 誠泰董事、經理人、員工
- 供應商

評估機制及相關作為

- 建立不誠信行為風險之評估機制，將禁止不正當利益防範方案及處理程序納入法令遵循自評檢核遵循項目，定期分析檢討防範機制之妥適性與有效性。
- 稽核室獨立查核，確保整體機制有效執行。
- 將誠信經營納入員工通識教育訓練、法規宣導。
- 與供應商往來時，均先評估往來對象之合法性，合約中明訂遵守誠信經營廉潔條款。
- 訂定「檢舉制度實施辦法」以明確舉報機制之規範與受理單位、檢舉管道與處理程序。

法規遵循

1. 教育訓練



內部同仁教育宣導：

為使全體同仁確實知悉法規並遵守，公司於2022年舉辦通識教育訓練線上課程，包括資訊安全、人權管理、智慧財產管理、共通訓練、誠信經營等法治概念等內容宣導，課程受訓總時數共702小時，且於年底定期測驗評核，以提升全體員工誠信及自律觀念。

✓ 內部人(董事、經理人)教育宣導：

訓練日期	宣導議題	時數(H)
2022.08.17	趨勢議題-景氣循環與產業趨勢	3
2022.08.25	上櫃及興櫃公司內部人股權宣導說明會	3
2022.10.03	董事誠信經營宣導	1
2022.11.03	如何從財報發現企業經營弊端	3
2022.11.11	防範內線交易宣導	1

2. 利益迴避原則

✓ 2022年度董事議案迴避情形:

董事會日期	迴避議案
2022.03.14	1. 董事酬勞及員工酬勞分配案 2. 委任第一屆永續發展委員會委員案
2022.11.11	1. 子公司中山誠泰112年度盈餘不匯回案

3. 非法與違反誠信行為舉報



- ✓ 於公司網站利害關係人專區提供員工、股東、利害關係人及外部人有效之溝通方式，並另揭露檢舉受理單位直接收發之電子郵件信箱。
- ✓ 稽核室為檢舉受理單位，受理涉有不誠信行為之檢舉，對於檢舉人身分及內容均保密，承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。
- ✓ 2022年內外部檢舉案件為0件，無涉及不誠信行為之情事發生。

4. 環境保護類

誠泰科技依規定申領生產許可證照、設置必要污染處置設施並按期繳納相關費用與委派專人管理。2021年、2022年度並無發生違反誠信經營、產品責任、勞工人權、環境保護及安全衛生等相關規定事件而遭受主管機關裁罰之情事，評估本公司高科廠及路竹廠對當地社區無具顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。本公司依法取得許可證之執行情形如下表列：

許可證	證號	管理方針說明
高科廠空污	南科空操證字第E0021-02號	設置專責人員管理，按季申報繳費
高科廠廢棄物(生活廢棄物)	南環字第1080034067號 清理計畫書核准字號：E10308290001	按月申報
高科廠水污(生活污水)	南科環水許字第E0022-02號	設置專責人員管理，按季申報繳費
路竹廠空污	高市環局空操許證字第E1653-02號 高市環局空操許證字第E1669-01號	設置專責人員管理，按季申報繳費
路竹廠廢棄物(生活廢棄物)	高市環局廢管字第109322576000號 清理計畫書核准字號：S09406090007	按月申報

2.4 風險管理 GRI 2-23、2-24

風險管理政策及運作

為確保本公司之穩健經營與永續發展，依金融監督管理委員會訂頒之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」於 2021 年訂定本公司之「風險管理政策與程序辦法」以資遵循。該辦法明文由本公司之董事會、審計委員會、稽核室、總經理及財務主管、各風險管理單位、共同參與推動執行相關風險管理措施。

風險管理組織及職責

組織	職責
董事會	為風險管理之最高決策單位，核定風險管理政策及架構，並負責核准、審視、監督公司風險管理，以遵循法令，確保風險管理之有效性。
審計委員會	對於風險管理政策之設計提出改善建議，並負責監督公司執行風險管理之情形，確保內部控制有效實施。
稽核室	對公司風險管理進行查核，適時提供管理階層掌握內部控制已存在或潛在風險議題，確保其符合規定及控管程序。
總經理	綜理公司整體之風險管理，督導各風險管理部門風險管理執行情形。
財務主管	負責統籌及協調各風險管理部門之各類風險管理事宜，並彙整年度整體風險管理運作成效。
各風險管理部門	充分了解所轄業務面臨之風險，負責分析與監控所屬部門內之相關風險。

風險管理類別與機制

為降低內外部風險帶來的衝擊與影響，本公司之風險管理組織依業務及經營特性，辨識營運相關之議題風險，規劃相關管理及監控措施，並定期檢視風險管理狀況且向財務主管及總經理報告之。

風險類及風險管理流程

風險類別	風險管理流程
財務風險	1. 各風險管理部門依風險管理範疇，評估其業務活動風險。 2. 訂定執行具體風險管理方案後定期監控風險，定期審視內、外部營運環境變化，不定期調整管理方案，如遇重大風險事件並向財務主管提報風險管理的運作情形。 3. 財務主管應不定期向總經理報告公司風險管理運作情形。 4. 每年至少一次陳報審計委員會及董事會公司整體風險管理運作成效。
營運風險	
職業安全風險	
資訊安全風險	
人力資源風險	
智慧財產權風險	
氣候變遷風險	
其他風險	

申訴與意見回饋管道

本公司已訂立「檢舉制度實施辦法辦法」，並於本公司網站設置投資人連絡窗口專區，利害關係人可使用提供之溝通管道，向本公司管理階層、內部稽核主管提出建言及投訴。

- ✓ 投資人聯絡窗口
 受理單位：發言人：林劍青
 聯絡信箱：ct4767@mial.cherngtay.com
- ✓ 員工申訴信箱 (獨立檢舉信箱)
 受理單位：本公司稽核室
 檢舉信箱：accusation@mail.cherngtay.com
- ✓ 工作場所性騷擾申訴管道
 受理單位：行政部
 申訴信箱：hr02@mail.cherngtay.com



2.5 資訊安全與個資防護

資訊安全風險鑑別及管理

1. 資訊安全風險管理架構：

本公司由總經理、資安專責主管及各部室主管組成資安小組，負責資安政策審核與相關制度規定之推動實施。並由資訊部負責資安事務維運、訓練、宣導、事件損害評估與應變處理，每年定期向董事會報告資訊安全政策具體實施狀況。

2. 資訊安全政策：

本公司遵循內部控制制度，以制定管理規章辦法，推行教育訓練與落實管理程序，強化公司資訊基礎架構與設備安全以及系統與資料安全。

3. 具體管理方案：

- ✓ 教育訓練與管理程序：
持續保持與提升本公司同仁資訊安全觀念，強化應對社交工程手法侵害趨勢，除依循相關規定定期實施安全檢查，亦不定期舉行教育訓練或通報資安訊息。
- ✓ 基礎架構與設備安全：
建置擁有妥善門禁、空調、消防之機房環境，除不斷電系統外亦連結緊急發電設備，確保緊急用電需求，並且定期每日進行點檢巡查。
- ✓ 系統與資料安全：
實施嚴謹密碼權限制機制，且除佈署知名廠牌之防火牆設備外，亦結合外部廠商資安服務作為外部侵害首道防線，並在核心網路節點均有備援設備，建構良好的資安防護能力。同時也建置線上備份與異地備份等兩階段備份機制，以確保系統營運資料獲得妥善保存。並且定期實施模擬測試與應變等演練，以確保資訊系統之正常運作及資料保全，降低無預警天災及人為疏失造成之系統中斷風險。

4. 投入資通安全管理資源：

- ✓ 機房硬體設備：門禁設備、空調與消防設備、不斷電設備等。
- ✓ 網路硬體設備：防火牆、核心交換器、無線設備管理、網管型集線器等。
- ✓ 軟體系統：入侵防護、網路行為管制、郵件防毒與過濾、資料備份等。
- ✓ 電信服務：網路防禦、企業防駭、DDoS防禦等。
- ✓ 資安人力：編制資安專責主管、資安專責人員各一名，負責資安事務維運、訓練、宣導、事件損害評估與應變處理，每年定期向董事會報告資訊安全政策具體實施狀況。
- ✓ 投入人力：定期檢查各設備與系統運作狀況、定期個人電腦安全檢查、定期實施權限盤查檢核、定期實施備份復原演練、依規定程序執行應用程式開發修改與更新、不定期全公司資訊安全宣導與教育訓練等。

個資防護



誠泰科技參照「個人資料保護法」之規定，訂立本公司之「個人資料保護管理辦法」及「個人資料檔案安全維護計畫」，以確實維護與管理所有個人資料檔案安全，防止個人資料被竊取、竄改、毀損或洩漏。並成立「個人資料保護管理執行小組」並透過定期的教育訓練，強化員工對個人資料保護管理的基本認知，瞭解不同層級人員處理個人資料的權限，資料的儲存限制、警告及通報機制。行政部並不定期進行個人資料保護法的宣導，讓同仁了解如何避免人格權受侵害，及個人資料被使用之合法、合理性。

除上述法律規範保護個人資料外，為避免同仁不小心洩漏個資而遭冒用或遭網路詐騙等，資訊部門亦不定期對全體同仁進行資安宣導，及因公務使用之工商憑證或自然人憑證，在下載HiCOS工具有安全防護漏洞之疑慮，而適時採行之資安宣導，期以提高同仁對資安意識之警覺。

客戶資料保護

誠泰科技依資訊部訂定之相關規範，保護及控制各項資料，並透過加強防火牆管理、權限控管等措施，對於客戶的資料有嚴格權限管控策略與流程，可避免客戶的機密資訊洩漏的風險。

2022年度本公司無違反產品標示相關法規與罰款之事件，亦無發生客戶隱私遭到破壞或洩漏的事件。

2.6 人權盡職調查 GRI 412-1、412-2、412-3

為持續了解各種人權議題上的對營運之影響，本公司每年定期進行「人權盡職調查」問卷，檢視對於員工各面向之人權關注議題，並將調查結果提報行政部部門主管。

人權盡職調查流程

1. 辨識衝擊

定期檢視自身運營、價值鏈、新商業活動與其他相關活動，辨識其中可能面臨人權風險之群體及潛在人權議題。

2. 評估風險

針對面臨風險之利害關係人，評估各項人權議題潛在風險的發生機率及影響程度，建立人權議題風險矩陣。

3. 擬訂計畫，追蹤執行及改善

根據潛在風險，行政部部門主管針對人權關注議題評估公司潛在風險發生機率、營運衝擊嚴重程度後，建立人權議題分析矩陣圖，呈由權責部門管理、提出改善措施及追蹤執行結果。

人權議題風險矩陣



人權保障教育訓練

2022 年舉辦促進人權保障相關訓練，總時數為 110 小時，參加人次共 55 人，本公司將持續關注人權議題，並且推動教育訓練以提高人權保障意識，降低相關營運風險發生的可能性。

2.7 財務績效 GRI 201-1

經濟績效

公司治理 - 強調誠信正直之企業文化

誠泰科技秉持誠信正直，積極落實透明的公司治理機制，以確保股東權益及維護各利害關係人之權益，並透過完整的董事會運作及公司管理機制，掌握並降低公司營運風險，以達成企業永續的目的，善盡社會責任。



合併財務報表中包含的實體及管理政策

項目	主要營業項目	持股比例	投資金額 (美金仟元)	2022年(損)益 (新台幣仟元)
Cherng Tay Technology (India) Private Limited	負責銷售由本集團各廠生產自有品牌熱熔膠於印度當地市場。	99%	593	(200)
PT.Cherng Tay Indonesia	負責銷售由本集團各廠生產自有品牌熱熔膠於印尼當地市場。	70%	350	(1,649)
薩摩亞誠盈國際有限公司	透過第三地轉投資大陸子公司之控股公司。	100%	4,060	35,223
誠晉國際有限公司	透過第三地轉投資越南子公司之控股公司。	100%	625	(370)
中山誠泰化工科技有限公司	負責生產自有品牌產品，並於中國地區及海外自行銷售。	100%	4,500	35,257
THANH THAI VIET NAM INDUSTRY TECHNOLOGY COMPANY LIMITED	負責銷售由本集團各廠生產自有品牌熱熔膠於越南當地市場。	100%	600	(328)

2.7.1 財務表現

附表一之七

單位：新台幣仟元

項目	2020年	2021年	2022年
營業收入	1,067,046	1,264,076	1,411,100
營業成本	780,352	958,722	1,128,552
營業毛利	286,694	305,354	282,548
營業費用	196,121	198,538	203,856
營業損益	90,573	106,816	78,692
營業外收入及支出	(3,895)	(3,619)	2,080
稅前淨利	86,678	103,197	80,772
本期淨利	72,101	89,155	67,379
本期其它綜合損益	6,764	(706)	7,291
本期綜合損益總額	78,865	88,449	74,670
淨利歸屬於母公司業主	72,657	89,369	67,874
淨利歸屬於非控制權益	(556)	(214)	(495)
綜合損益總額歸屬於母公司業主	79,549	88,694	75,157
綜合損益總額歸屬於非控制權益	(684)	(245)	(487)
資產總額	1,349,560	1,378,464	1,397,419
負債總額	560,209	538,362	529,770
權益總額	789,351	840,102	867,649
每股盈餘(元)	2.31	2.84	2.16

註：相關資訊請參閱誠泰科技 2022年度、2021 年度及2020年度合併財務報告。

▶ 主要產品銷售營業比重

依產品品項

單位：新台幣仟元

年度	2021年		2022年	
	金額	營業比重	金額	營業比重
熱熔膠接著劑	1,199,035	94.85%	1,342,931	95.17%
防水膜	65,041	5.15%	68,169	4.83%
合計	1,264,076	100%	1,411,100	100%

依銷售區域

單位：新台幣仟元

年度	2021年		2022年	
	金額	比重	金額	比重
台灣	346,072	27.38%	380,733	26.98%
中國大陸	882,255	69.79%	997,606	70.7%
其他	35,749	2.83%	32,761	2.32%
合計	1,264,076	100%	1,411,100	100%

依產品產量(個體)

產品類型 \ 年度	2021年	2022年
熱熔膠接著劑 (KG)	3,090,424	2,972,091
防水膜 (M)	722,315	535,614



2.7.2 稅務政策

GRI 2-23、2-24、GRI 207-1、207-2、207-4

誠泰科技為確定各營運活動能有效及正確的監督稅務法遵執行，公司透過內部管理架構，包括財務、業務部門與內部稽核單位對於各子公司經營活動進行稅務風險監理，並透過外部專業機構進行年度審查，以確認各稅務執行單位是否遵循當地稅法進行申報及揭露，並測試稅務流程管理之有效性。公司將稅務風險管理納入內部控制制度的一環，並支持與善用當地政府推動的各項租稅優惠及促進產業創新之政策。

公司承諾各項稅務政策之推行均依循以下原則

- 營運活動遵守各稅務管轄地區稅務法規辦理。
- 移轉訂價交易與規範符合常規利潤配置。
- 稅務資訊揭露透明，適時充分於公開資訊揭露。
- 掌握國際稅務脈動與進行風險評估以制訂稅務策略。
- 秉持誠信與稅務機關保持良善溝通，善盡稅務居民責任。

稅務治理及風險控管機制

誠泰科技對於合併財務報表所涵蓋之各合併個體公司於各稅務管轄地區，每年繳稅情形均遵循當地公司與稅務法規，並與各利害關係人隨時注意未來稅務法規的動向，讓最高管理階層可評估與管理經營組織於當地稅務實務相關風險程度。本公司與各經營組織最高管理階層均十分注重稅務風險實務管理，致力於資訊報導與揭露的透明化，並提供相關稅務執行人員連結稅務策略、商業策略與永續發展的教育訓練，以讓其了解法遵風險可能造成公司經營與財務或商譽上可能造成的損失。

國別稅務資訊

單位：新台幣仟元

租稅管轄區	非關係人收入	淨收益	稅前淨利	已納所得稅	當期所得稅	跨稅務區關係人收入	員工人數	有形資產
臺灣	380,733	120,557	77,354	8,208	9,906	67,200	60	202,203
中國	997,606	181,405	38,293	2,191	3,241	42,587	106	267,399
印尼	12,945	2,766	(1,400)	249	249	-	4	5,139
越南	19,817	4,622	90	424	424	238	3	5,318
印度	-	(4,193)	(200)	-	-	112	0	-

註：合併財務報表中其他非屬營運個體之公司則未個別提供稅籍實體資訊。

所得稅資訊

單位：新台幣仟元

項目	涵蓋期間	2021	2022	兩期平均
稅前淨利 (A)		103,197	80,772	91,985
所得稅費用 (B)		28,311	21,264	24,788
有效稅率 (B)/(A)		27%	26%	27%
調節項之稅額影響數 (D)	暫時性差異	(11,497)	(6,789)	(9,143)
	一次性差異	1,215	1,643	1,429
	免稅所得	(3,987)	(2,725)	(3,356)
調節後所得稅費用 (E)=(B)+(D)		14,042	13,393	13,718
調節後有效稅率 (E)/(A)		14%	17%	15%
已納所得稅 (F)		12,438	11,071	11,755
現金稅率 (F)/(A)		12%	14%	13%

2.8 產品與創新研發

2.8.1 產品責任 GRI 417-1、417-2

- ◆ 誠泰科技對於熱熔膠產品的研發設計管理，堅持從研發設計、採購篩選、生產管理到產品標示各環節均須符合如歐盟危害性物質限制指令(RoHS)、高關注化學物質(SVHC)、八大重金屬、無鹵素化等業界規範指令，以力求降低對人類與環境衝擊並與國際潮流接軌。
- ◆ 誠泰科技透過自有技術開發之自黏式防水膜，除秉持品質優於ASTM、CNS等業界標準要求外，亦積極開發各式利基型產品以滿足不同工程所需之特殊規範設計。
- ◆ 誠泰科技對於產品責任之評估管理係採源頭管理，於開發設計階段即慎選原料基礎，產製階段的前、中、後則進行採購篩選，生產管理採嚴格的品質管制作業，並依客戶不同環保需求落實產品標示，本公司產品責任之評估管理程序如下：

全程管制	
1. 研發設計	<ul style="list-style-type: none"> • 產品研發設計採取源頭管理，優先選擇符合 RoHS、SVHC 規範，不含重金屬與鹵素之原料作為選用基礎。 • 適切評估以生質源替代石化源的用料，降低環境衝擊。
2. 採購篩選	<ul style="list-style-type: none"> • 定期進行供應商評鑑與簽訂品質規範合同。 • 要求供應商提供環保承諾書滿足國際規範要求，同時針對特別關注原料，更進一步要求定期提供第三方外檢資料，確認符合不含限用物質之要求。
3. 生產管理	<ul style="list-style-type: none"> • 所有原物料進廠前皆須進行品質管制，不合格品進行區分標示與隔離存放。 • 批次管理與專線專用，杜絕不同產品產線間的交叉污染。
4. 產品標示	<ul style="list-style-type: none"> • 定期更新 SDS (安全資料表)，提供下游廠商使用參考。 • 依據客戶不同環保需求，100% 進行 GHS 危害分類並定期送樣交由第三方公正單位進行檢驗管制成分與出具檢測報告。



2.8.2 創新研發 SASB 410a.1、410.b.2



創新流程		產品開發價值
1. 趨勢產品	跟著市場趨勢的脈動，進行產品開發。	<ul style="list-style-type: none"> 誠泰科技對於趨勢產品研發係緊隨市場脈動，產品開發朝世代更新方向進行。 由於食品安全與霧霾空污問題日漸受到重視，亦不斷衝擊人們的健康與環境。 本公司近年來積極發展新一代低煙、低味熱熔膠產品，可廣泛應用於食品、藥品包裝及汽車、家電等過濾系統的設備與耗材的組裝，用以滿足各該產業更嚴苛的需求與對產品應用面升級的不斷精進。
2. 綠色產品	排除限用物質並以生質原料，取代部分石化原料，降低石油能源的耗用。	<ul style="list-style-type: none"> 誠泰科技著眼綠色環保概念，嚴禁使用限用物質。 部份產品的配方原料亦朝以生質型原料來取代現有來自於原油的提煉石化原料，如使用來自植物的樹脂取代石油樹脂，減少石化原料提煉過程污染與碳排放對地球環境的危害。
3. 高值化產品	提升客戶產品的競爭力及使用後的產品回收。	<ul style="list-style-type: none"> 誠泰科技透過將材料與接著劑的功能合而為一，改變與提升客戶對本公司產品傳統功能性認知與應用。 尤其是在電子、電器行業於材料配件組裝工藝，使熱熔膠產品除了具備接著的輔助功能外亦提升為組裝配件的材料之一，以利電子、電器產品更輕薄的產品設計實現，也有利產品使用後的回收，提升客戶產品的競爭力及使用後的產品回收後之處理。
4. 破壞式創新	以創新的接著思維，修正客戶現有製程的安排，可降低人工、能耗。	<ul style="list-style-type: none"> 誠泰科技長久以來均秉持以創新的接著思維，透過接著劑產品的應用設計，修正客戶端傳統製程安排、減少使用的製程點，以降低人工與能耗等生產成本與增進生產效率。 如針對傳統鞋業其製程站點特別多的行業特性，本公司已為該市場開發出可完全取代油性或水性黏著劑的大底貼合製程與產品，並取得產品專利。 此創新的製程與產品運用，可大幅降低人工生產成本外，因為熱熔膠產品之綠色環保特性，幾乎可完全避免揮發性有機氣體於使用過程中產出，提供更友善的勞動生產環境，符合現在國際勞工政策與法規。

綠色產品導入

誠泰科技持續導入綠色產品，公司部分產品生產逐步以生質原料代替石化原料於中，2022 年該類產品占比集團營收為 5%，未來三年將逐步提升銷售額占比至 10%。

開發品項	具體實績
自動化手提帶熱熔膠	● 取代人工插卡式提帶工藝
鞋底構造接著製程方法專利	● 實現自動化與降低 VOCs 對環境衝擊
冰箱夾層填縫專用膠	● 具備溫度隔絕與填縫功能
冷氣空調填縫膠	● 具備輕量化、風向導流與填縫功能
PM2.5 濾材專用膠	● 因應過濾 PM2.5 專用濾材之設計
環保防水熱熔膠的膜片材及生產製程專利	● 從產品與製程上提升環境友善
開發 UL94_V0 阻燃級濾材專用膠	● 降低火災工安事故的濾材用膠設計
開發鉛酸蓄電池組裝專用膠	● 具備安全、實現自動化生產
生質型熱熔膠取得德國 DIN CERTCO 標章	● 環保減碳、降低石化原料依賴
生質型熱熔膠取得台灣環保標章	● 環保減碳、降低石化原料依賴
環保防水熱熔膠的膜片材及生產製程取得日本發明專利	● 從產品與製程上提升環境友善

2.8.3 新產品開發與智慧財產權保護

誠泰科技為加速高值化與客製化之新產品開發，結合公司營運目標與研發資源的智慧財產策略，建立藉由智慧財產權來創造公司價值及市場地位的運作模式，並鼓勵研究人員創新開發與積極研究，強化品牌競爭優勢。

2022 年誠泰科技推動「臺灣智慧財產管理制度」(TIPS) 認證目標，指派專人參與 TIPS 訓練課程並取得 TIPS (A級) 自評員資格，已取得政府 CITD 補助計畫，接續規劃內部規章辦法修訂時程，以符合 TIPS 規範與法規要求。



新產品開發 專利取得

本年度取得 1 件發明專利 (環保防水熱熔膠配方與其膜片材及生產制程) 及截至目前本公司於全球專利申請通過，共累計取得專利共 53 件 (含發明 17 件、新式樣 4 件、新型 32 件)。

保護智慧財產並避免侵害他人權利

- 本年度新進員工 5 人皆已簽署「員工保密合約」、「員工著作權歸屬切結書」、「員工使用電腦協定書」；針對涉及公司重要智慧財產之離職員工進行面談，提醒智慧財產相關規定。
- 每年排定相關訓練計劃，針對與智慧財產權相關員工實施教育訓練，本年度共 62 人參與，累計時數共 124 小時。



2.8.4 產品GHS危害管理 SASB 410.b.2

誠泰科技為確保生產之產品無環境限用、危害物質之情形及恪遵環保法令與滿足客戶需求，

定期將產品送第三方檢測並更新產品有害物質資訊，並適時將相關資訊提供客戶。

- ◆ 2022年所銷售之熱熔膠產品完全不含健康危害 1、2 級及環境危害 1、2 級之化學物質。2022 年委託第三方公正單位檢測熱熔膠產品的禁限用物質含量，皆符合客戶最新規範要求。
- ◆ 2022 年所銷售之防水材料產品含健康危害 1、2 級及環境危害 1、2 級之化學物質產品共 2 項，佔年度集團總營業額 0.042%，與 2021 年 0.046% 相比逐年降低。為達成誠泰科技「低污染」綠色產品發展目標，將逐漸淘汰含溶劑類產品。



▶ 產品有害物法規範及送檢符合度

產品遵循下列產品有害物監控法規，每年定期送檢且產品有害物質檢測，截至 2022 年檢測結果皆 100% 符合法規。

法規規範	2020年		2021年		2022年	
	報告數	符合度	報告數	符合度	報告數	符合度
RoHS	16	100%	13	100%	10	100%
REACH	2	100%	10	100%	1	100%
特定客戶RSL	30	100%	36	100%	29	100%
不含鹵素證明	11	100%	6	100%	12	100%
不含鄰苯二甲酸鹽類之可塑劑	9	100%	6	100%	6	100%
不含PFOA/PFOS	6	100%	1	100%	1	100%
不含甲醛	1	100%	0	-	0	-
EN 71- III	2	100%	2	100%	0	100%
國標不含特定VOS	5	100%	3	100%	1	100%
ASTM F963			2	100%	0	100%
環保標章E-03限用物質 ★					1	100%
ZDHC L1					16	100%

註：★ 代表生質熱熔膠

註：100% 代表檢驗符合度



2.9 客戶服務 GRI 417-3

- ◆ 誠泰科技客戶服務體系包含系統服務、創意系統服務與教育訓練三大範疇，透過本公司的客戶服務系統除可滿足客戶需求外並可協助客戶於事前進行管控風險。
- ◆ 誠泰科技獨特的客戶服務內容係透過業務人員定期的例行拜訪與不定期主動拜訪，深入客戶工廠，藉由觀察、實測，將數據與實際狀況紀錄於業務服務單，並交由雙方主管人員簽名確認。
- ◆ 誠泰科技將系統服務所收集的客戶使用經驗資訊，經專責人員定期進行數據分析，並依據分析結論預測或發現客戶工廠於製程中可能的使用風險及發生的問題，立即與客戶討論，並協助其建立專屬的教育訓練課程或製程SOP，以提升客戶對本公司產品使用的可靠度與降低潛在危害風險。本公司提供之系統服務、創意系統服務與教育訓練簡述如下。

系統服務

1. 原料篩選與分析	針對所設計商品使用之原材料評估功能性與經濟性，提出最新、最適之建議。
2. 生產作業流程	提供流程修改方案與最新工藝手法，以期提高效益或簡化工藝。
3. 機械設備分析	掌握最新設備設計發展，提供產線升級概念。
4. 熱熔膠應用	依據客戶需求評估選用最適化用膠選項或量身訂做專用產品。
5. 風險管理	定期檢視並利用數據化分析，形成風險管控要項，建立操作SOP。
6. 諮詢服務	藉由訓練有素之專業人員，依據客戶需求提供諮詢服務。

創意系統服務

- 創意系統服務以系統服務為核心出發，強化創意轉型智能。
- 透過與客戶積極互動基礎，深切了解客戶產業地位，整合未來產業趨勢。
 - 預見客戶未來需求，研討未來可能的產業升級或轉型模式。

創意價值的教育訓練

藉由專業研發團隊與訓練有素業務團隊構建成一群能為客戶排除困擾與預防風險的教育訓練團隊。透過專業背景與深入了解客戶實際生產與管理所需，進而為客戶量身訂做教育訓練計畫，協助客戶預防風險與降低風險危害程度。



▶ 客戶滿意度調查

誠泰科技在歐盟指令 (RoHS、REACH) 與限用物質 (RSL) 相關指令的遵循：客戶反饋顯示無任何違背的問題。

2022年系統服務過程中與客戶問題反饋彙整與分析如下表。

單位: 件數

項目\年度	2020年	2021年	2022年
歐盟指令	0	0	0
限用物質	0	0	0
接著品質	1	0	0
操作性不佳	1	0	0
包裝與運輸	0	2	0
外觀	1	0	0



客戶滿意度

誠泰科技除執行客戶服務體系外，每年亦針對客戶滿意度做數據分析，並與客戶問題反饋內容進行比對，以利轉成未來內部產品開發設計與系統服務方向之重要參考依據。

2022 年本公司客戶滿意度總分平均為 92 分。

單位: 得分

項目\年度	2020年	2021年	2022年
整體服務	93	93	93
交易品質	93	93	93
專業技術	89	90	91
品質管控	91	91	92
總分平均	92	92	92

依據調查數據分析其評分細項，其中以「整體服務」與「交易品質」兩個項目分數最高，顯示本公司整體服務體系架構與流程表現是客戶最感滿意之項目，這也是推行客戶服務體系的成績肯定。



▶ 保護客戶隱私 GRI 418-1

基於保護營業資訊及客戶隱私，誠泰科技訂定員工道德行為準則及資訊安全管理程序等規範，避免未經授權的存取、擅改或不當揭露，侵害客戶隱私及權益。透過宣導、管理審查、內部稽核等方式要求公司全體同仁均須遵循相關管理規定。2022 年本公司無侵犯客戶隱私或遭客戶投訴隱私遭侵犯之情事發生。



2.10 供應鏈管理 GRI 204-1、GRI 308-1、308-2(未)、GRI 408-1、GRI 414-1

▶ 永續供應鏈

誠泰科技視供應商為重要的經營夥伴，公司希望加強彼此合作關係的同時，共同降低社會與環境相關的潛在風險，創造更大的價值，一起攜手邁向更具永續價值的未來。

供應商管理

- 誠泰科技為促使供應鏈達成永續目標與展現社會責任，供應鏈管理是關鍵機制。為確保生產和供貨的流暢性，本公司對於供應鏈的結構管理係依「採購管理辦法」進行流程管理，各原料類別皆須具備 2~3 個合格供應商做為備選貨源。
- 誠泰科技與關鍵原料廠商緊密聯合互為策略夥伴關係，定期分享與研討最新原物料資訊、市場行業趨勢分析及新產品開發的制定，替供應鏈結構管理帶來垂直整合的效益。
- 誠泰科技 2023 年導入管理供應商社會評估標準，對於篩選新供應商及合格供應商與關鍵供應商，以透過合約審查或供應商聲明書簽署為目標。
- 2022 年度本公司未發生有組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大改變之情事。



當地採購

誠泰科技 2022 年度延續上年之採購策略，即提高當地化採購（或同區域採購）的比重，以確保供應鏈之穩定性與生產在地化，以降低運輸和斷料風險。

國內外供應商
供貨採購占比

供貨採購占比 %	2021年	2022年
國外供應商	50.9%	49.1%
台灣供應商	51.6%	48.4%

註: 採購占比計算=國內、外之年度採購進貨金額/總年度採購進貨金額

供應商評鑑與管理流程

1. 供應商導入：

誠泰科技認證合格供應商的門檻，其品質系統須符合 ISO 或 OHSAS 等的國家標準之認證合格、並須簽署產品檢驗規範、符合環保法規-禁用/限用化學物質如 RoHS、REACH、GHS 等，並提供相關證明資格以確保供應商符合標準。

2. 績效評估：

爲了提高產品質量、建立長期穩定供應關係，本公司每年對所有的供應商進行績效評估，各項年度績效分數進行 A 級，B 級，C 級三級，評估結果作爲未來訂單分配和持續合作的重要依據，對於優良的供應商給予更多的支援加深彼此的合作，對於不合格的供應商，要求在一個季度內完成整改否則將停止交易。

誠泰科技每年對供應商的交貨品質、交期、成本、服務及技術進行定期考核：

- 品質：長期供貨的品質的均一性。
- 交期：對公司各個生產據點供貨的即時性。
- 成本：透過合約用量的簽署穩定價格的波動性。
- 服務：配合訂單的增刪及需求日的協調、處理客訴的效率。
- 技術：市場行情、新品研發、技術等訊息交流。



3. 持續風險管理：

不定期進行供應商實地訪廠調查，稽核與調查管理供應商在消防、工安、環境、勞工權益、合法生產、誠信經營、人權政策等管理是否有潛在風險，以確保供貨的流暢與安全。

▶ 供應商績效管理落實

供應商評估級別 \ 占比 %		2020年	2021年	2022年
A 級	優良供應商	15%	26%	20%
B 級	合格供應商	85%	74%	80%
C 級	不合格供應商， 減少使用、不錄用	0%	0%	0%



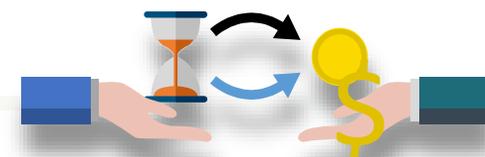
氣候變遷治理行動

CHERNGTAY 2022 ESG REPORT

3.1 氣候變遷風險與管理

3.2 依循 TCFD 展開氣候變遷治理行動

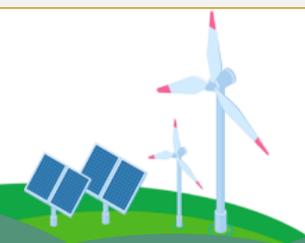
3 氣候變遷治理行動



3.1 氣候變遷風險與管理 GRI 201-2

氣候變遷為全世界關注議題，為有效應對極端天氣事件、評估財務衝擊及促進調適氣候變遷的政策，辨識相關風險與機會，誠泰科技就氣候變遷可能對本公司潛在財務影響及其它風險與機會，並研議相對應之措施與管理措施。

氣候風險	潛在財務影響	氣候機會	潛在財務影響	管理措施
氣候災害 (颱風、水災、乾旱)	生產受到衝擊、營運成本增加。	提升天災 抵禦能力	減少災害對生產製造費用的波動影響。	<ul style="list-style-type: none"> 採高架式貨架，並於颱風期間墊高生產設備且定期於非汛期間進行排水系統清淤。 設置緊急發電系統、雨水循環再利用系統。 改善冷卻水塔效能與輸水系統。
低碳綠色產品競爭	低碳綠色產品開發，研發費用增加。	開發或擴大 產品與服務	滿足客戶對綠色產品需求，增加營業收入。	蒐集產業及市場資訊，評估綠色產品開發投入。
溫室氣體排放成本增加	減碳設備投入，固定資產支出成本增加。	取得公部門 獎勵與合作	累積碳權，滿足未來擴廠。	配置適當人力關注國內法令趨勢變化，研擬因應對策。
公司形象衝擊	氣候變遷相關新聞對負面形象，外部形象管理成本增加。	提升投資人 長期投資意願	穩定股東結構，降低股票價值大幅波動機率。	舉辦氣候變遷相關議題研討會，探討企業環境問題及資源利用倫理議題，並規劃內部綠色辦公行動及外部淨灘之活動。



3.2 依循 TCFD 展開氣候變遷治理行動 附表二TCFD



3.2.1 董事會對氣候相關風險與機會的監督情況

在推動永續管理與氣候變遷策略上，由董事會直接監督與指導。董事會其下設立「審計委員會」、「薪酬委員會」和「永續發展委員會」，各個委員會負責執行氣候相關風險與機會之指導和監督工作。

3.2.2 管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色

有關本公司管理階層在氣候相關風險與機會之評估和管理所扮演之角色，總經理、副總經理及各部室相關主管組成之「經營管理團隊」，負責永續發展(包含氣候變遷策略)規劃與執行；財務主管負責主導鑑別氣候相關風險與機會並制定管理方案，並彙整年度整體風險管理運作成效，向審計委員會及董事會報告；「溫室氣體盤查及查證推行委員會」負責各營運部門溫室氣體盤查行動之規劃及執行，並每季向永續發展委員會及董事會報告執行進度；公司治理主管負責跨部門協調溝通及整合永續與氣候變遷議題之管理活動，並每季將監督情形向永續委員會、董事會報告。

3.2.3 鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會

本公司依據其氣候變遷風險與機會評估方法，定義短期為未來1年內、中期為3~5年、長期為5年以上等時間區間，作為衝擊可能影響時間評估期間。本公司鑑別短、中、長期的氣候相關風險與機會，如下表所示。

風險/機會	風險類別與機會	短期 (2023年)	中期 (2024-2026年)	長期 (2026年以後)
風險	<u>轉型風險</u> 低碳轉型過程中可能發生與政策和法規、技術、市場、社會和經濟狀況改變相關之風險。	<ul style="list-style-type: none"> 上市櫃相關法規趨嚴 	<ul style="list-style-type: none"> 碳稅、碳費 產品被低碳產品取代 	<ul style="list-style-type: none"> 氣候相關行動推動不足，造成品牌聲譽下降
	<u>實體風險</u> 氣候變遷帶來的實體風險，其氣候模式可為立即性或長期性。實體風險可能對組織產生財務衝擊，例如直接損害資產或因供應鏈中斷所導致之間接影響。	<ul style="list-style-type: none"> 水災、旱災頻率增加 	<ul style="list-style-type: none"> 極端天氣型態所致供應鏈中斷 	<ul style="list-style-type: none"> 平均氣溫上升
機會	為減緩與適應氣候變遷所做之努力將會為組織創造機會。	<ul style="list-style-type: none"> 推動綠色辦公 	<ul style="list-style-type: none"> 綠色產品之研發與創新 	<ul style="list-style-type: none"> 提升企業聲譽

3.2.4 氣候相關風險的鑑別和評估流程

本公司依 TCFD 氣候相關風險類別連結化工業面臨之風險，以期能適當因應氣候轉型及實體風險所帶來之威脅，氣候風險與本公司傳統風險連結之關係下圖所示。

氣候風險類別	轉型風險： <ul style="list-style-type: none"> • 碳稅、碳費 • 上市櫃相關法規趨嚴 • 產品被低碳產品取代 • 氣候行動不足，造成品牌聲譽下降
	實體風險： <ul style="list-style-type: none"> • 平均氣溫上升 • 水災/旱災頻率增加 • 極端天氣型態所致供應鏈中斷
風險傳導途徑	<ul style="list-style-type: none"> • 開徵碳稅 • 產業客戶對脫碳之宣言，產品需符合環保要求 • 要求提高揭露環境資訊透明度 • 銀行授信標準日趨嚴格、永續評比壓力 • 能源價格變動 • 原物料供應中斷、採購價格不穩 • 資產保費費率變動
風險傳導途徑	營運風險： <ul style="list-style-type: none"> • 原料價格與供應鏈中斷風險 • 市場變動風險 • 法規遵循風險
	智慧財產權風險： <ul style="list-style-type: none"> • 研發技術風險
	財務風險： <ul style="list-style-type: none"> • 利率變動風險

► 氣候相關風險的管理流程

在轉型風險之管理流程方面，本公司鑑別上市櫃相關法規趨嚴，相關資訊揭露之營運成本將增加。舉例而言，2022 年 9 月財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心修訂「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」，規範本公司應以專章揭露氣候相關資訊，且針對溫室氣體數據資訊，個體公司應於 2026 年起揭露，並於 2028 年完成第三方確信；而子公司應於 2027 年起揭露，並於 2029 年完成第三方確信。對此，本公司「溫室氣體盤查及查證推行委員會」，規劃於規範法令時程前達成。

本公司透過每季管理短期目標進展之機制，反映經理人及員工實現永續目標之績效評估，促使各業務部門就具體措施進行討論，並制定行動計畫（如開發綠色創新產品、成本毛利控管等），以有效減緩此轉型風險。

► 實體風險之管理流程

本公司考量台灣溫度、降雨模式的改變，調查、分析並評估水、旱災發生頻率（立即性風險、長期性風險）。本公司在分析之時間範圍內，評估營運據點未處於高淹水機率地區之情形；且現階段本公司生產製程耗水量低，評估旱災缺水並不致對本公司產生重大營運影響。惟依據瑞士再保險公司保險理賠數據，因氣候變遷導致天然巨災經濟損失總額，2021 年較前十年平均增長約 13%，評估本公司投保颱風洪水險之保費將有增加之可能性。對此，本公司持續依循行政院環境保護署綠色辦公措施，定期追蹤各類能資源使用狀況，實踐節能減碳行動。

► 氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程整合於整體風險管理制度

本公司於 2021 年 11 月制定「風險管理政策與作業程序」，將氣候相關風險管理納入公司整體企業風險管理（Enterprise Risk Management, ERM）流程。本公司財務主管負責統籌及協調各風險管理部門之各類風險管理事宜，並彙整風險管理持續運作成效，定期向審計委員會和董事會報告。



3.2.5 鑑別氣候相關風險與機會對業務、策略和財務規劃上的衝擊

本公司依據「影響程度」及「發生的可能性」鑑別風險與機會之優先順序，排序氣候相關風險與機會，如下圖所示：

發生的可能性	高	(O3)推動綠色辦公	(R4) 上市櫃相關法規趨勢	(R1) 碳稅、碳費 (R2) 產品被低碳產品取代 (O1) 綠色產品之研發與創新
	中		(R5) 氣候行動不足，造成品牌聲譽下降 (O2) 提升企業聲譽	
	低	(R7) 水災、旱災頻率增加	(R6) 平均氣溫上升	(R3) 極端天氣型態所致供應鏈中斷
		低	中	高

影響程度



針對上述風險進行評估，提出可能造成財務影響之氣候相關風險與機會，以及本公司之因應策略，如下表所示。

類型	財務影響	因應策略	
風險 (R)	(R1) 碳稅、碳費	市場原物料成本增加，連帶影響本公司營業成本增加。	強化綠色研發與創新。
	(R2) 產品被低碳產品取代	無法達到客戶對產品之環境要求，導致營業收入降低。	持續投入研發資源，開發綠色產品。
	(R3) 極端天氣型態所致供應鏈中斷	原物料供應價格不穩，導致營業成本增加。	替代物料應變與開發、定期與供應商關注貨源狀態、尋找其他地區供應商。
	(R4) 上市櫃相關法規趨嚴	用水量、用電量等環境數據經第三方驗證，以及溫室氣體盤查等作業增加，導致本公司營業費用增加。	遵循法令規章，並確實執行內部控制制度。
	(R5) 氣候行動相關行動推動，造成品牌聲譽下降	無法滿足利害關係人期待，如未符合銀行授信審核標準，導致財務成本增加。	強化公司治理，建立公司重視氣候相關議題且投入行動之文化。
	(R6) 平均氣溫上升	用電量上升造成營業成本及營業費用增加。	採購節能高效率設備。
	(R7) 水災、旱災頻率增加	投保颱風洪水險之保費增加，致營業成本及營業費用增加。	研擬與執行相關防範措施，落實廠內零災害事故發生，以提升公司保費議價空間。
機會 (O)	(O1) 綠色產品之研發與創新	提升綠色產品銷售量，進而提升營業收入。	持續投入研發資源，開發綠色產品，並採用無危害物質之原物料。
	(O2) 提升企業聲譽	提高籌資可得性並降低財務成本。	精進永續評比成績並增取外部獎項，建立公司良好形象。
	(O3) 推動綠色辦公	節省能資源，降低營業成本及營業費用。	響應主管機關推動之綠色辦公措施，推行廠內辦公室環保相關舉措。

本公司提出下列行動方案以呼應國際 2050 年淨零碳排目標：

<p>1. 成立「溫室氣體盤查及查證推行委員會」</p>	<p>2. 關注「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略總說明」之市場能源及產業轉型機會</p>	<p>3. 響應行政院環境保護署綠色辦公措施</p>
<p>依金融監督管理委員會「上市櫃公司永續發展路徑圖」規劃內容，提早完成誠泰集團溫室氣體盤查及安排第三方查證作業，並以規劃各營運據點減碳路徑。</p>	<p>掌握零碳能源供給與綠色成長商機，規劃進行設備汰舊換新並投資環保設備，以及採購再生能源。</p>	<p>定期追蹤各類能資源使用狀況，並規劃節能減碳目標。</p>

3.2.6 模擬評估轉型風險和實體風險對本公司之潛在影響

本公司採用風險分類與 TCFD 建議一致，並模擬評估轉型風險和實體風險對本公司之潛在影響。

► 轉型風險

本公司選擇其中三種不同的氣候變遷情境進行評估，並參考綠色金融體系網絡 (NGFS) 所發布之情境參數，採用其假設於全球 2035 年之碳價格，如下表所示。

氣候情境	情境說明	全球碳價格 (每噸)
高度排放情境，升溫約 3°C 以上	除各國現行政策之外，無新增減碳行為	2.63 美元
中度排放情境，升溫約 1.8°C	於 2030 年以前，各國無積極進行低碳轉型之行為，但仍追求升溫幅度小於 2°C。	231.86 美元
低度排放情境，升溫約 1.5°C	2050 年，全球達到淨零排放之目標。	268.13 美元

於低碳轉型的情境下，碳定價對本公司之財務影響，將導致公司營業成本增加。財務方面分析，依據 2022 年內部溫室氣體盤查量及財務數據，初步評估對本公司營業成本之影響，情境分析之評估結果如下表。

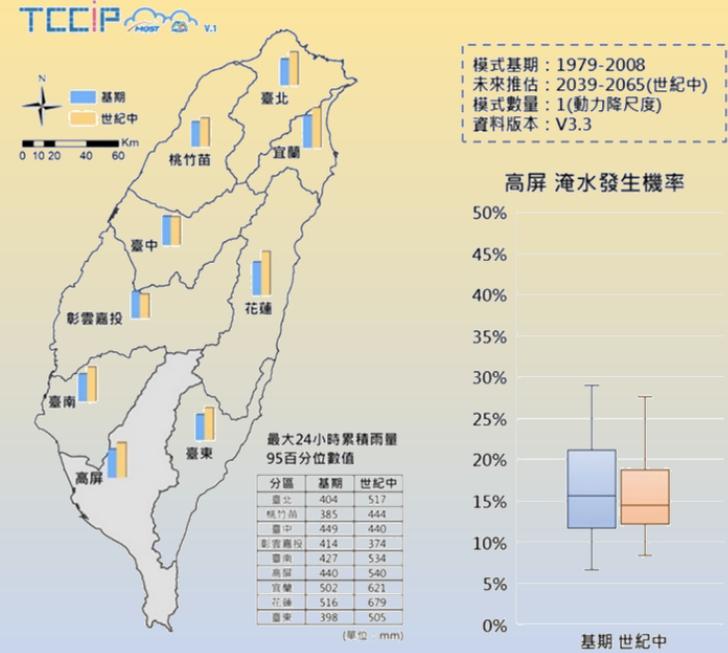
氣候情境	財務規劃影響
高度排放情境，升溫約 3°C 以上	增加之營業成本約占年營業收入約 0.01%
中度排放情境，升溫約 1.8°C	增加之營業成本約占年營業收入約 1.05%
低度排放情境，升溫約 1.5°C	增加之營業成本約占年營業收入約 1.21%



本公司重視節能減碳之議題，對營運追求最大限度地減少能源消耗、水源消耗及廢棄物等對氣候之影響，關注政府提供稅費減免及補助方案機會，逐步汰換舊設備以提高能源使用效率；以及投入綠色產品研發創新符合產業客戶需求，來因應此等轉型風險。

► 實體風險

本公司參考臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台(Taiwan Climate Change Projection Information and Adaptation Knowledge Platform, TCCIP)，針對RCP8.5情境(與現行政策一致，是高度排放的情境，升溫幅度可能達到 4.3°C，也被認為代表「一如往常」的情境)，推估至世紀中本公司位於高雄之主要營運據點，年平均溫度將上升約 2.54°C，而依下圖所示，淹水發生機率整體變化幅度略為減少。評估實體風險對本公司業務、策略及財務規劃上，尚未具有重大衝擊影響。

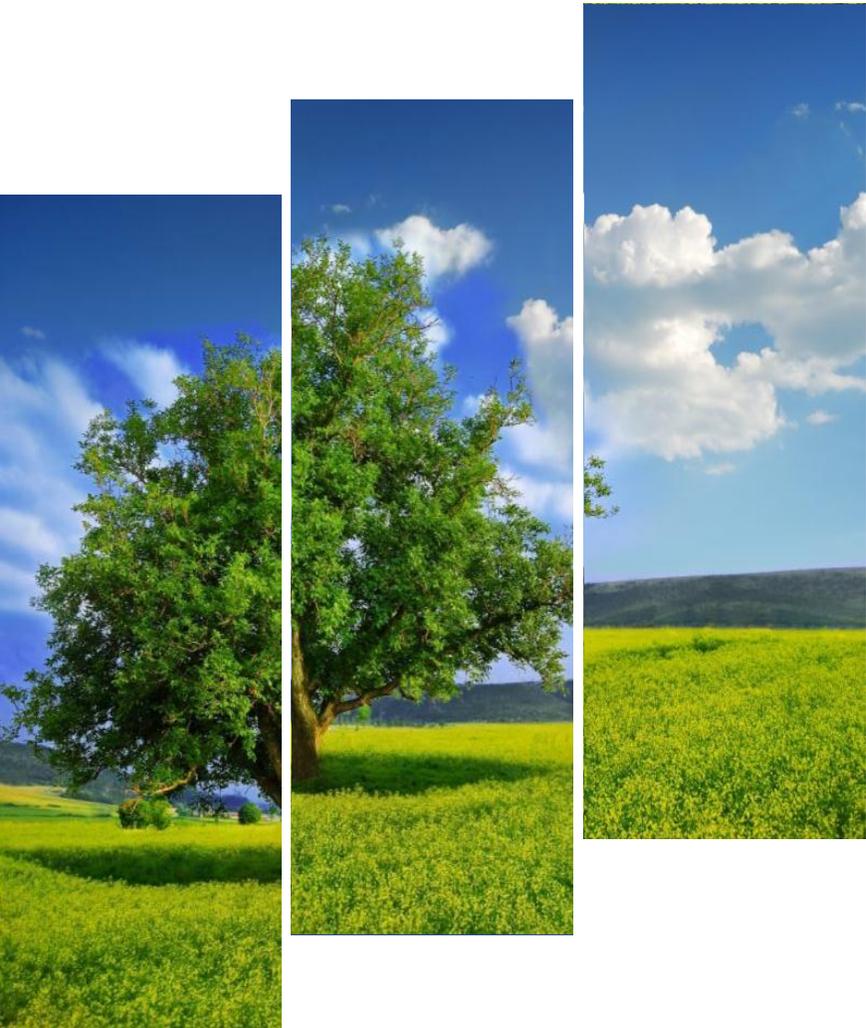


3.2.7 風險管理流程評估氣候相關風險與機會所使用的指標

本公司於 2021 年 11 月制定「風險管理政策與作業程序」，將氣候相關風險管理納入公司整體企業風險管理 (Enterprise Risk Management, ERM) 流程。本公司財務主管負責統籌及協調各風險管理部門之各類風險管理事宜，並彙整風險管理持續運作成效，定期向審計委員會和董事會報告。本公司衡量和管理氣候相關風險與機會時，所使用的關鍵指標如下：

1. 開發綠色創新產品。
2. 依金管會上市櫃公司永續發展路徑圖，完成母公司暨子公司溫室氣體盤查及認證時程推動計畫。
3. 加強揭露化工業永續指標 (包含能源總量、總取水量、廢棄物總量等) 資訊，數據經會計師確信並實踐節省能資源目標。





3.2.8 管理氣候相關風險與機會之目標及目標之績效

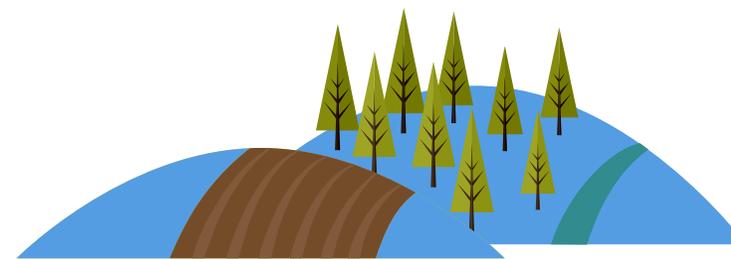
本公司制定絕對目標及強度目標衡量相關氣候管理目標，
2022 年針對氣候關鍵指標達成情況彙總如下表。

關鍵指標	2022年達成情況
1. 開發綠色創新產品。	本公司獲經濟部工業局審查核准CITD計畫，2022 年成功開發生質熱熔膠產品，並取得德國生質標章及台灣環保標章。
2. 依金管會上市櫃公司永續發展路徑圖，完成母公司暨子公司溫室氣體盤查及認證時程推動計畫。	本公司溫室氣體盤查及查證推行委員會向董事會提交推動計畫，2022 年已達成高科廠階段性目標。後續持續依計畫進度執行。
3. 加強揭露化工業永續指標 (包含能源總量、總取水量、廢棄物總量等) 資訊，數據經會計師確信並實踐節省能資源目標。	<p>揭露相關環境績效數據於永續報告書，並於 2022 年第 3 季取得勤業眾信聯合會計師事務所確信報告。</p> <p>節省能資源目標達成情形 (基準年 2021 年) 說明如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 電力能源：整體用電量下降，惟單位熱熔膠產品用電量增加，主係受公司產銷策略影響。 • 水資源：整體廢污水排放量減少，人均廢污水排放量亦減少約 15%。 • 廢棄物：整體生活垃圾量減少，人均生活垃圾量亦減少約 31%。

本公司定期瞭解各利害關係人其關注議題，並由永續發展委員會審定永續發展之願景目標、推動計劃或相關管理方針。

2022 年審定用以管理氣候相關風險與機會之短、中及長期目標

與氣候相關之重大議題	短期 (2023 年)	中期 (2025-2027年)	長期 (2027年以後)
技術研發與品質管理	開發有益於提升財務績效綠色創新產品。	持續開發有益於提升財務績效之綠色創新產品。	持續開發有益於提升財務績效之綠色創新產品。
溫室氣體與空污管理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推動本公司分廠、辦公室溫室氣體盤查。 2. 溫室氣體排放密集度(噸 CO2e/產品)減少 1%。 3. 空污排放符合主管機關空污許可規範。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推動子公司溫室氣體盤查。 2. 持續規劃與推動節能減碳措施(目標排放密集度減少 2%)，確保溫室氣體排放密集度(噸 CO2e/產品)或溫室氣體排放總量達成減量之績效目標。 3. 空污排放符合主管機關空污許可規範。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推動母公司及子公司溫室氣體外部驗證。 2. 持續規劃與推動節能減碳措施(目標排放密集度減少 3%)，確保溫室氣體排放密集度(噸CO2e/產品)或溫室氣體排放總量達成減量之績效目標。 3. 空污排放符合主管機關空污許可規範。
水資源管理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 用水密集度(公噸/人均)減少 0.5%。 2. 總取水量、總耗水量、廢(污)水排放量數據經外部驗證。 	持續規劃與推動節水及減排措施(目標用水密集度減少 1%)，並提高水資源循環再利用。	持續規劃與推動節水及減排措施(目標用水密集度減少 1.5%)，並提高水資源循環再利用。
廢棄物管理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 妥善處理廢棄物，人均生活垃圾量減少 0.5%。 2. 有害廢棄物總量數據經外部驗證。 	持續規劃與推廢棄物減量措施(目標人均生活垃圾量減少 1%)，並妥善處理廢棄物。	持續規劃與推廢棄物減量措施(目標人均生活垃圾量減少 1.5%)，並妥善處理廢棄物。



人才發展 幸福職場

CHERNGTAY 2022 ESG REPORT

4.1 員工概況與人力資源

4.2 全員成長與人才發展

4.3 職場健康與安全

4.4 員工照顧與友善工作環境

4 人才發展 幸福職場



誠泰科技以人為核心，長期投入工作環境優化，提供同仁安全安適的職場。我們持續落實職業安全衛生管理與推動，致力提供同仁友善工作環境、優渥薪酬福利，並持續推出各項員工關懷方案，照護同仁身、心、靈健康，展現出對「人」的尊重與珍視。2022 年榮獲高雄市政府勞工局頒發「小勞雄福企 溫暖心城市」幸福企業評選之中型企業組福企獎。

4.1 員工概況與人力資源 GRI 2-7、23、24、GRI 202-1、GRI 401-1、GRI 405-2、GRI 408-1、GRI 409-1

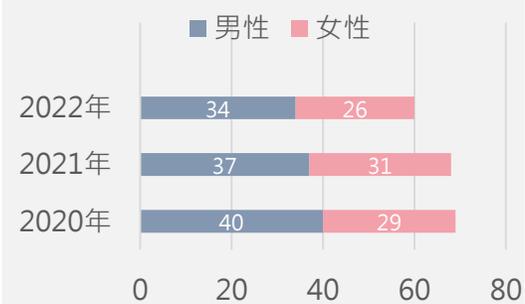
▶ 員工概況

誠泰科技截至 2022 年 12 月底，本公司員工總人數為 60 人，公司員工皆為正職及全職員工身分(男性 34 人、女性 26 人)；本公司無外籍移工，無聘任兼職員工，不僱用年齡未滿 16 歲之童工。

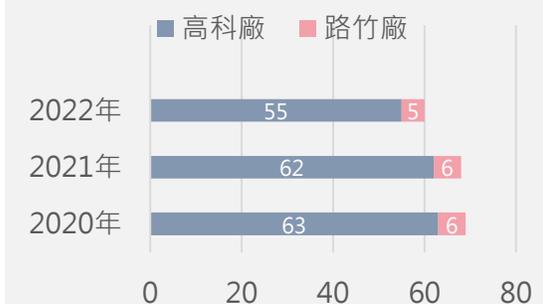
人力結構分析：



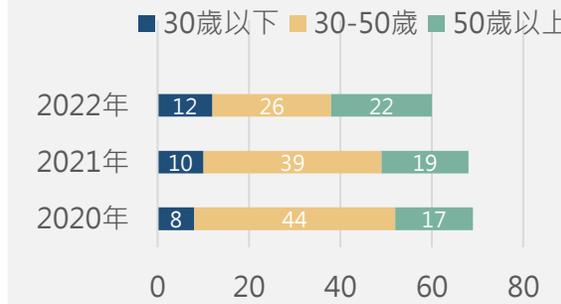
性別	2020年	2021年	2022年	
男	40	37	34	56.7%
女	29	31	26	43.3%
合計	69	68	60	100%



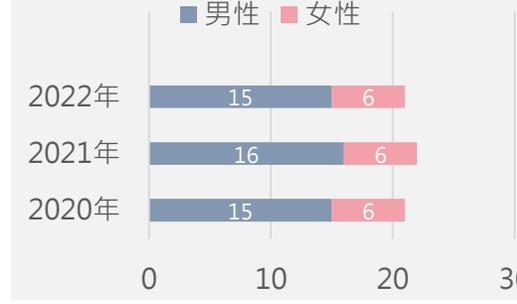
廠區	2020年	2021年	2022年	
高科廠	63	62	55	91.7%
路竹廠	6	6	5	8.3%
合計	69	68	60	100%



廠區	2020年	2021年	2022年	
30歲以下	8	10	12	20.0%
30-50歲	44	39	26	43.3%
50歲以上	17	19	22	36.7%



性別	2020年	2021年	2022年	
男	15	16	15	71%
女	6	6	6	29%
合計	21	22	21	100%



註：管理人員係指職稱副理(含)以上人員

人員流動



誠泰科技秉持員工是公司最重要的資產理念，透過公平、公開的招募管道，惟才適用。公司以提供良好的工作環境與生活保障，贏得員工對公司的信任與認同。對於提出離職同仁，均透過安排員工面談作業，積極了解離職原因以作為改善依據，更透過各項教育訓練與多元溝通管道讓同仁們深入了解公司未來發展方向，並傾聽同仁意見，適時提供適當的關懷與確切的協助管道，以期持續由職場環境優化以達到穩定人才目的。



性別	年齡	新進						離職					
		2020年		2021年		2022年		2020年		2021年		2022年	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
男	30歲以下	2	2.9%	2	2.9%	2	3.2%	0	0%	1	1.5%	1	1.5%
	30-50歲(含)	1	1.4%	3	4.4%	1	1.6%	3	4.4%	7	10.4%	3	4.5%
	51歲以上	1	1.4%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.9%	0	0.0%	2	3.0%
	小計	4	5.8%	5	7.4%	3	4.8%	5	7.4%	8	11.9%	6	9.0%
女	30歲以下	2	2.9%	3	4.4%	1	1.6%	0	0%	1	1.5%	1	1.5%
	30-50歲(含)	2	2.9%	0	0.0%	1	1.6%	2	2.9%	0	0.0%	3	4.5%
	51歲以上	0	0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0%	0	0.0%	3	4.5%
	小計	4	5.8%	3	4.4%	2	3.2%	2	2.9%	1	1.5%	7	10.5%
總計		8	11.6%	8	11.8%	5	8.0%	7	10.3%	9	13.4%	13	19.5%

註1：統計地區皆為台灣高雄，包含高科廠及路竹廠員工
 註2：新進人員含留停復職
 註3：新進員工比例(%)=新進人數/年末員工人數
 註4：離職員工比例(%)=年度離職人數/當年度平均在職人數(2020年 65人 /2021年67人/2022年66人)



▶ 人力資源政策 GRI 408-1、409-1

人權政策

誠泰科技恪守全球各營運據點所在地法規，致力維護及保障基本人權，認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《國際勞工公約》等國際人權公約所揭示之人權保護精神與基本原則，體現尊重與保護人權之責任，特訂定「人權政策」，並公布於本公司網站。

提供友善、健康安全的職場環境

✓ 保障工作權之平等

- 員工不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌五官、星座、血型、身心障礙或以往工會會員身分而有歧視之行為。
- 公司對受僱者薪資之給付，不因性別或性傾向而有差別待遇；其工作或價值相同者，給付同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向因素之正當理由者，不在此限。
- 公司對受僱者舉辦或提供教育訓練及各項福利措施，不得因性別或性傾向而有差別待遇。
- 公司對受僱者之退休、資遣、離職及解僱，不得因性別或性傾向而有差別待遇。工作規則及勞動契約，不得規定或事先約定受僱者有結婚、懷孕、分娩 或育兒之情事時，應行離職公司僱用或留職停薪；亦不得以其為解僱之理由。

✓ 促進勞資和諧

- 本公司定期每季召開一次勞資會議，關心與員工勞動權益有關之議題。



✓ 提供友善、健康安全的職場環境

- 公司遵守職業安全衛生有關法令，透過辦理安全衛生工作、教育訓練、員工健康檢查等方式，照護員工之身心健康，改善及提升工作環境之安全衛生條件。
- 公司確保員工不陷於工時過長之風險中，訂工作時間與延時之規範，並定期關心及管理員工出勤狀況。
- 公司提供受僱者及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人及隱私。

✓ 避免人格權受侵害

- 公司遵守個人資料保護有關法令，確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規定，並維護及保障個人資料權益。

▶ 完善薪酬制度 GRI 405-2

誠泰科技秉持關懷同仁、照顧同仁，建立具競爭力的薪資獎酬及提供多元且優於法令的福利措施與完善的退休保障制度，透過完整且全面的薪酬福利架構，給予同仁人生各階段的保障，達到吸引及保留人才的目的。

誠泰科技提供具競爭力的薪酬制度，公司會依據財務及營運狀況與員工個人績效表現，執行年度調薪及晉升、分紅獎金、年終獎金等制度，激勵並留任優秀人才。本公司遵守相關勞動法令，包含「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「就業服務法」，恪守敘薪標準不因性別有所差異之規定。

- 參與市場薪酬調查，檢視薪酬水準，提供合理且具競爭力的薪酬制度。
- 依職等、職稱職責、專業技能、市場水準訂定固定薪（含本薪、各項津貼或加給）。
- 依公司整體、單位、個人績效提供獎金、酬勞。
- 連結組織長期經營結果與公司治理制定長期激勵獎酬。



以性別統計依職別之女性/男性平均薪酬差異比率：(女:男)

類別	基本薪資		薪資總額	
	女	男	女	男
一般人員	1	1.07	1	1.04
管理人員	1	1.71	1	1.66

註1：一般人員係指職稱主任(含)等以下人員

註2：管理人員係指職稱副理(含)等以上人員

註3：薪資總額係指人員年度平均薪資與獎金之總額，不含員工分紅

註4：本表薪資統計對象為在職滿一年以上的臺灣地區員工

註5：男女薪酬比率可能因人數、個人績效等因素略有差異



非擔任主管職務之全時員工人數與薪資平均數、中位數資訊

單位：新台幣元

年度	2020年	2021年	2022年
非擔任主管職務之全時員工人數	65	61	55
非擔任主管職務之全時員薪資平均數	751,000	843,000	791,000
非擔任主管職務之全時員薪資中位數	683,000	739,000	742,000



4.2 全員成長與人才發展 GRI 404-1、404-2

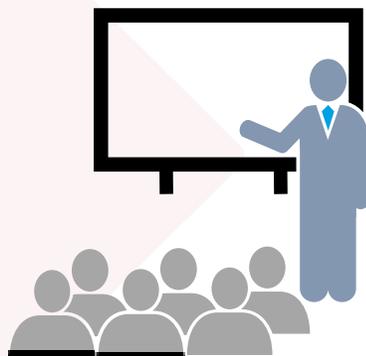
▶ 教育訓練

1. 職涯規劃教育訓練體系

- ✓ 誠泰科技創新改革提供完整且健全的訓練架構，包含經營管理教育訓練、專案教育訓練、通識教育訓練、新進人員教育訓練等 4 大主軸。
- ✓ 誠泰同仁在每個不同的職涯階段皆能有多元的學習與發展平台，各項訓練課程會根據公司年度政策目標、營運狀況、法規規範、客戶需求及人才職能、專業知識管理需求等面向，不斷地進行變革與創新，讓每個階段的人才培育皆能夠符合企業、環境與個人期待。

2. 結合遠距、線上與實體的多元學習

- ✓ 2022 年因應疫情，為避免跨縣市移動，誠泰開始實施採影片教學及內部視訊的方式進行教育訓練，將課程轉換為影片及視訊遠距教學，使訓練能夠持續不中斷，同時運用多元平台進行授課，提升課程豐富度及互動性。



個人職涯規劃教育訓練架構

訓練種類	課程名稱	培育對象						
		副總	協理	經理	副理	主任	一般人員	
一、 經營管理 教育訓練	1. 年度政策目標	•						
	2. 風險鑑別	•						
	3. 月財報會議	•	•					
	4. 功能性會議	主題、工安會議	•	•	•			
	5. 經營管理會議		•	•	•			
	6. 觀念知識	依課程表	•	•	•	•		
二、 專案 教育訓練	1. 人評會審查	•	•	•				
	2. 專案會議	•	•	•	•			
三、 通識 教育訓練	1. 共通訓練	依課程表		•	•	•	•	
	2. 部門內訓練	本職訓練				•	•	
		升級升等訓練				•	•	
		部門內月會報	•	•	•	•	主管指定	主管指定
	3. 跨部門訓練	ESG活動/消防演練	•	•	•	•	•	•
	4. 外部訓練	職務需求外訓	•	•	•	•	•	•
專業需求外訓		•	•	•	•	•	•	
四、 新進人員 教育訓練	1. 基礎職能訓練							
	2. 部門職能訓練							



全公司教育訓練概況

2022年 員工教育訓練平均時數	依性別		依管理		台灣誠泰
	男	女	主管	非主管	合計
總上課時數 (人時)	2,184	1,438	1,558	2,064	3,622
員工年底人數	34	26	21	39	60
平均時數 (小時)	64.2	55.3	74.2	52.9	60.4

註1：2022 年員工教育訓練平均時數 = 總上課時數 / 員工年底人數

註2：主管係指副理級(含) 以上人員

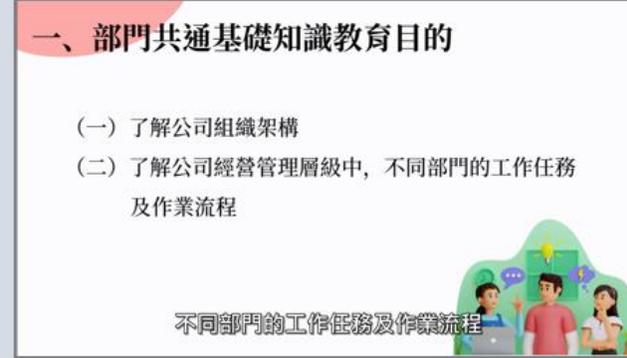
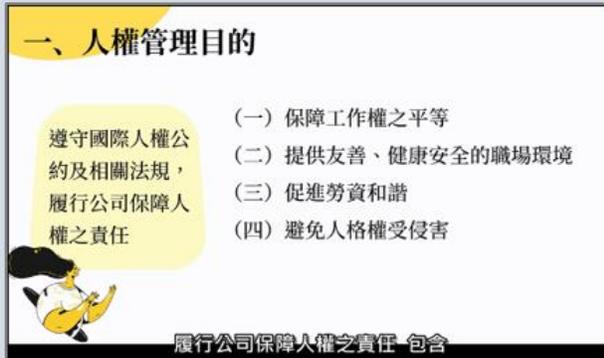
依課程類別與執行概況

2022年 課程類別	上課總人次		依性別		依管理	
			上課總時數(人時)		上課總時數(人時)	
	男	女	男	女	主管	非主管
經營管理類	291	45	654	102	756	0
專案教育訓練	58	26	116	52	168	0
通識教育訓練	429	434	1,054	1,044	634	1,464
新進人員教育訓練	3	2	360	240	0	600
合計	781	507	2,184	1,438	1,558	2,064





培訓教材



▶ 績效考核 GRI 404-3

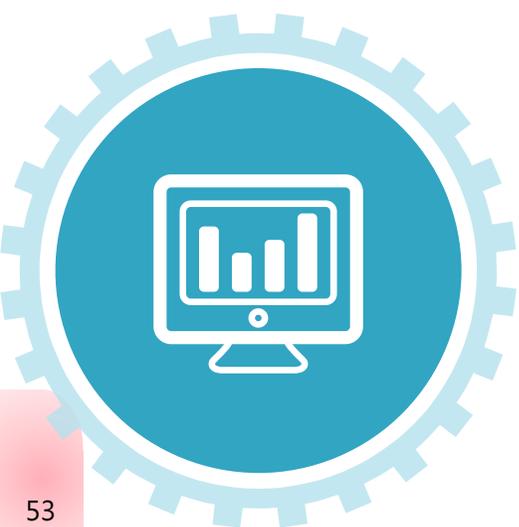
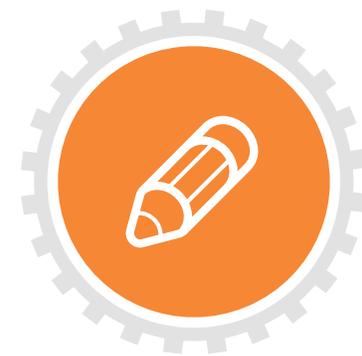
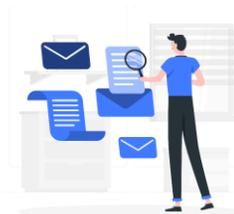
以人才發展為導向之績效管理循環

誠泰科技的績效管理秉持人才發展的精神，以持續的雙向溝通與績效面談，發掘有潛力人才並給予多元的發展舞台，對於不符期待人員則進行明確要求與輔導。2022 年度誠泰導入全體員工皆參與績效管理循環，透過明確的說明與指引，使全體員工落實目標設定、年終考核等任務，此外結合職涯規劃教育訓練計劃推動，提升主管績效管理能力及績效管理透明度。

管理方針		對應績效管理循環	
每年度Q3	根據集團組織目標以及營運目標	策略設定	制定下年度政策目標
每年度Q4	根據誠泰政策目標、部門目標、單位目標以及個人職稱職責，由主管與同仁共同訂定績效目標，確保員工朝正確方向努力前進。	目標設定	<ul style="list-style-type: none"> 設定下年度個人目標 制定下年度個人工作職掌
當年度Q1至Q4	檢核目標並視情況調整，落實會議管理與考核，以即時給予員工指導與回饋。	月、季考核	<ul style="list-style-type: none"> 月、季檢視面談 會議管理、即時指導 考核紀錄 形成內部專案績效計畫
每年度Q4	依照目標達成狀況與核心價值展現進行年終考核，並應用考績於後續獎金、晉升與專案推動等管理議題決策。	年終考核	<ul style="list-style-type: none"> 績效考核 績效面談
		管理應用	<ul style="list-style-type: none"> 升等升級、調薪、獎金 訓練、發展培育 形成專案推動績效計畫

2022年除了留職停薪人員外，全體員工100% 均已完成績效考核，以績效考核結果做為職等、職稱晉升、調薪制度、員工酬勞及年終獎金發等依據。誠泰在考核標準流程中，也使主管依據作業規範執行公平、合理、客觀的績效考核作業，讓員工皆能清楚自身職等、職稱重要工作職責項目，並努力達成各類職稱的績效要求，設立明確的工作目標，與未來績效改進方針，激發員工的潛能。

績效考核	員工人數	比率 (%)
台灣誠泰	60	100%



4.3 職場健康與安全

GRI 2-23、24、27、GRI 403-1、2、3、4、5、6、7、8、9、10、SASB 320a.1、SASB 540a.1

職業安全衛生政策與理念

誠泰科技為確保員工均可在安全環境下工作，依「職業安全衛生法」第三十四條及其「職業安全衛生法施行細則」第四十一、四十二、四十三條規定訂定本公司「安全衛生工作守則」，以建立符合法規的安全衛生工作環境與標準化作業規範，防止人員疏失與預防職業災害發生，以保障勞工安全與促進其身心健康，落實公司職業安全衛生政策及零災害工安目標。本公司高科廠及路竹廠職業安全衛生管理系統包含全體員工工作活動範圍。

安全衛生政策

- 進行消防滅火演練，加強人員防災觀念，提升公司人員緊急災害應變能力。
- 以環境設備安全第一為前提，以先知先制防患未然為優先。
- 人人參與安全衛生活動，追求安全健康永無止境。
- 定期更換濾心並進行水質抽驗，確保各項檢測皆符合飲用水標準。

安全衛生目標

- 防止一切職業災害，保障勞工安全與健康。
- 安全衛生做到設備安全化、作業標準化、身心健康化。
- 防止人為失誤，落實自護、互護、監護三大工作。
- 推行人性管理，建立安全、舒適、有朝氣的安全衛生習慣及優質之勞動文化。

強化職業安全衛生管理實施計劃

誠泰科技致力朝「幸福企業」及「友善職場」目標發展，積極推動『工安風險管理』，定期稽核，來達到持續改善之目的，以減少職業災害發生，保障工作者及承攬商安全與健康。誠泰科技組織工安代表統籌職業安全衛生管理，負責規劃、督導與推動職業安全衛生相關業務，指定工安代表、協理及部門主管等 9 位人員溝通與協調各項安全衛生議題，並檢視職業安全作為執行進度與成效。2022 年底已完成制定實施計劃 2023 年開始進行。

誠泰科技持續透過安全管理計劃明確責任分工與跨部門合作與輔導，並落實全員參與，致力安全文化紮根：

- ✓ 實務點檢及研定管理對策：協理及部門主管推動廠內定期巡檢與風險盤查機制。
- ✓ 工作者參與與溝通：定期溝通會議平台(全公司：部門主管工安管理月會，部門內月會報)
- ✓ 經營管理培訓：單位主管管理能力、部門主管經營管理能力。

擬定實施重點

- 遵守職業安全衛生法規
- 實施危害辨識
- 推動全員參與與訓練
- 強化健全安全意識
- 落實自主檢核管理
- 營造優質友善職場
- 促進身心健康
- 落實風險分級管控
- 持續安全改善
- 強化健康服務



職業安全衛生教育訓練

誠泰科技為守護員工健康與安全，定期訓練員工使其具備安全衛生知識與能力，全員參與預防危害發生。誠泰科技每年依上、下半年分別進行自衛消防演練，透過防火管理主管規劃之自主消防編組組織及規劃相關組員的演練計畫，控制風險，減少對人員之傷害、財產之損失、火災及職業災害之發生，公司於發生緊急事故時，得以正確而有效執行應變策略、程序，將意外事故可能引發之人員傷害、財產損失及對環境造成的衝擊減至最低程度。

在 2022 年執行 2 次內部自衛消防演練及 1 次參與外部聯合科技部南部科學園區管理局暨高雄市政府消防局、誠泰科技地震與火災搶救處理應變演練。

2022年度	01/28	08/11	11/4	
演練類型	內部	內部	聯合演練	
			台灣誠泰	外部 科技部南部科學園區管理局 暨高雄市政府消防局、誠泰 科技地震與火災搶救處理應 變演練
通報班	3	2	1	100
滅火班	11	10	8	
避難引導班	7	7	5	
安全防護班	6	6	5	
救護班	5	5	3	
其他班	31	31	40	
合計	63	61	62	100

綜合逃生與消防演練成果

誠泰各廠區每年舉行 2 次消防逃生演練，在 2022 年總部高科廠共總 186 人次為總 744 小時參加逃生與消防演練，除講習各項逃生應變事項與進行演練外，並實際體驗滅火器及消防水帶操作。



聯合科技部南部科學園區管理局暨高雄市政府消防局、誠泰科技地震與火災搶救處理應變演練



職業傷害與職業病

本公司由行政部人資專責窗口及各部門人員共同辦理工作者健康保護及促進事項，每年定期實施員工健康檢查，至今尚無職業病死亡或經職業醫學科專科醫師判定確診職業病個案。

2022 年度本公司並無發生任何職業工傷事件。

員工工傷統計情形

附表一之二 化工四

類別	項目	2020年	2021年	2022年
年死亡人數	女性年死亡人數	0	0	0
	男性年死亡人數	0	0	0
	總計死亡人數	0	0	0
全年工作總天數	女性全年工作總天數	7,072	9,705	7,465
	男性全年工作總天數	7,362	9,089	8,599
	全體員工全年工作總天數	16,777	16,451	16,064
總經歷工時	總經歷工時	134,216	131,608	128,512
失能傷害件數	女性總計失能傷害件數	0	0	0
	男性總計失能傷害件數	0	0	0
	總計失能傷害件數	0	0	0
	失能傷害頻率 (失能傷害次數 x 106/總經歷工時) x 100%	0.00%	0.00%	0.00%
職業病總數	女性職業病總數	0	0	0
	男性職業病總數	0	0	0
	全體職業病總數	0	0	0
	全體職業病率 (職業病總數 x 106/總經歷工時) x 100%	0.00%	0.00%	0.00%
損失工作天數	女性總計損失工作天數	0	0	0
	男性總計損失工作天數	0	0	0
	全體總計損失工作天數	0	0	0
	損工日數率 (總計傷害損失日數 x 10 ⁶ /總經歷工時) x 100%	0%	0%	0%
缺勤天數	女性總缺勤天數	27	17.38	77.63
	男性總缺勤天數	29.63	24.50	67.00
	全體總缺勤天數	56.63	41.88	144.63
	缺勤率 (缺勤天數/總工作天數) x 100%	0.34%	0.25%	0.90%

註 1：員工工傷統計僅為正式員工，未包括非員工相關資訊。



▶ 工作環境安全與友善管理

誠泰科技持續運作審查、稽核管理與溝通方法，透過教育訓練與管理要求，使全體人員實質參與職業安全衛生管理活動，採取適當之矯正措施，持續改善異常，並加強採購與承攬系統中有關職業安全衛生之要求，進而達到「零工傷、零災害、零污染」的目標，以創造永續經營的優質友善環境。

安全作業許可制度

本公司各項作業申請，要求人員遵循 SOP 標準作業流程，設備及設施皆嚴格要求品質、安全與衛生，針對高風險作業及假日施工，明訂安全申請辦法，需要經過工安主管核准後方可進廠作業，以確保人員的工作安全；另外，公司十分注重員工意見，並以「安全、關懷」作為管理準則，各項安全衛生管理之建議，皆能透過順暢的管道流程，使承辦人員可以快速、即時的改善問題。

風險管理與危害鑑別

持續依照勞工作業環境監測計劃實施，定期每半年進行作業環境監測控管。勞工作業環境監測計畫 2022 年作業環境監測結果均在法規標準之內，廠內無特別危害健康作業環境，誠泰持續實施作業環境風險評估並制定相關作業安全衛生標準，定期委託專業監測機構，實施環境監測計畫。同時依據健康檢查結果分級管理、舉辦檢康講座等，積極預防避免發生工作危害或職業病的發生。

▶ 職業安全衛生法規遵循

誠泰科技 2022 年無違反重大註職業安全衛生法規案件。
2022 年本公司無任何化學品洩漏狀況發生。

▶ 運輸承攬業者之安全管理

誠泰科技之產品及原物料運輸皆由供應商負責，為確保承攬業者能履行安全承諾，均要求所有運輸司機必須具備相關運輸貨物之合格證照及駕駛執照，進入廠區內須進行證件查驗、紀錄廠區車輛進出時點，同時要求遵循廠內貨物運行情路行駛。統計 2022 年度未發現有運輸交通意外或造成人員工傷事故情形。

▶ 職業安全衛生重點活動

織起健康照顧防護網

透過健康檢查管理，員工可利用針對個人歷年健檢資訊、相關健康或衛教訊息、規劃健康促進活動 / 講座、醫師諮詢，提供員工健康促進自主性及所需之資源。為提升員工健康照護與健康促進，引導員工改變個人的健康行為與習慣、增加正確的衛生知識，2022 年共辦理衛教及生活運動等健康講座 5 場次，共 120 人次參與。

健康管理

誠泰科技重視員工的健康管理及健康促進，每年安排全體員工免費的健康檢查，包含腹部超音波檢查、心電圖檢查、X光檢查等，並依據員工各自的健康需求評估問卷調查結合健檢結果，檢查報告安排醫師一對一諮詢服務，規劃完善健康服務計畫，建置友善職場環境及友善運動環境，持續落實健康生活化及自主健康管理的理念，打造永續的健康企業文化，善盡企業社會責任。



相關健康管理及執行情形：

類別	重點項目	實施內容	2022執行情形
1、個人健康資源	針對新進員工	公司補助新進人員一般體格檢查及特殊作業體格檢查費用，到職前由廠護進行選工評估作業，到職後針對體檢異常項目，進行健康管理，提供相關資源或轉介服務。	✓ 新進員工共 5 人
	針對在職員工	公司每年提供免費之年度健康檢查及特殊作業健康檢查，分析健檢結果進行員工健康分級管理。 每二年提供經營團隊資深主管感恩健檢。	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 年度員工健康檢查 57 人 ✓ 2 場健康講座、宣導 ✓ 3 場健康運動
	健康管理	員工健康分級管理、職業專科醫師諮詢、亦進行個別關懷、健康指導、健促活動邀約等，視需求及意願也會安排職醫訪談與諮詢，以提升員工們的健康狀況。	✓ 1 場專科醫師到廠諮詢
2、生理健康環境	結合廠醫、廠護及職業安全人員，針對高風險人員及單位進行現場工作環境訪視勘 查，進行危害評估作業，並執行相關預防、教育訓練或提供改善措施建議。	2022 年 2 月份安排健康廠護每月進廠健康服務，針對女性勞工母性健康保護作業程序、執行職務遭受不法侵害預防計畫程序，因應高齡化社會，中高齡及高齡工作者安全衛生作業程序，完善執行勞工健康保護四大計畫之規範，持續檢討與改善執行相關預防、教育訓練。	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 共 11 場職醫職護臨場健康服務 ✓ 女性勞工母性健康保護訪談共 2 人 ✓ 執行職務遭受不法侵害預防計畫進行主管宣導
3、心理健康促進	設置各項申訴管道	包含申訴信箱、性騷擾防治信箱、勞工權益、郵件、電話等，經由年度健康問卷調查篩選憂鬱症高風險名單，安排職業專科醫師進行一對一面談評估，視需要安排轉介身心科醫師或心理諮商師及追蹤。	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 2022 年無發生申訴案件 ✓ 2022 無發生性騷擾案件





健康職場推動優良事蹟

- ✓ 榮獲南科管理局頒布「推動職場工作平權」優良事業單位優等獎
- ✓ 榮獲高雄市政府勞工局頒布「小勞雄福企 溫暖心城市」幸福企業評選之中型企業組福企獎
- ✓ 榮獲衛生福利部國民健康署頒布 2023 年健康職場認證、健康促進標章證書



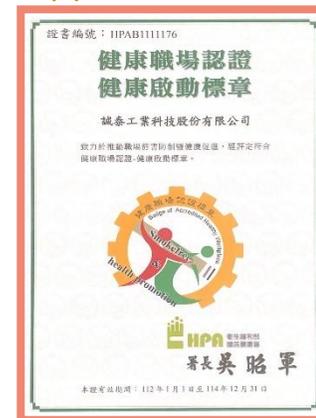
 推動職場平權優等獎



 高雄勞工局福企獎



 健康職場啟動標章



4.4 員工照顧與友善工作環境 GRI 2-27、GRI 201-3、GRI 401-2、401-3、402-1

員工是誠泰科技最重要的資產，誠泰關懷員工與其家庭和生活，並重視、傾聽同仁的想法與意見，透過各式有效溝通管道，建立友善交流、彼此信賴之空間。

▶ 多元溝通管道

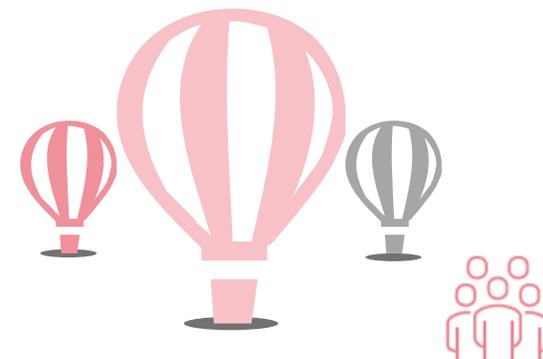
為讓員工有效率地將聲音傳達給主管們瞭解，公司提供多元內部的溝通管道，促進勞資雙方之溝通與協調，以建立良好的勞資互動與信賴關係，進而更加提升勞動條件及保障員工權益。

名稱	對象	內容	頻率	執行情形
員工申訴管道	所有員工	不法、不平、不當致使損害員工權益之情事	不定時	未有員工申訴案件
勞資協調會議	勞資代表	勞工權益、福利、勞資議題進行溝通討論	每季一次	召開5場勞資會議
福利委員會議	福委委員	員工福利活動舉行與資金運用狀況說明	每季一次	定期召開會議
性騷擾防制專線	所有員工	員工或求職者於公司遇到性騷擾事件，可透過性騷擾防治專線提出申訴。	不定時	未有員工申訴案件



▶ 關於營運變化的最短預告期 GRI 402-1

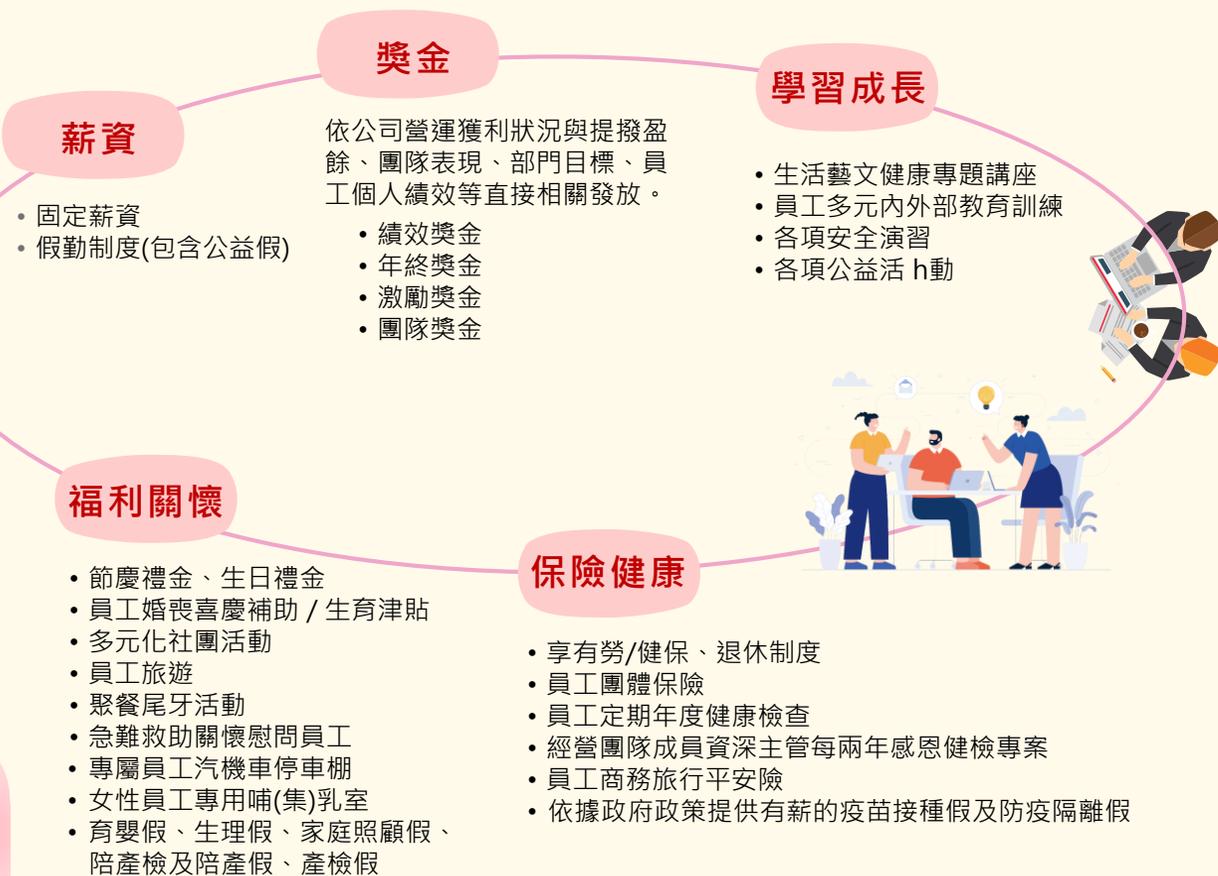
影響員工權益之重大營運變化及相關因應措施，公司會進行溝通後再執行，並依法令規定提前通知受影響的員工。此外，公司亦提供相關配套措施，如提供員工相關條件協助申請政府相關補助等。本公司依勞動基準法規定，遵守依員工年資提前10至30日預告。



► 多元化員工福利

本公司依「職工福利委員會組織準則」設置職工福利委員會，統籌公司職工福利委員會經費，負責辦理各福利事宜，規劃推動年度福利活動，致力提供員工完整的福利方案，每年定期檢視各項措施並研擬改善計畫。

誠泰科技重視員工的身心健康與福利，提供全職員工完善的多元化福利措施，保障員工生活品質，促進工作與生活的平衡。



優於法令的福利總覽

單位：新台幣元

項目	2020年		2021年		2022年	
	人數	金額	人數	金額	人數	金額
節慶禮金	66	265,000	67	367,500	66	382,200
生日禮金	66	33,000	70	35,010	67	40,200
婚喪喜慶	5	12,000	2	11,000	11	37,600
急難救助(含生育)	3	3,600	2	1,200	4	4,800
尾牙活動	67	526,381	67	366,591	68	428,195
合計		839,981		781,301		892,995

► 育嬰留職停薪 GRI 401-3

誠泰科技遵循「勞基法」、「性別工作平等法」規定外，誠泰科技亦積極響應政府推動的各項勞動福利政策，員工可依公司之「員工請假規則」申請育嬰留職停薪假，並依個人實際需求提出留職停薪假延長申請，或於無育嬰需求時辦理提前復職；育嬰留停期間，仍可享受於公司投保勞健保福利。本公司 2022 年員工申請產檢假與育嬰假、陪產假、產假人數 0 件。

年度	2020年		合計	2021年		合計	2022年		合計
	男性	女性		男性	女性		男性	女性	
當年度實際申請育嬰留職停薪人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留職停薪應復職人數 (A)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留職停薪實際復職人數 (B)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
復職率 (B/A) x 100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
前一年度實際復職人數 (C)	0	1	1	0	0	0	0	0	0
前一年度復職後十二個月仍在職人數(D)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
留任率 (D/C) x 100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

► 強化新冠病毒 COVID-19 防疫規範，兼顧防疫與營運

2021 年新型冠狀病毒 (Covid-19) 疫情持續席捲全球，台灣更在 2022 年 5 月至 10 月間提升疫情警戒至第二級。為降低疫情影響的風險，誠泰科技在員工健康、企業持續營運，供應鏈管理，等各層面均有所作為，從內到外致力於維護人們的健康。

內部防疫，全面部署，全員守護

1. 由行政部及各部室主管組成應變小組，因應疫情變化提出四級疫情策略分級應變措施
2. 依循地方政府管制措施，確保防護措施符合法令規定
3. 員工關懷，追蹤員工健康狀況
4. 定期彙報疫情資訊擬定即時策略，每周疫情發展蒐集並防疫及衛教宣導
5. 進入辦公場所及工作期間全面配戴口罩
6. 必要時員工進行分層出入及辦公分位上班
7. 直接管制部門暫停人員面對面的交流，改運用視訊會議開會，強化生產韌性
8. 強化防疫物品庫存管理機制，確保供貨穩定
9. 管制國內外公務出差
10. 外部人員非必要不得進入辦公大樓或廠區
11. 公司人員進出，不論內外部人員，均需測量體溫、噴灑酒精消毒
12. 超前部屬，主動提供給員工在連假後上班前快篩，共實施 3 次提供快篩劑 186 劑

多元給薪假 成為同仁強力後盾

為守護全體員工及其家人與客戶身體健康，鼓勵員工施打 COVID-19 疫苗，並提供有薪的「疫苗接種假」半天，第 2~4 劑皆可適用。另因應防疫需求提供給薪之「健康管理假」、「防疫隔離假」，透過多元給薪假別，成為員工強力後盾。配合政府防疫，誠泰科技更推動以下優於法規之相關情形：

COVID-19	假勤實施成效		
多元給薪假	給薪防疫隔離假	人次	給薪時數
	給薪健康管理假 (最多3-7天)	36	828
	給薪疫苗接種假第2~4劑皆可適	73	288



【中秋連假上班前一天居家快篩及通報通知】

【中秋連假 上班前一天居家快篩及通報】

因應周五中秋佳節連假三天，為保障同仁健康安全，公司將發放居家快篩試劑予同仁自我篩檢使用。請同仁於【將至辦公室上班前一天下午2點-4點期間】居家使用自行檢測，並於快篩結果出爐後拍照回報主管。如有任何問題或不清楚之處，請與行政部防疫人員 Amy、Reina、Nina 聯繫，謝謝！

9/11【將至辦公室上班前一天下午2點-4點期間】居家使用自行檢測



- 對象：廠內同仁
- 檢測日期：9/11 篩檢一次 (至辦公室上班之前一天下午 2 點-4 點期間進行快篩)
- 實施方式：
 - 1) 請各部門指派人員於 9/6(二) 下午 4 點前至行政部香看窗口領取快篩試劑。
 - 2) 請依照快篩試劑說明流程進行居家快篩，確認結果後回報主管並上傳照片。
 - 3) 各位主管請於 9/11(日) 下午 5 點前將部門內快篩結果彙整回覆至 **部主管Line群組**。

近期活動 × 行動參與

近期活動

- 09/08 ESG活動 | 行動力 x 社區參與 pm 15:30~17:00 |
- 12/29 健康檢查 | am 8:00 開始 |

行政部 | 關心您



► 建構友善工作職場，推動工作與生活平衡

2022 年舉辦一系列活動，讓員工感受到友善、關懷與滿滿的幸福。

♥ 增進健康與福祉 推出健康操活動

誠泰公司關懷員工各面向的健康狀況，並深知健康體能的重要性，舉辦增進健康與福祉推出健康操活動，全廠各部室人員共約 60 名參與。透過精心策劃與活動安排，給員工們留下了輕鬆、愉快、有趣又難忘的一天！



♥ 肯定女性員工對公司 以及家庭作出的重要貢獻

五月第二周是母親節，誠泰公司為肯定女性員工對公司以及家庭作出的重要貢獻，各廠區採用的不同的方式表達對女性尊重之心意！針對女性員工分享精心康乃馨花朵，以具體行動感謝女性們在職場的付出。



♥ 設置女性員工 專用哺乳室

公司為鼓勵女性員工生產後持續哺餵母乳，重視衛生福利部母乳哺育政策及性別工作平等法之精神，特設置哺乳室，以提供員工一個具隱密、安全性的哺（集）乳空間，營造友善職場環境。



♥ 年度員工健康檢查

誠泰用心行動，照顧員工健康，除定期每年除實施員工健康檢查，更針對從事噪音等特別危害健康作業員工，進行特殊健康檢查及實施健康分級管理。對於健檢報告異常者，安排醫師訪談、追蹤回診狀況，進行個別健康指導。守護員工的健康。



▶ 建構友善工作職場，推動工作與生活平衡

2022 年舉辦一系列活動，讓員工感受到友善、關懷與滿滿的幸福感。



醫護臨場健康服務、
健康講座(代謝症候群)

持續提供的員工健康醫療諮詢服務，員工及家人有健康或醫療諮詢需求時，可諮詢專業熱忱的護理師，以獲得即時的健康關懷與醫療諮詢或轉介服務，照顧好每一位員工及其珍愛的家人。



女性員工產後關懷

五月第二周是母親節，誠泰公司為肯定女性員工對公司以及家庭作出的重要貢獻，各廠區採用的不同的方式表達對女性尊重之心意！針對女性員工分享精心康乃馨花朵，以具體行動感謝女性們在職場的付出。



健康促進運動解壓

公司廠內設置專屬員工的簡易籃球場與桌球室等運動設施與空間，供同仁於平日休息時間或工作閒暇之餘可便利使用，增進同仁運動意願以維護健康。



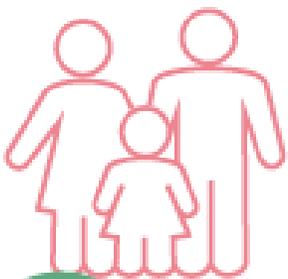
▶ 退休金制度

- 員工退休保障恪遵勞動保障法令。
- 本公司於 2016 年 6 月依南環字第 1050007950 字號函核准已結清員工舊制年資。
- 自 2015 年 7 月 1 日起 (含) 起聘職員工，均依「勞工退休金條例」實施勞退新制規定，誠泰依法按月依其工資 6% 之金額提繳到勞工個人退休金專戶，員工個人亦可依各自意願以不超過其工資 6% 為上限自行提撥，2022 年正式員工參與退休計劃比例 100%。

提撥退休金計劃

提撥來源	2020年		2021年		2022年	
	提撥金比例	人數	提撥金比例	人數	提撥金比例	人數
雇主提撥	6 %	68	6 %	67	6 %	59
員工自提	上限 6%	10	上限 6%	12	上限 6%	10

註：人數計算不含雇主。



節能減碳 資源循環

CHERNGTAY 2022 ESG REPORT

- 5.1 環境管理政策
- 5.2 能源管理
- 5.3 資源循環及污染防治
- 5.4 環保類法規遵循

5 節能減碳 資源循環

2022年環境永續績效

目標設定	2022年目標	2022年達成情形	2023年目標
溫室氣體 與空污管理	<ul style="list-style-type: none"> · 高科廠溫室氣體總排放當量減少 0.5% · 單位產品用電量減少 0.5% 	<ul style="list-style-type: none"> · 高科廠溫室氣體總排放量減少1.7% · 排放密集度減少 11% · 總電力年度使用減少 6.6% · 總天然氣年度使用減少 5.5% · 總能源消耗年度減少 5.6% 	<ul style="list-style-type: none"> · 推動本公司分廠、辦公室溫室氣體盤查 · 溫室氣體排放密集度((噸CO2e/營收))減少 1% · 空污排放符合主管機關空汙許可規範 
水資源管理	<ul style="list-style-type: none"> · 人均廢污水排放量減少 0.5% 	<ul style="list-style-type: none"> · 總用水量年度減少 25% · 用水密集度減少 0.126% · 高科廠人均廢污水排放量年度約減少 15% 	<ul style="list-style-type: none"> · 用水密集度(公噸/人均)減少 0.5% · 總取水量、總耗水量、廢(污)水排放量數據經外部驗證 
廢棄物管理	<ul style="list-style-type: none"> · 人均生活垃圾量減少 0.5% 	<ul style="list-style-type: none"> · 高科廠與路竹廠人均生活垃圾量年度減少約 39% · 無害廢棄物總量年度減少 9% 	<ul style="list-style-type: none"> · 人均生活垃圾量減少 0.5% · 有害廢棄物總量數據經外部驗證 



5.1 環境管理政策

誠泰科技訂定「永續供應鏈之管理、綠色創新技術之投入、綠色辦公之實踐」為環境政策，定期執行廠內環境管理系統之稽核，透過規劃、實施、檢查和確認之 PDCA 改善循環，確保整體運作之適切性與有效性，同時定期舉辦對管理階層及員工之環境教育課程，完整實踐「永續環境」藍圖。

環境政策架構

- 永續供應鏈之管理
依循供應商管理制度，要求供應商在環保議題遵循相關規範，以評估採購行為對環境之影響。
- 綠色創新技術之投入
投入技術於研發設計及生產等控制作業中，減少或控制各類型能資源、污染物及廢棄物。
- 綠色辦公之實踐
響應主管機關推動之綠色辦公措施，依「節省能資源」、「源頭減量」、「綠色採購」、「環境綠美化」和「宣導倡議」五大面向，推行辦公室環保相關舉措。



環境資源循環

本公司響應行政院環保署綠色辦公之舉措，提升各項資源之利用效率，積極推動節約資源，減少廢棄，全員參與等透過節能減廢，期盼對地球生態資源的衝擊降到最低。

誠泰科技一直秉持與國際同步接軌之原則，超前佈局各階段的導入，從組織 (類別 1-2) 盤查，進行完善各廠單位碳排數據收集、碳揭露完整性，及能源管理績效指標，推動減碳管理，規劃進行設備汰舊換新並投資環保設備及採購再生能源，以 2050 年淨零碳排為目標。此外，總公司及中山誠泰在新建築設計上，依所在區域氣候條件，採行適用綠建築元素，如雨水回收處理系統 (供庭園澆灌、衛廁用水)、環境綠化 (樹本種值維護節能效果)，為氣候變遷調適盡一份心力。



5.2 能源管理

GRI 302-1、302-3、302-4、SASB 130a.1、附表一之二 化工1

5.2.1 節能減碳管理

誠泰科技主要使用的能源為外購電力，除了電力，組織內部的能耗還包括柴油等，但因為比重低未計入總能耗。2022 年台灣誠泰高科廠、路竹廠電力使用量為 897.461 千度，較前一年度減少 63.38 千度，總電力減少使用 6.6%。我們持續將更精緻且全面的方式落實智慧能源管理，期望兼顧新製程技術需求下，從「環境永續發展」跟「能源使用效率」等兩個面向出發，加速減碳轉型，與國際趨勢接軌，為全球永續環境貢獻心力。

能源管理

高科廠 路竹廠	2020年		2021年		2022年	
	使用總量	能源消耗(GJ)	使用總量	能源消耗(GJ)	使用總量	能源消耗(GJ)
電力(度)	931,333	3,352.80	960,840	3,459.02	897,461	3,230.86
天然氣(度)	111,144	4187.24	113,970	4,293.70	107,728	4,058.54
汽油(公升)	1,521	49.67	2,447	79.90	3,137.46	102.44
合計		7,589.71		7,832.62		7,391.84

註1：本公司能源使用皆為 100% 外購，無採用自產能源或外購再生能源。

註2：數據來源

- (1) 電力為台灣電力公司電子帳單；
- (2) 天然氣為南鎮及欣雄天然氣股份有限公司之繳費憑證；
- (3) 汽油為年度繳費憑證金額，並依經濟部能源局所公告高雄市平均價格年報表進行換算。

註3：能源使用單位(焦耳)計算基準係採用 2022 年 6 月「經濟部能源局」出版之「能源統計手冊」中「能源產品單位熱值表」所顯示之數值估算而得。(1Kcal = 4.186KJ)。

各類能源密集度

高科廠/路竹廠	產品類別	2021年	2022年	對比2021年差異
電力(GJ)	熱熔膠	9.139	7.954	-13%
	防水膜	8.119	6.077	-25%
天然氣(GJ)	熱熔膠	7.904	7.474	-5%
	防水膜	27.046	20.711	-23%

註1：電力密集度係依產品別區分，

以「總電用量(GJ)」除以「年度營業額(熱熔膠)/年」、「年度營業額(防水膜)/年」計算。

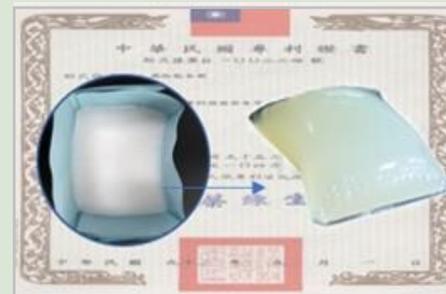
註2：天然密集度係依產品別區分，

以「總天然氣用量(GJ)」除以「年度營業額(熱熔膠)/年」、「年度營業額(防水膜)/年」計算。



減碳作為

- ✓ 開發產品包裝減用離型紙盒專案，減少離型紙盒使用，減少碳排放與廢棄物。本公司透過自主研發專利，開發新設備將離型紙盒轉為金元寶包裝；累積2022年度止，台灣廠及中山廠離型紙盒累積減少量為640.6噸。
- ✓ 運用電力耗能監控系統智慧分析工具，針對高科廠區電力使用統計分析，評估節能改善、提升能源設備使用最佳化；更藉由設定適當能源績效指標及階段性改善行動計畫，提升能源績效。
- ✓ 2022年3月份，本公司中山廠與廣東皇鼎新能源科技有限公司合作，投資市值約300萬人民的太陽能發電系統，架設於中山廠廠房屋頂並作為生產用電來源，2022年共計發電約52萬度，累計一年約減少264公噸 CO2e。
- ✓ 員工停車場租借裝設太陽能板。
- ✓ 自主調節關閉招牌燈、路燈，依時節日照情形調整辦公室空調、廠區及停車場照明定時開關設定以節省電力。
- ✓ 建物樓層採廊道設計，達到通風隔熱效果以減少空調使用。
- ✓ 持續定期進行綠化養護，高科廠區整體綠化面積達28%，共植種大型喬木215株與中型灌木1200株。
- ✓ 全廠人員積極參與節能減碳響應關燈 1 小時愛地球，並持續響應中。
- ✓ 響應行政院環境保護署「綠色辦公」行動，汰舊換新綠能產品、LED燈組10座。
- ✓ 自製永續環境倡議影片並上傳Youtube社群媒體，除了向員工教育外，並向產業價值鏈中的利害關係人宣導環保議題。



運用熱熔粘合劑專利自主研發
將離型紙盒轉為金元寶包裝



建物樓層採廊道設計



自製永續環境倡議影片



持續定期進行綠化養護



響應「綠色辦公」行動，汰舊換新綠能產品



員工停車場租借裝設太陽能板



5.2.2 溫室氣體排放盤查 GRI 305-1、305-4、SASB 110a.1、110a.2

2022 年起持續落實『溫室氣體盤查與計算產品碳盤查計劃』，收集統計各廠區溫室氣體排放量，並由專責人員進行每季檢視管理溫室氣體排放情形。為完善全公司溫室氣體管控，2022 年起開始進行內部溫室氣體排放量盤查、內部盤查報告書、內部盤查稽核等作業，規劃時程階段性各廠區導入溫室氣體排放量盤查，預計 2025 年完成第三方驗證通過。誠泰科技並積極瞭解碳排放權交易發展，蒐集參與了解碳交易市場運作，確保未來碳配額量，並將積極推動先進技術節能等措施，持續推動公司永續營運發展。2023 年溫室氣體排放密集度(噸CO₂e/產品)目標減少 1%。

高科廠	2021年		2022年		對比2021年差異	
	排放當量	%	排放當量	%	排放當量	%
範疇一 (天然氣/汽油/冷媒等)	137.294	25%	144.022	27%	6.73	4.9%
範疇二 (電力使用)	408.708	75%	392.755	73%	-15.95	-3.9%
總排放量	546.002	100%	536.777	100%	-9.22	-1.7%
排放密集度 (噸CO ₂ e/熱熔膠營業收入百萬)	1.703		1.516		-11%	

註 1：本公司地理邊界為範圍，採用營運控制權法定義，對於組織排放邊界的設定，針對高科廠內的直接與間接排放源進行鑑別。

註 2：盤查溫室氣體種類以現行環保署列管之主要 7 種溫室氣體氣體，為二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化 (HFCs)、全氟化碳 (PFCs)、及六氟化硫 (SF₆) 及三氟化氮(NF₃)等。

5.3 資源循環及污染防治 SASB 120a.1

5.3.1 空氣污染物管理

為落實環保污染防治工作，持續採用最佳製程技術及空氣污染防治設施，以減少污染產出與排放。本公司要求各項空氣污染物排放皆須符合環保法規要求，並持續推動各項自主減量工程以提供員工優質的工作環境及維持社區環境品質。誠泰科技空氣污染物受管制項目包括粒狀物、氮氧化物、硫氧化物、揮發性有機物等，2022 年高科廠揮發性有機物強度較 2021 年下降 9.5%。

降低空氣污染具體措施：

- 鍋爐燃料全面採用目前最乾淨的天然氣燃料，替代使用傳統重油。
- 生產製程加裝集氣罩及洗滌塔設備，以降低燃燒廢氣中之粒狀物及氣態污染物。
- 遵守歐盟 RoHS 綠色環保規範，綠色採購供應鏈管理原料提供不得含有害物質，公司於生產過程中也不使用有害物質之原料。
- 2022 年度誠泰科技空氣污染物排放超限罰款件數為 0。

單位: 噸

高科廠、路竹廠污染物	2020年	2021年	2022年	對比2021年差異
硫氧化物 (SO _x)	0	0	0	-
氮氧化物 (NO _x)	0.17	0.18	0.17	-8.0%
揮發性有機物 (VOCs)	15.04	17.76	16.13	-9.1%

註：數據來源為環保署空污費資料所列之排放量。

天然氣設備

減少二氧化硫排放量 100 %

減少二氧化碳排放量 60 %

減少碳氧化物排放量 50 %



洗滌塔設備

- 對粒狀污染物 (Par) 之處理效率 80 %
- 對揮發性有機物 (VOCs) 之處理效率 70 %

5.3.2 水資源利用 GRI 303-1、303-3、303-4、303-5、SASB 140a.1-3、附表一之二 化工二

用水來源及節水措施

誠泰科技所用之水源並無取自生態保育區未使用地下水源，所處區域亦非屬高度或極高度缺水地區，廠區用水 100% 由自來水廠供應或取自雨水回收。使用過之生活污水均合法排放到污水下水道系統或地區要求之放流水系統，放流水符合生活污水的放流水標準。

2022 年度用水密集度較 2021 年度減少 0.126%，公司持續推動員工節約用水。

用水量

單位：百萬公升

高科廠、路竹廠	2020年	2021年	2022年	對比2021年差異	
員工數(人)	69	68	60	-	
營業收入(百萬)	327.870	385.737	422.283	-	
用水量	3.152	2.841	2.132	-0.71	-25.0%
污水量(排水量)	1.391	1.350	1.031	-0.32	-23.6%
耗水量	1.880	1.490	1.101	-0.39	-26.2%
用水密集度(營收)	0.424%	0.386%	0.261%	-0.125	-0.126%

註1：高科廠、路竹廠之取水地非水資源壓力地區

註2：耗水量=取水量-排水量

註3：用水密集度以耗水量/百萬營收



減水作為

✓ 製程冷卻循環水

生產製程中所產生之冷卻水，採回收過濾後再循環使用，大幅降低製程用水需求。

✓ 雨水回收系統

設置回收蓄水池，以雨水回收儲存系統為主可供蓄水容積為 42.8 噸循環使用

，不足才自動啟動自來應用於綠化植栽灌溉及消防儲備水以及廁所用，以達到節省環境用水需求。



✓ 省水裝置

加裝省水裝置，全面調節水龍頭出水量推行員工節約用水措施，採用兩段式省水馬桶，並於各水龍頭處張貼省水標章，以提醒同仁節省用水。



5.3.3 廢水處理 GRI303-2

誠泰科技各廠區廢水皆經由廠內廢水處理設施妥善處理，符合放流水標準後排放，定期委外第三方公正實驗機構進行廢水水質檢測，避免廢水排放對環境造成影響，確保各廠區廢水水質均可符合當地放流水標準。

高科廠與路竹廠所座落之台灣為非水資源壓力地區。公司成立迄今未有廢水處理及排放不符排放標準遭主管機關處罰事。

廢水量

單位：百萬公升

項目\年度	2020年	2021年	2022年	對比2021差異
高科廠	1.27	1.23	0.92	-24.9%
路竹廠	0.12	0.12	0.11	-10.0%
總廢水量	1.39	1.35	1.03	-23.6%

各廠廢水排放量

單位：百萬公升

廠別	項目	2020年	2021年	2022年	對比2021差異
高科廠	員工數(人)	63	62	55	-
	廢水排放量(百萬公升)	1.27	1.23	0.92	-24.9%
	人/年均污水排放量(百萬公升)	0.020	0.020	0.017	-15.0%
路竹廠	員工數(人)	6	6	5	-
	廢水排放量(百萬公升)	0.12	0.12	0.11	-24.9%
	人/年均污水排放量(百萬公升)	0.020	0.020	0.020	-

註：因路竹廠未被政府管理單位要求污水納管管理，故無設置流量計統計排放量，故依高科廠人年均排放量(上表)方式推估路竹廠 2020 年至 2022 年廢污水量。

5.3.4 廢棄物與資源再造 GRI 306-1、2、3、4、SASB 150a1、附表一之二 化工三

誠泰科技依當地政府環保局及南部科學工業園區管理局規定，提送廢棄物清理計畫並委由具有環保署核發許可證之合格廢棄物清除及處理之廠商進行清運。

誠泰科技之廢棄物主要來自辦公室或工廠所產生的一般生活廢棄物，並無有害廢棄物產出。高科廠與路竹廠廢棄物管理執行情形如下。

- 可回收的如包材，分區集中收集後，由資源回收商回收處理。
- 不能回收的廢棄物以焚化方式處理並依規定申報。
- 產出之事業廢棄物皆屬無害廢棄物，並無有害廢棄物產出，2020-2022年未有違反廢棄物清理法之情事發生，評估不對組織營運活動產生重大影響與衝擊。

事業無害廢棄物產出與處理量

單位：噸

項目		2020年	2021年	2022年	對比2021差異
直接處置 (焚化) 占比74.8%	廢橡膠	10.23	11.85	16.97	43.2%
	廢紙混合物	13.41	12.54	11.25	-10.3%
	生活垃圾	32.99	19.65	11.93	-39.3%
	直接處置總重量	56.63	44.04	40.15	-22.2%
回收 (經洗淨處理) 占比25.2%	廢紙	1.25	1.88	0.88	-53.2%
	廢鐵桶	11.99	13.02	12.63	-3.0%
	回收總重量	13.24	14.9	13.51	-9.3%
高科廠、路竹廠之無害廢棄物總量		69.87	58.94	53.66	-9.0%

廢棄物密集度

單位：公噸/百萬營收

項目	2020年	2021年	2022年	對比2021差異
百萬營收	327.870	385.737	422.283	-9.47%
高科廠、路竹廠	0.213	0.153	0.127	0.026

註1：以廢棄物總量(公噸)除以百萬營收計算。

再生料回收再利用

為減輕環境負荷、資源永續利用及「資源有限」前提下，誠泰科技不斷透過研究發展，將製程中必然耗損之原料及部分不符品質標準之產品，經由資源回收再利用的方式重新將這些原料進行資源循環再利用，藉以提升再生原料附加價值，讓資源的使用效率更加有效，進而減少廢棄與浪費及降低對天然資源的依賴，以達到資源永續再生的循環目的。

單位：公噸

項目	2020年	2021年	2022年
再生料(再利用)	55.5	66.2	50.4

減廢作為

✓ 推廣無紙化

落實公文或作業文件無紙化、員工薪資單 e 化、教育訓練推動多元視訊教學及教材 e 化，並雙面使用紙張，善用列印功能，設定雙面或多頁合一，減少紙張及碳粉用量。



✓ 資源分類、回收再利用管理

響應行政院環保署推動「垃圾強制分類」政策，誠泰科技推動「資源回收分類管理計畫」，將全公司廢棄物分為一般垃圾及資源回收類。



5.4 環保類法規遵循

誠泰科技持續配合環保政策、法規修訂，自我監管及推行改善措施連續3年均符合法規規範。

- 空氣污染物排放超限罰款件數為 0。
- 廢水水質均符合當地放流水標準。
- 無廢棄物之洩漏情事。本公司產出之事業廢棄物皆屬無害廢棄物，並無有害廢棄物產出。
- 無重大環保罰鍰案件。



社會關懷 社區共榮

CHERNGTAY 2022 ESG REPORT

6.1 社會參與

6.2 響應在地活動

6.3 支持文化發展

6 社會關懷 社區共榮



6.1 社會參與 GRI 203-1、203-2、附表一之二 化工五

♥ 社會責任理念

社會投入理念：「在地投入、公益回饋、創造社會影響力」
 誠泰科技以人為核心，致力於讓客戶、員工、股東滿意並善盡企業社會責任的經營理念，包含「關懷弱勢」、「環境保育」、「鄰里促進」、「企業公民」等面向出發，以具體行動落實對社會的關懷，使員工及社區共存共榮。藉由企業及全體員工長期且持續的行動，將人性關懷及愛心逐漸擴大，共同建立祥和社區社會文化。

♥ 誠泰科技 ESG 活動推動形式



關懷弱勢

誠泰科技同仁長期關懷「小天使家園」失依幼童，募集員工、供應商、利害關係人餘裕零錢捐資分享愛，連續 2 年共捐款共募得 42,000 元。



關懷弱勢

歲末溫馨送暖，關懷社區低收入，白米捐贈共 52 包，透過物資捐贈給生活物資匱乏的人一份溫暖及力量。



環境保育

廢布回收，資源再生捐贈活動，環保愛地球。



鄰里促進

支持在地社區環境整理，
整理清掃在地附近道路或公園之清潔維護，
美化鄰里環境，以維護里民關係，共創和諧，
與地方建立良好的互動。
參與志工人數共 27 人，撿拾 11 袋垃圾。



企業公民

參與學界贊助 支持人才培育
誠泰科技自 2017 年起支持學界教育培育，
鼓勵學界於人才培育上多元發展，
至 2022 年連續 7 年共計贊助獎學金 450,000 元。



6.2 響應在地活動

SASB 210a.1

♥ 敦親睦鄰、支持在地文化

- 贊助路竹南巡代天宮舉行祭祀及慶典活動
- 贊助路竹區北嶺社區發展協會母親節聯誼晚會活動
- 贊助路竹區北嶺社區發展協會九九重陽敬老聯誼晚會活動
- 贊助北嶺里古安宮管理委員會程府千歲祭祀活動活動
- 贊助北嶺社區發展協會與北嶺社區活動中心年度父親節聯誼晚會
- 贊助高雄市路竹義勇消防分隊舉辦新春聯誼會

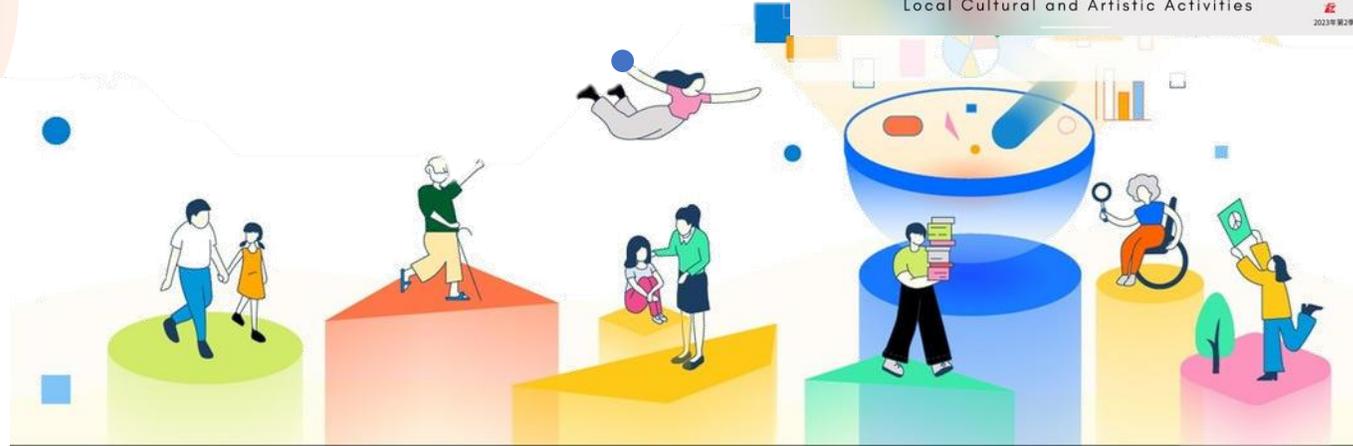
誠泰科技自 2010 年起至 2022 年起至今共贊助 374,400 元



♥ 培養人文藝術

培養員工人文藝術涵養，持續散播文化種子，將藝術能量收集並傳遞予員工及家人鼓勵踴躍參與。

6.3 支持文化發展



附錄

CHERNGTAY 2022 ESG REPORT

7.1 GRI 指標對照表

7.2 SASB 指標 (化學產業) 對照表

7.3 永續揭露指標-化學工業、氣候相關資訊

7.4 會計師有限確信報告

7 附錄

7.1 GRI準則內容索引

GRI 1: 通用準則 2021

系列	GRI準則	揭露項目	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 1: 通用準則 2021		GRI 內容索引	7.1 附錄	83	
		依循 GRI 準則報導的宣告	關於報告書	3	

GRI 2: 一般揭露 2021

系列	GRI準則	揭露項目	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 2: 一般揭露 2021	2-1	組織資訊	關於報告書 2.1公司簡介	3 14	
	2-2	組織永續報導中所包含的實體	關於報告書	3	
	2-3	報導期間、報導頻率與聯絡人	關於報告書	3	
	2-4	資訊重編	NA		未發生
	2-5	外部保證 / 確信	關於報告書 7.4 會計師有限確信報告	3 95	
	2-6	活動、價值鏈與其他商業關係	2.1公司簡介	14	
	2-7	員工	4.1 員工概況與人力資源	48	
	2-8	非員工工作者	4.1 員工概況與人力資源	48	
	2-9	治理結構與組成	2.2 治理架構	16	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2.1 董事會	17	

GRI 2: 一般揭露 2021

系列	GRI準則	揭露項目	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 2: 一般揭露 2021	2-11	最高治理單位的主席	2.2.1 董事會	17	
	2-12	最高治理單位在監督衝擊管理的角色	2.2.1 董事會	17	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.2.1 董事會 2.2.2 功能性委員會	17 20	
	2-14	最高治理單位於永續性報導的角色	2.2.2 功能性委員會	20	
	2-15	利益衝突	2.2.1 董事會	17	
	2-16	關鍵重大事件的溝通	2.2.1 董事會	17	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2.1 董事會 2.2.2 功能性委員會	17 20	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2.1 董事會	17	
	2-19	薪酬政策	-		最高治理單位及高階主管薪酬政策請參閱2022 年年報 \ 公司治理報告 - 最近年度支付董事、總經理及副總經理之酬金P.16
	2-20	薪酬決定的流程	2.2.1 董事會	17	
	2-21	年度總薪酬比率	-		組織內年度總薪酬最高人員與員工總體薪酬中位數比率資訊 揭露政策研議中，本年度不予揭露。
	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	4	
	2-23	政策承諾	2.3 誠信經營與法規遵循 2.4 風險管理 2.7.2 稅務政策 4.1 員工概況與人力資源 4.3 職業健康與安全	20 22 28 48 56	
	2-24	融入政策承諾	2.3 誠信經營與法規遵循 2.4 風險管理 2.7.2 稅務政策 4.1 員工概況與人力資源 4.3 職業健康與安全	20 22 28 48 56	

GRI 2: 一般揭露 2021

系列	GRI準則	揭露項目	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 2: 一般揭露 2021	2-25	負面衝擊補償流程	2.3 誠信經營與法規遵循	20	
			2.4 風險管理	22	
			2.7.2 稅務政策	28	
	2-26	徵求建議與提出關切事項的機制	2.3 誠信經營與法規遵循	20	
	2-27	法規遵循	2.3 誠信經營與法規遵循	20	
			4.3 職業健康與安全 4.4 員工照顧與友善工作環境	56 62	
2-28	公協會會員資格	2.1 公司簡介	14		
2-29	利害關係人議合方法	1.2 利害關係人鑑別與溝通	8		
2-30	團體協約	NA		公司未與工會簽訂團體協約	

GRI 3: 重大主題揭露項目

系列	GRI準則	揭露項目	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3: 重大主題揭露 2021	3-1	重大主題決定流程	1.3 重大主題分析	10	
	3-2	重大主題清單	1.3 重大主題分析	10	
	3-3	重大主題管理	1.3 重大主題分析	10	

特定主題標準

GRI 200: 經濟系列

系列	GRI準則	揭露項目	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.7 財務績效	26	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	3.1 氣候變遷風險與管理	38	
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	4.4 員工照顧與友善工作環境	62	
GRI 202: 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.1 員工概況與人力資源	48	
GRI 203: 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6.1 社會參與	78	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	6.1 社會參與	78	
GRI 204: 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出之比例	2.10 供應鏈管理	35	
GRI 205: 反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.3 誠信經營與法規遵循	20	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3 誠信經營與法規遵循	20	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 誠信經營與法規遵循	20	
GRI 206: 反競爭行為 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	-		2022 年度無違法反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為 法規情事
GRI 207: 稅務 2019	207-1	稅務方針	2.7.2 稅務政策	28	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.7.2 稅務政策	28	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	1.2 利害關係人鑑別與溝通	8	
	207-4	國別報告	2.7.2 稅務政策	28	

特定主題標準

GRI 300: 環境系列 2016

系列	GRI準則	揭露項目	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 302: 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	5.2 節能管理	71	
	302-3	能源密集度	5.2 節能管理	71	
	302-4	減少能源消耗	5.2 節能管理	71	
GRI 303: 水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	5.3.2 水資源利用	74	
	303-2	排水相關衝擊的管理	5.3.3 廢水處理	75	
	303-3	取水量	5.3.2 水資源利用	74	
	303-4	排水量	5.3.2 水資源利用	74	
	303-5	耗水量	5.3.2 水資源利用	74	
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	5.2.2 溫室氣體盤放盤查	73	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	5.2.2 溫室氣體盤放盤查	73	
	305-3	其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放	NA		本行業免揭露
	305-4	溫室氣體排放密集度	5.2.2 溫室氣體盤放盤查	73	
GRI 306: 廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.3.4 廢棄物與資源再造	75	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.3.4 廢棄物與資源再造	75	
	306-3	廢棄物的產生	5.3.4 廢棄物與資源再造	75	
	306-4	廢棄物的處置移轉	5.3.4 廢棄物與資源再造	75	
	306-5	廢棄物的直接處置	5.3.4 廢棄物與資源再造	75	

特定主題標準
GRI 300: 環境系列 2016

系列	GRI準則	揭露項目	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 308: 供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	2.10 供應鏈管理	35	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動			2022年度尚未對供應商進行環境衝擊評估作業



特定主題標準

GRI 400: 社會系列

系列	GRI準則	揭露項目	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 401: 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1 員工概況與人力資源	48	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.4 員工照顧與友善工作環境	62	
	401-3	育嬰假	4.4 員工照顧與友善工作環境	62	
GRI 402: 勞 / 資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.4 員工照顧與友善工作環境	62	
GRI 403: 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	4.3 職業健康與安全	56	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.3 職業健康與安全	56	
	403-3	職業健康服務	4.3 職業健康與安全	56	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.3 職業健康與安全	56	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3 職業健康與安全	56	
	403-6	工作者健康促進	4.3 職業健康與安全	56	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.3 職業健康與安全	56	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.3 職業健康與安全	56	
	403-9	職業傷害	4.3 職業健康與安全	56	
	403-10	職業病 5.3 員工照顧與友善工作環境 附錄八、人力資源管理指標	4.3 職業健康與安全	56	
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 全員成長與人才發展	52	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.2 全員成長與人才發展	52	未對退休人員規劃
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2 全員成長與人才發展	52	

GRI 400: 社會系列

系列	GRI準則	揭露項目	章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	2.2.1 董事會 4.1 員工概況與人力資源	17 48	
	405-2	女性對男性對基本薪資加薪酬的比率	4.1 員工概況與人力資源	48	
GRI 406: 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動			無此情事
GRI 407: 結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	NA		公司未與工會簽訂團體協約
GRI 408: 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.10 供應鏈管理 4.1 員工概況與人力資源	35 48	
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.1 員工概況與人力資源	48	
GRI 411: 原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件			無此情事
GRI 412: 人權評估 2016	412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	2.6 人權盡職調查	25	100% 國內據點完成人權檢核 / 衝擊評估。
	412-2	人權政策或程序的員工訓練	2.6 人權盡職調查	25	
	412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協定及合約	2.6 人權盡職調查	25	
GRI 413: 當地社區 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6.1 社會參與	78	
GRI 414: 供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	2.10 供應鏈管理	35	
GRI 415: 公共政策 2016	415-1	政治捐獻	-		未發生
GRI 417: 行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.8.1 產品責任	29	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	2.8.1 產品責任	29	無此情事
	417-3	未遵循行銷推廣相關法規的事件	2.9 客戶服務	33	無此情事
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.9 客戶服務	33	無此情事

7.2 SASB指標 (化學產業) 對照表

SASB指標 (化學產業) 對照表					
面向主題	編碼	揭露項目	章節	頁碼	省略 / 備註
有害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	5.3.4 廢棄物與資源再造	75	本公司2021至2022年度產生有害廢棄物左述統計數據皆為0。
社區關係	RT-CH-210a.1	討論參與管理與社區利益相關的風險和機會的過程	2.3 誠信經營與法規遵循 6.2 響應在地活動	20 80	
勞工健康及安全	RT-CH-320a.1	對於員工與非員工的：(1) 事故率(TRIR)	4.3 職業健康與安全	56	本公司2021至2022年度未發生任何員工事故，左述統計數據皆為0。
		對於員工與非員工的：(2) 致死率	4.3 職業健康與安全		
	RT-CH-320a.2	對於員工與非員工(於減少暴露於長期/慢性)之健康風險的評估、監測之描述	4.3 職業健康與安全		
產品設計於使用階段效率的提升	RT-CH-410a.1	可於使用階段提升資源效率之產品營收	2.8.2 創新研發	30	-
化學品安全及環境管理	RT-CH-410b.1	產品含有GHS危害分類為健康及環境危害，且分類級別屬1與2之化學物質的產品營收占比(%)	2.8.4 產品GHS危害管理	32	-
		相關產品有進行危害分析的比例(%)。	2.8.4 產品GHS危害管理	32	
	RT-CH-410b.2	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略	2.8.2 創新研發	30	-
基因改造生物	RT-CH-410c.1	基因改造產品佔整體營收之比例	-	20	本公司無基因改造產品。
法律與監督管理	RT-CH-530a.1	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	2.3 誠信經營與法規遵循	56	-
職業安全與緊急應變	RT-CH-540a.1	製程安全事故次數(PSIC)	4.3 職業健康與安全	56	本公司2020至2022年度未發生任何製程安全事故。
		製程安全事故率(PSTIR)			
		製程安全事故嚴重率(PSISR)			
	RT-CH-540a.2	運輸事故件數	4.3 職業健康與安全	56	運輸事故，左述統計數據皆為0。

SASB指標 (化學產業) 對照表

面向主題	編碼	揭露項目	章節	頁碼	省略 / 備註
溫室氣體	RT-CH- 110a.1	範疇一溫室氣體排放量(噸CO2e)；範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比(%)	5.2.2 溫室氣體盤放盤查	73	本公司溫室氣體排放量尚未受法規限制。
	RT-CH- 110a.2	範疇一溫室氣體排放量之管理策略或計畫，包含減排目標、績效考核等			
空氣品質	RT-CH- 120a.1	以下空氣污染物的排放量：	5.3.1 空氣污染物管理	73	-
		(1) 氮氧化物			
		(2) 硫氧化物			
		(3) 揮發性有機物			
(4) 有害空氣污染物					
能源管理	RT-CH- 130a.1	(1) 消耗的能源總量(GJ)	5.2 能源管理	71	本公司電網電力使用100%為台灣電力股份有限公司提供，未使用再生能源、自產能源。
		(2) 電網電力使用比例 (%)			
		(3) 再生能源使用比例 (%)			
		(4) 自產能源(GJ)			
水管理	RT-CH- 140a.1	(1) 總取水量	5.3.2 水資源利用	74	
		(2) 總耗水量			
		(3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔(1)、(2)的比例			
	RT-CH- 140a.2	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	5.3.2 水資源利用	74	-
RT-CH- 140a.3	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的作法	5.3.2 水資源利用	74		

7.3 永續揭露指標-化學工業、氣候相關資訊

附表一之二 化學工業					
項目	揭露指標	量化單位	對應章節	頁碼	省略 / 備註
化工一	消耗能源總量 外購電力百分比 再生能源使用率 自發自用能源總量	十億焦耳、百分比(%)	5.2 能源管理	71	
化工二	總取水量、 總耗水量、 依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量。	千立方公尺(m ³) 百分比(%)	5.3.2水資源利用	74	
化工三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	公噸(t)、比率(%)	5.3.4廢棄物與資源再造	75	本公司無產出有害廢棄物
化工四	說明職業災害人數及比率	比率(%)、數量	4.3職業健康與安全	56	
化工五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	質化敘述	6.1社會參與	78	無負面衝擊項
化工六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	質化敘述	5.2能源管理	71	
化工七	依產品類別之產品產量	依產品類型而不同	2.7.1財務表現	27	

附表二 上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	揭露指標	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	3.2依循 TCFD 展開氣候變遷治理行動	39	
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	3.2依循 TCFD 展開氣候變遷治理行動	39	
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	3.2依循 TCFD 展開氣候變遷治理行動	39	
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	3.2依循 TCFD 展開氣候變遷治理行動	39	
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	3.2依循 TCFD 展開氣候變遷治理行動	39	
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	3.2依循 TCFD 展開氣候變遷治理行動	39	
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	3.2依循 TCFD 展開氣候變遷治理行動	39	
8	規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	3.2依循 TCFD 展開氣候變遷治理行動	39	
9	溫室氣體盤查及確信情形。	5.2.2 溫室氣體盤放盤查	73	2022年尚未確信

7.4 會計師有限確信報告



會計師有限確信報告

誠泰工業科技股份有限公司 公鑒：

確信範圍

本會計師接受誠泰工業科技股份有限公司(以下簡稱誠泰科技公司)之委任，對其 2022 年度永續報告書(以下簡稱本報告書)中所選定之永續績效資訊執行確信程序並出具有限確信報告。有關誠泰科技公司所選定之標的資訊及其適用基準，詳附件一「確信項目彙整表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依據財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之 GRI 準則(GRI Standards)及永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)編製永續報告書，並應設計、執行及維護與報告編製相關之內部控制，以免彙集並揭露本報告書內容，並確保本報告書所報導之標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行有限確信工作，以對第一段所述確信標的資訊是否存在重大不實表達出具有限確信報告。另，有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用合理確信案件不同，其範圍相對較小，故有限確信程序明顯較合理確信為低。

確信工作

本會計師針對第一段所述確信標的資訊依專業判斷規劃及執行有限確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達，本會計師主要執行之確信程序包括：

國富浩華聯合會計師事務所
Crowe (TW) CPAS
80250 高雄市苓雅區四維三路
6 號 27 樓之 1
27F-1, No. 6, Sivei 3rd Rd.,
Lingya Dist., Kaohsiung City
80250, Taiwan
Tel: +886 7 3312133
Fax: +886 7 3331710
www.crowe.tw

(一)取得誠泰科技公司 2022 年度永續報告書，並閱讀其內容；

(二)與誠泰科技公司之管理階層及放開員工進行訪談，以瞭解誠泰科技公司編製永續報告書有關之政策及程序；

(三)針對報告中所選定之確信標的資訊進行分析性程序；必要時抽選樣本核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

獨立性及品質管制遵循聲明

本會計師及所隸屬會計師事務所遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管制準則 1 號「會計師事務所之品質管制」，以維持完備之品質管制制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

先天限制

因永續報告書中所涉及之非財務資訊，相較於財務資訊之確信存在更多先天性之限制，故該等資訊之相關性、重大性及正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解釋。

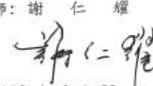
有限確信結論

依據本會計師執行之確信程序及所獲取之證據，並未發現誠泰科技公司 2022 年度永續報告書中所選定之確信標的資訊在所有重大方面有未遵循其適用基準編製而須修正之情事。

其他事項

誠泰科技公司網站之維護係管理階層之責任，對於確信報告於誠泰科技公司網站公告後任何標的資訊或適用基準之變更，本會計師不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

國富浩華聯合會計師事務所
會計師：謝仁耀




民國 112 年 6 月 30 日

附件一：

確信項目彙整表

編號	確信項目(財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」)	指標敘述	對應章節	衡量基準
1	「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項第一目。	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量。	5.2 能源管理	誠泰科技公司主要為生產與銷售自有品牌熱熔膠事業，依其耗用之能源類別及總量總計算後以表格呈現揭露，本次僅針對高科廠及路竹廠 2022 年度之消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量數據執行確信程序。
2	「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項第二目。	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廠(污)水排放量。	5.3.2 水資源利用 5.3.3 廢水處理	誠泰科技公司主要為生產與銷售自有品牌熱熔膠事業，本次僅針對高科廠及路竹廠 2022 年度依營運場所之總取水量及總耗水量數據執行確信程序。
3	「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項第三目。	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	5.3.4 廢棄物與資源再造	誠泰科技公司主要為生產與銷售自有品牌熱熔膠事業，本次僅針對高科廠及路竹廠 2022 年度依營運場所所產生之廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比數據執行確信程序。
4	「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項第四目。	說明職業災害人數及比率。	4.3 職業健康與安全	誠泰科技公司 2022 年度職業傷害件數及製程安全事件皆為 0 件故未揭露受傷害類別。
5	「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項第五目。	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	6 社區關懷社區共榮	僅針對 2022 年度對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動執行確信程序。
6	「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項第六目。	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	5.2.1 減碳作為	誠泰科技公司減碳作為，本次僅針對 2022 年度之減碳活動執行確信程序。
7	「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項第七目。	依產品類別之產品產量。	2.7.1 財務表現	誠泰科技公司主要為生產與銷售自有品牌熱熔膠事業，本次僅針對 2022 年度之依產品類別之主要產品產量數據執行確信程序。



總公司地址 高雄市路竹區路科三路 1 號
電話 +886-7-695-5222
傳真 +886-7-695-5796
網址 www.chetay.com.tw

