

人才發展 幸福職場

CHERNGTAY 2022 ESG REPORT

- 4.1 員工概況與人力資源
- 4.2 全員成長與人才發展
- 4.3 職場健康與安全
- 4.4 員工照顧與友善工作環境

4 人才發展 幸福職場



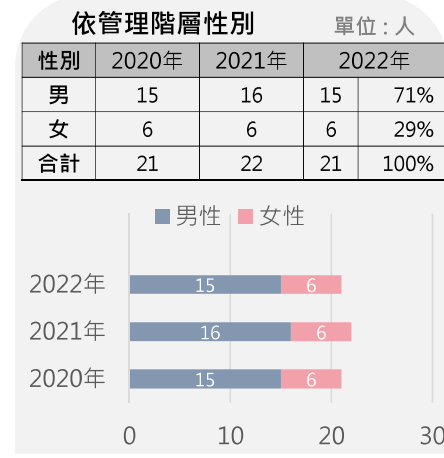
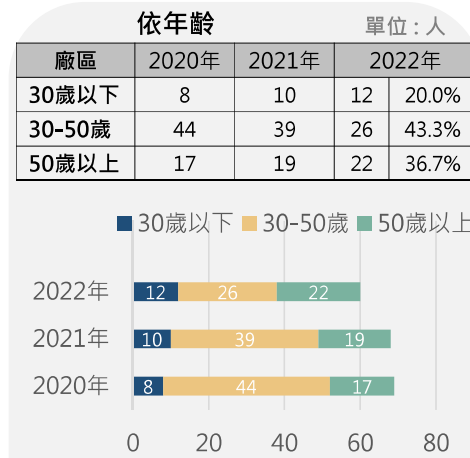
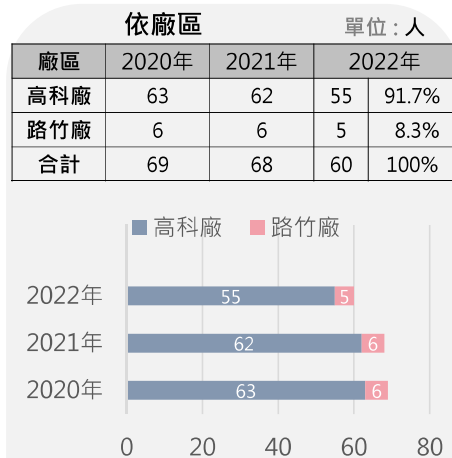
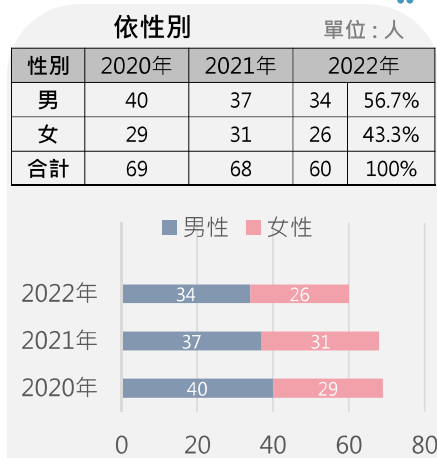
誠泰科技以人為核心，長期投入工作環境優化，提供同仁安全安適的職場。我們持續落實職業安全衛生管理與推動，致力提供同仁友善工作環境、優渥薪酬福利，並持續推出各項員工關懷方案，照護同仁身、心、靈健康，展現出對「人」的尊重與珍視。2022 年榮獲高雄市政府勞工局頒發「小勞雄福企 溫暖心城市」幸福企業評選之中型企業組福企獎。

4.1 員工概況與人力資源 GRI 2-7、23、24、GRI 202-1、GRI 401-1、GRI 405-2、GRI 408-1、GRI 409-1

▶ 員工概況

誠泰科技截至 2022 年 12 月底，本公司員工總人數為 60 人，公司員工皆為正職及全職員工身分(男性 34 人、女性 26 人)；本公司無外籍移工，無聘任兼職員工，不僱用年齡未滿 16 歲之童工。

人力結構分析：



註：管理人員係指職稱副理(含)以上人員

人員流動



誠泰科技秉持員工是公司最重要的資產理念，透過公平、公開的招募管道，惟才適用。公司以提供良好的工作環境與生活保障，贏得員工對公司的信任與認同。對於提出離職同仁，均透過安排員工面談作業，積極了解離職原因以作為改善依據，更透過各項教育訓練與多元溝通管道讓同仁們深入了解公司未來發展方向，並傾聽同仁意見，適時提供適當的關懷與確切的協助管道，以期持續由職場環境優化以達到穩定人才目的。



性別	年齡	新進						離職					
		2020年		2021年		2022年		2020年		2021年		2022年	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
男	30歲以下	2	2.9%	2	2.9%	2	3.2%	0	0%	1	1.5%	1	1.5%
	30-50歲(含)	1	1.4%	3	4.4%	1	1.6%	3	4.4%	7	10.4%	3	4.5%
	51歲以上	1	1.4%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.9%	0	0.0%	2	3.0%
	小計	4	5.8%	5	7.4%	3	4.8%	5	7.4%	8	11.9%	6	9.0%
女	30歲以下	2	2.9%	3	4.4%	1	1.6%	0	0%	1	1.5%	1	1.5%
	30-50歲(含)	2	2.9%	0	0.0%	1	1.6%	2	2.9%	0	0.0%	3	4.5%
	51歲以上	0	0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0%	0	0.0%	3	4.5%
	小計	4	5.8%	3	4.4%	2	3.2%	2	2.9%	1	1.5%	7	10.5%
總計		8	11.6%	8	11.8%	5	8.0%	7	10.3%	9	13.4%	13	19.5%

註1：統計地區皆為台灣高雄，包含高科廠及路竹廠員工
 註2：新進人員含留停復職
 註3：新進員工比例(%)=新進人數/年末員工人數
 註4：離職員工比例(%)=年度離職人數/當年度平均在職人數(2020年 65人 /2021年67人/2022年66人)



► 人力資源政策 GRI 408-1、409-1

人權政策

誠泰科技恪守全球各營運據點所在地法規，致力維護及保障基本人權，認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《國際勞工公約》等國際人權公約所揭示之人權保護精神與基本原則，體現尊重與保護人權之責任，特訂定「人權政策」，並公布於本公司網站。

提供友善、健康安全的職場環境

✓ 保障工作權之平等

- 員工不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌五官、星座、血型、身心障礙或以往工會會員身分而有歧視之行為。
- 公司對受僱者薪資之給付，不因性別或性傾向而有差別待遇；其工作或價值相同者，給付同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向因素之正當理由者，不在此限。
- 公司對受僱者舉辦或提供教育訓練及各項福利措施，不得因性別或性傾向而有差別待遇。
- 公司對受僱者之退休、資遣、離職及解僱，不得因性別或性傾向而有差別待遇。工作規則及勞動契約，不得規定或事先約定受僱者有結婚、懷孕、分娩或育兒之情事時，應行離職公司僱用或留職停薪；亦不得以其為解僱之理由。

✓ 提供友善、健康安全的職場環境

- 公司遵守職業安全衛生有關法令，透過辦理安全衛生工作、教育訓練、員工健康檢查等方式，照護員工之身心健康，改善及提升工作環境之安全衛生條件。
- 公司確保員工不陷於工時過長之風險中，訂工作時間與延時之規範，並定期關心及管理員工出勤狀況。
- 公司提供受僱者及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人及隱私。

✓ 促進勞資和諧

- 本公司定期每季召開一次勞資會議，關心與員工勞動權益有關之議題。

✓ 避免人格權受侵害

- 公司遵守個人資料保護有關法令，確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規定，並維護及保障個人資料權益。



► 完善薪酬制度 GRI 405-2

誠泰科技秉持關懷同仁、照顧同仁，建立具競爭力的薪資獎勵及提供多元且優於法令的福利措施與完善的退休保障制度，透過完整且全面的薪酬福利架構，給予同仁人生各階段的保障，達到吸引及保留人才的目的。

誠泰科技提供具競爭力的薪酬制度，公司會依據財務及營運狀況與員工個人績效表現，執行年度調薪及晉升、分紅獎金、年終獎金等制度，激勵並留任優秀人才。本公司遵守相關勞動法令，包含「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「就業服務法」，恪守敘薪標準不因性別有所差異之規定。

- 參與市場薪酬調查，檢視薪酬水準，提供合理且具競爭力的薪酬制度。
- 依職等、職稱職責、專業技能、市場水準訂定固定薪（含本薪、各項津貼或加給）。
- 依公司整體、單位、個人績效提供獎金、酬勞。
- 連結組織長期經營結果與公司治理制定長期激勵獎勵。



以性別統計依職別之女性/男性平均薪酬差異比率：(女:男)

類別	基本薪資		薪資總額	
	女	男	女	男
一般人員	1	1.07	1	1.04
管理人員	1	1.71	1	1.66

註1：一般人員係指職稱主任(含)以下人員

註2：管理人員係指職稱副理(含)以上人員

註3：薪酬總額係指人員年度平均薪資與獎金之總額，不含員工分紅

註4：本表薪資統計對象為在職滿一年以上的臺灣地區員工

註5：男女薪酬比率可能因人數、個人績效等因素略有差異



非擔任主管職務之全時員工人數與薪資平均數、中位數資訊

單位：新台幣元

年度	2020年	2021年	2022年
非擔任主管職務之全時員工人數	65	61	55
非擔任主管職務之全時員薪資平均數	751,000	843,000	791,000
非擔任主管職務之全時員薪資中位數	683,000	739,000	742,000



4.2 全員成長與人才發展

GRI 404-1、404-2

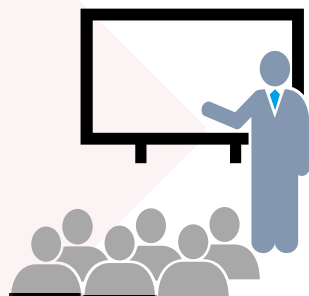
► 教育訓練

1. 職涯規劃教育訓練體系

- ✓ 誠泰科技創新改革提供完整且健全的訓練架構，包含經營管理教育訓練、專案教育訓練、通識教育訓練、新進人員教育訓練等 4 大主軸。
- ✓ 誠泰同仁在每個不同的職涯階段皆能有多元的學習與發展平台，各項訓練課程會根據公司年度政策目標、營運狀況、法規規範、客戶需求及人才職能、專業知識管理需求等面向，不斷地進行變革與創新，讓每個階段的人才培育皆能夠符合企業、環境與個人期待。

2. 結合遠距、線上與實體的多元學習

- ✓ 2022 年因應疫情，為避免跨縣市移動，誠泰開始實施採影片教學及內部視訊的方式進行教育訓練，將課程轉換為影片及視訊遠距教學，使訓練能夠持續不中斷，同時運用多元平台進行授課，提升課程豐富度及互動性。



個人職涯規劃教育訓練架構

訓練種類	課程名稱		培育對象					
			副總	協理	經理	副理	主任	一般人員
一、經營管理教育訓練	1. 年度政策目標		•					
	2. 風險鑑別		•					
	3. 月財報會議		•	•				
	4. 功能性會議	主題、工安會議	•	•	•			
	5. 經營管理會議		•	•	•			
	6. 觀念知識	依課程表	•	•	•	•		
二、專案教育訓練	1. 人評會審查		•	•	•			
	2. 專案會議		•	•	•	•		
三、通識教育訓練	1. 共通訓練	依課程表			•	•	•	•
	2. 部門內訓練	本職訓練					•	•
		升級升等訓練					•	•
		部門內月會報	•	•	•	•	主管指定	主管指定
	3. 跨部門訓練	ESG活動/消防演練	•	•	•	•	•	•
	4. 外部訓練	職務需求外訓	•	•	•	•	•	•
		專業需求外訓	•	•	•	•	•	•
四、新進人員教育訓練	1. 基礎職能訓練							
	2. 部門職能訓練							



全公司教育訓練概況

2022年 員工教育訓練平均時數	依性別		依管理		台灣誠泰
	男	女	主管	非主管	合計
總上課時數 (人時)	2,184	1,438	1,558	2,064	3,622
員工年底人數	34	26	21	39	60
平均時數 (小時)	64.2	55.3	74.2	52.9	60.4

註1：2022 年員工教育訓練平均時數 = 總上課時數 / 員工年底人數

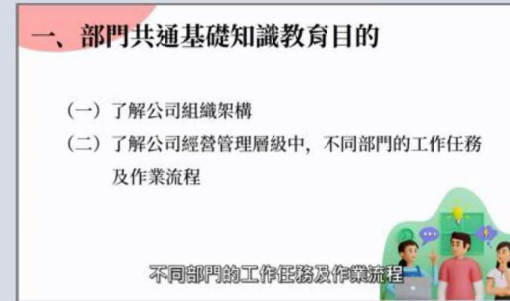
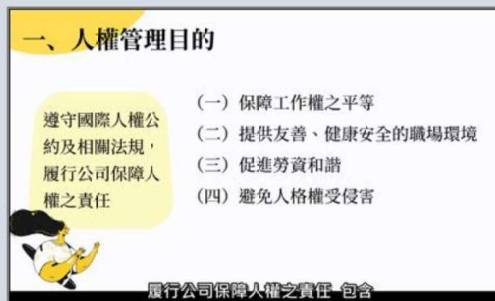
註2：主管係指副理級(含) 以上人員

依課程類別與執行概況

2022年 課程類別	上課總人次		依性別		依管理	
			上課總時數(人時)		上課總時數(人時)	
	男	女	男	女	主管	非主管
經營管理類	291	45	654	102	756	0
專案教育訓練	58	26	116	52	168	0
通識教育訓練	429	434	1,054	1,044	634	1,464
新進人員教育訓練	3	2	360	240	0	600
合計	781	507	2,184	1,438	1,558	2,064



培訓教材



► 績效考核 GRI 404-3

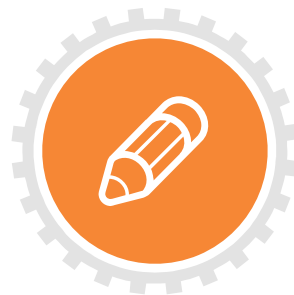
以人才發展為導向之績效管理循環

誠泰科技的績效管理秉持人才發展的精神，以持續的雙向溝通與績效面談，發掘有潛力人才並給予多元的發展舞台，對於不符期待人員則進行明確要求與輔導。2022 年度誠泰導入全體員工皆參與績效管理循環，透過明確的說明與指引，使全體員工落實目標設定、年終考核等任務，此外結合職涯規劃教育訓練計劃推動，提升主管績效管理能力及績效管理透明度。

管理方針		對應績效管理循環	
每年度Q3	根據集團組織目標以及營運目標	策略設定	制定下年度政策目標
每年度Q4	根據誠泰政策目標、部門目標、單位目標以及個人職稱職責，由主管與同仁共同訂定績效目標，確保員工朝正確方向努力前進。	目標設定	- 設定下年度個人目標 - 制定下年度個人工作職掌
當年度Q1至Q4	檢核目標並視情況調整，落實會議管理與考核，以即時給予員工指導與回饋。	月、季考核	月、季檢視面談 - 會議管理、即時指導 - 考核紀錄 - 形成內部專案績效計畫
每年度Q4	依照目標達成狀況與核心價值展現進行年終考核，並應用考績於後續獎金、晉升與專案推動等管理議題決策。	年終考核	- 績效考核 - 績效面談
		管理應用	- 升等升級、調薪、獎金 - 訓練、發展培育 - 形成專案推動績效計畫

2022年除了留職停薪人員外，全體員工100% 均已完成績效考核，以績效考核結果做為職等、職稱晉升、調薪制度、員工酬勞及年終獎金發等依據。誠泰在考核標準流程中，也使主管依據作業規範執行公平、合理、客觀的績效考核作業，讓員工皆能清楚自身職等、職稱重要工作職責項目，並努力達成各類職稱的績效要求，設立明確的工作目標，與未來績效改進方針，激發員工的潛能。

績效考核	員工人數	比率 (%)
台灣誠泰	60	100%



4.3 職場健康與安全

GRI 2-23、24、27、GRI 403-1、2、3、4、5、6、7、8、9、10、SASB 320a1、SASB 540a1

職業安全衛生政策與理念

誠泰科技為確保員工均可在安全環境下工作，依「職業安全衛生法」第三十四條及其「職業安全衛生法施行細則」第四十一、四十二、四十三條規定訂定本公司「安全衛生工作守則」，以建立符合法規的安全衛生工作環境與標準化作業規範，防止人員疏失與預防職業災害發生，以保障勞工安全與促進其身心健康，落實公司職業安全衛生政策及零災害工安目標。本公司高科廠及路竹廠職業安全衛生管理系統包含全體員工工作活動範圍。

安全衛生政策

- ・ 進行消防滅火演練，加強人員防災觀念，提升公司人員緊急災害應變能力。
- ・ 以環境設備安全第一為前提，以先知先制防患未然為優先。
- ・ 人人參與安全衛生活動，追求安全健康永無止境。
- ・ 定期更換濾心並進行水質抽驗，確保各項檢測皆符合飲用水標準。

安全衛生目標

- ・ 防止一切職業災害，保障勞工安全與健康。
- ・ 安全衛生做到設備安全化、作業標準化、身心健康化。
- ・ 防止人為失誤，落實自護、互護、監護三大工作。
- ・ 推行人性管理，建立安全、舒適、有朝氣的安全衛生習慣及優質之勞動文化。

強化職業安全衛生管理實施計劃

誠泰科技致力朝「幸福企業」及「友善職場」目標發展，積極推動『工安風險管理』，定期稽核，來達到持續改善之目的，以減少職業災害發生，保障工作者及承攬商安全與健康。誠泰科技組織工安代表統籌職業安全衛生管理，負責規劃、督導與推動職業安全衛生相關業務，指定工安代表、協理及部門主管等 9 位人員溝通與協調各項安全衛生議題，並檢視職業安全作為執行進度與成效。2022 年底已完成制定實施計劃 2023 年開始進行。

誠泰科技持續透過安全管理計劃明確責任分工與跨部門合作與輔導，並落實全員參與，致力安全文化紮根：

- ✓ 實務點檢及研定管理對策：協理及部門主管推動廠內定期巡檢與風險盤查機制。
- ✓ 工作者參與與溝通：定期溝通會議平台(全公司：部門主管工安管理月會，部門內月會報)
- ✓ 經營管理培訓：單位主管管理能力、部門主管經營管理能力。

擬定實施重點

- ・ 遵守職業安全衛生法規
- ・ 實施危害辨識
- ・ 推動全員參與與訓練
- ・ 強化健全安全意識
- ・ 落實自主檢核管理
- ・ 營造優質友善職場
- ・ 促進身心健康
- ・ 落實風險分級管控
- ・ 持續安全改善
- ・ 強化健康服務



職業安全衛生教育訓練

誠泰科技為守護員工健康與安全，定期訓練員工使其具備安全衛生知識與能力，全員參與預防危害發生。誠泰科技每年依上、下半年分別進行自衛消防演練，透過防火管理主管規劃之自主消防編組組織及規劃相關組員的演練計畫，控制風險，減少對人員之傷害、財產之損失、火災及職業災害之發生，公司於發生緊急事故時，得以正確而有效執行應變策略、程序，將意外事故可能引發之人員傷害、財產損失及對環境造成的衝擊減至最低程度。

在 2022 年執行 2 次內部自衛消防演練及 1 次參與外部聯合科技部南部科學園區管理局暨高雄市政府消防局、誠泰科技地震與火災搶救處理應變演練。

2022年度	01/28	08/11	11/4	
演練類型	內部	內部	聯合演練	
			台灣誠泰	外部 科技部南部科學園區管理局 暨高雄市政府消防局、誠泰 科技地震與火災搶救處理應 變演練
通報班	3	2	1	100
滅火班	11	10	8	
避難引導班	7	7	5	
安全防護班	6	6	5	
救護班	5	5	3	
其他班	31	31	40	100
合計	63	61	62	

綜合逃生與消防演練成果

誠泰各廠區每年舉行 2 次消防逃生演練，在 2022 年總部高科廠共總 186 人次為總 744 小時參加逃生與消防演練，除講習各項逃生應變事項與進行演練外，並實際體驗滅火器及消防水帶操作。

逃生演練		體驗演練	
避難引導	全員逃生 集結點名	初期滅火 -消防水帶滅火訓練	初期滅火 -滅火器操作訓練
			

聯合科技部南部科學園區管理局暨高雄市政府消防局、誠泰科技地震與火災搶救處理應變演練



職業傷害與職業病

本公司由行政部人資專責窗口及各部門人員共同辦理工作者健康保護及促進事項，每年定期實施員工健康檢查，至今尚無職業病死亡或經職業醫學科專科醫師判定確診職業病個案。2022 年度本公司並無發生任何職業工傷事件。

員工工傷統計情形

附表一之二 化工四

類別	項目	2020年	2021年	2022年
年死亡人數	女性年死亡人數	0	0	0
	男性年死亡人數	0	0	0
	總計死亡人數	0	0	0
全年工作總天數	女性全年工作總天數	7,072	9,705	7,465
	男性全年工作總天數	7,362	9,089	8,599
	全體員工全年工作總天數	16,777	16,451	16,064
總經歷工時	總經歷工時	134,216	131,608	128,512
失能傷害件數	女性總計失能傷害件數	0	0	0
	男性總計失能傷害件數	0	0	0
	總計失能傷害件數	0	0	0
	失能傷害頻率	0.00%	0.00%	0.00%
	(失能傷害次數 x 106 / 總經歷工時) x 100%			
職業病總數	女性職業病總數	0	0	0
	男性職業病總數	0	0	0
	全體職業病總數	0	0	0
	全體職業病率	0.00%	0.00%	0.00%
	(職業病總數 x 106 / 總經歷工時) x 100%			
損失工作天數	女性總計損失工作天數	0	0	0
	男性總計損失工作天數	0	0	0
	全體總計損失工作天數	0	0	0
	損工日數率	0%	0%	0%
	(總計傷害損失日數 x 10 ⁶ / 總經歷工時) x 100%			
缺勤天數	女性總缺勤天數	27	17.38	77.63
	男性總缺勤天數	29.63	24.50	67.00
	全體總缺勤天數	56.63	41.88	144.63
	缺勤率	0.34%	0.25%	0.90%
	(缺勤天數 / 總工作天數) x 100%			

註 1：員工工傷統計僅為正式員工，未包括非員工相關資訊。



► 工作環境安全與友善管理

誠泰科技持續運作審查、稽核管理與溝通方法，透過教育訓練與管理要求，使全體人員實質參與職業安全衛生管理活動，採取適當之矯正措施，持續改善異常，並加強採購與承攬系統中有關職業安全衛生之要求，進而達到「零工傷、零災害、零污染」的目標，以創造永續經營的優質友善環境。

安全作業許可制度

本公司各項作業申請，要求人員遵循 SOP 標準作業流程，設備及設施皆嚴格要求品質、安全與衛生，針對高風險作業及假日施工，明訂安全申請辦法，需要經過工安主管核准後方可進廠作業，以確保人員的工作安全；另外，公司十分注重員工意見，並以「安全、關懷」作為管理準則，各項安全衛生管理之建議，皆能透過順暢的管道流程，使承辦人員可以快速、即時的改善問題。

風險管理與危害鑑別

持續依照勞工作業環境監測計劃實施，定期每半年進行作業環境監測控管。勞工作業環境監測計畫 2022 年作業環境監測結果均在法規標準之內，廠內無特別危害健康作業環境，誠泰持續實施作業環境風險評估並制定相關作業安全衛生標準，定期委託專業監測機構，實施環境監測計畫。同時依據健康檢查結果分級管理、舉辦檢康講座等，積極預防避免發生工作危害或職業病的發生。

► 職業安全衛生法規遵循

誠泰科技 2022 年無違反重大註職業安全衛生法規案件。

2022 年本公司無任何化學品洩漏狀況發生。



► 運輸承攬業者之安全管理

誠泰科技之產品及原物料運輸皆由供應商負責，為確保承攬業者能履行安全承諾，均要求所有運輸司機必須具備相關運輸貨物之合格證照及駕駛執照，進入廠區內須進行證件查驗、紀錄廠區車輛進出時點，同時要求遵循廠內貨物運行路線行駛。統計 2022 年度未發現有運輸交通意外或造成人員工傷事故情形。

► 職業安全衛生重點活動

織起健康照顧防護網

透過健康檢查管理，員工可利用針對個人歷年健檢資訊、相關健康或衛教訊息、規劃健康促進活動 / 講座、醫師諮詢，提供員工健康促進自主性及所需之資源。為提升員工健康照護與健康促進，引導員工改變個人的健康行為與習慣、增加正確的衛生知識，2022 年共辦理衛教及生活運動等健康講座 5 場次，共 120 人次參與。

健康管理

誠泰科技重視員工的健康管理及健康促進，每年安排全體員工免費的健康檢查，包含腹部超音波檢查、心電圖檢查、X光檢查等，並依據員工各自的健康需求評估問卷調查結合健檢結果，檢查報告安排醫師一對一諮詢服務，規劃完善健康服務計畫，建置友善職場環境及友善運動環境，持續落實健康生活化及自主健康管理的理念，打造永續的健康企業文化，善盡企業社會責任。

相關健康管理及執行情形：

類別	重點項目	實施內容	2022執行情形
1、個人健康資源	針對新進員工	公司補助新進人員一般體格檢查及特殊作業體格檢查費用，到職前由廠護進行選工評估作業，到職後針對體檢異常項目，進行健康管理，提供相關資源或轉介服務。	✓ 新進員工共 5 人
	針對在職員工	公司每年提供免費之年度健康檢查及特殊作業健康檢查，分析健檢結果進行員工健康分級管理。 每二年提供經營團隊資深主管感恩健檢。	✓ 年度員工健康檢查 57 人 ✓ 2 場健康講座、宣導 ✓ 3 場健康運動
	健康管理	員工健康分級管理、職業專科醫師諮詢、亦進行個別關懷、健康指導、健促活動邀約等，視需求及意願也會安排職醫訪談與諮詢，以提升員工們的健康狀況。	✓ 1 場專科醫師到廠諮詢
2、生理健康環境	結合廠醫、廠護及職業安全人員，針對高風險人員及單位進行現場工作環境訪視勸查，進行危害評估作業，並執行相關預防、教育訓練或提供改善措施建議。	2022 年 2 月份安排健康廠護每月進廠健康服務，針對女性勞工母性健康保護作業程序、執行職務遭受不法侵害預防計畫程序，因應高齡化社會，中高齡及高齡工作者安全衛生作業程序，完善執行勞工健康保護四大計畫之規範，持續檢討與改善執行相關預防、教育訓練。	✓ 共 11 場職醫職護臨場健康服務 ✓ 女性勞工母性健康保護訪談共 2 人 ✓ 執行職務遭受不法侵害預防計畫進行主管宣導
3、心理健康促進	設置各項申訴管道	包含申訴信箱、性騷擾防治信箱、勞工權益、郵件、電話等，經由年度健康問卷調查篩選憂鬱症高風險名單，安排職業專科醫師進行一對一面談評估，視需要安排轉介身心科醫師或心理諮商師及追蹤。	✓ 2022 年無發生申訴案件 ✓ 2022 無發生性騷擾案件





健康職場推動優良事蹟

- ✓ 榮獲南科管理局頒布「推動職場工作平權」優良事業單位優等獎
- ✓ 榮獲高雄市政府勞工局頒布「小勞雄福企 溫暖心城市」幸福企業評選之中型企業組福企獎
- ✓ 榮獲衛生福利部國民健康署頒布 2023 年健康職場認證、健康促進標章證書



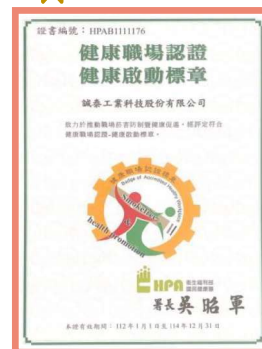
推動職場平權優等獎



高雄勞工局福企獎



健康職場啟動標章



4.4 員工照顧與友善工作環境

GRI 2-27、GRI 201-3、GRI 401-2、401-3、402-1

員工是誠泰科技最重要的資產，誠泰關懷員工與其家庭和生活，並重視、傾聽同仁的想法與意見，透過各式有效溝通管道，建立友善交流、彼此信賴之空間。

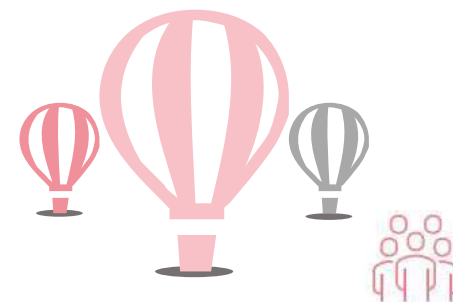
► 多元溝通管道

為讓員工有效率地將聲音傳達給主管們瞭解，公司提供多元內部的溝通管道，促進勞資雙方之溝通與協調，以建立良好的勞資互動與信賴關係，進而更加提升勞動條件及保障員工權益。

名 稱	對 象	內 容	頻 率	執行情形
員工申訴管道	所有員工	不法、不平、不當致使損害員工權益之情事	不定時	未有員工申訴案件
勞資協調會議	勞資代表	勞工權益、福利、勞資議題進行溝通討論	每季一次	召開5場勞資會議
福利委員會	福委委員	員工福利活動舉行與資金運用狀況說明	每季一次	定期召開會議
性騷擾防治專線	所有員工	員工或求職者於公司遇到性騷擾事件，可透過性騷擾防治專線提出申訴。	不定時	未有員工申訴案件

► 關於營運變化的最短預告期 GRI 402-1

影響員工權益之重大營運變化及相關因應措施，公司會進行溝通後再執行，並依法令規定提前通知受影響的員工。此外，公司亦提供相關配套措施，如提供員工相關條件協助申請政府相關補助等。本公司依勞動基準法規定，遵守依員工年資提前10至30日預告。



► 多元化員工福利

本公司依「職工福利委員會組織準則」設置職工福利委員會，統籌公司職工福利委員會經費，負責辦理各福利事宜，規劃推動年度福利活動，致力提供員工完整的福利方案，每年定期檢視各項措施並研擬改善計畫。

誠泰科技重視員工的身心健康與福利，提供全職員工完善的多元化福利措施，保障員工生活品質，促進工作與生活的平衡。



優於法令的福利總覽

單位：新台幣元

項目	2020年		2021年		2022年	
	人數	金額	人數	金額	人數	金額
節慶禮金	66	265,000	67	367,500	66	382,200
生日禮金	66	33,000	70	35,010	67	40,200
婚喪喜慶	5	12,000	2	11,000	11	37,600
急難救助(含生育)	3	3,600	2	1,200	4	4,800
尾牙活動	67	526,381	67	366,591	68	428,195
合計		839,981		781,301		892,995

► 育嬰留職停薪 GRI 401-3

誠泰科技遵循「勞基法」、「性別工作平等法」規定外，誠泰科技亦積極響應政府推動的各項勞動福利政策，員工可依公司之「員工請假規則」申請育嬰留職停薪假，並依個人實際需求提出留職停薪假延長申請，或於無育嬰需求時辦理提前復職；育嬰留停期間，仍可享受有於公司投保勞健保福利。

本公司 2022 年員工申請產檢假與育嬰假、陪產假、產假人數 0 件。

年度	2020年		合計	2021年		合計	2022年		合計
	男性	女性		男性	女性		男性	女性	
當年度實際申請育嬰留職停薪人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留職停薪應復職人數 (A)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留職停薪實際復職人數 (B)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
復職率 (B/A) x 100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
前一年度實際復職人數 (C)	0	1	1	0	0	0	0	0	0
前一年度復職後十二個月仍在職人數(D)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
留任率 (D/C) x 100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

► 強化新冠病毒 COVID-19 防疫規範，兼顧防疫與營運

2021 年新型冠狀病毒 (Covid-19) 疫情持續席捲全球，台灣更在 2022 年 5 月至 10 月間提升疫情警戒至第二級。為降低疫情影響的風險，誠泰科技在員工健康、企業持續營運，供應鏈管理，等各層面均有所作為，從內到外致力於維護人們的健康。

內部防疫，全面部署，全員守護

1. 由行政部及各部室主管組成應變小組，因應疫情變化提出四級疫情策略分級應變措施
2. 依循地方政府管制措施，確保防護措施符合法令規定
3. 員工關懷，追蹤員工健康狀況
4. 定期彙報疫情資訊擬定即時策略，每周疫情發展蒐集並防疫及衛教宣導
5. 進入辦公場所及工作期間全面配戴口罩
6. 必要時員工進行分層出入及辦公分位上班
7. 直接管制部門暫停人員面對面的交流，改運用視訊會議開會，強化生產韌性
8. 強化防疫物品庫存管理機制，確保供貨穩定
9. 管制國內外公務出差
10. 外部人員非必要不得進入辦公大樓或廠區
11. 公司人員進出，不論內外部人員，均需測量體溫、噴灑酒精消毒
12. 超前部屬，主動提供給員工在連假後上班前快篩，共實施 3 次提供快篩劑 186 劑

多元給薪假 成為同仁強力後盾

為守護全體員工及其家人與客戶身體健康，鼓勵員工施打 COVID-19 疫苗，並提供有薪的「疫苗接種假」半天，第 2~4 劑皆可適用。另因應防疫需求提供給薪之「健康管理假」、「防疫隔離假」，透過多元給薪假別，成為員工強力後盾。配合政府防疫，誠泰科技更推動以下優於法規之相關情形：

COVID-19	假勤實施成效		
多元給薪假	給薪防疫隔離假	人次	給薪時數
	給薪健康管理假 (最多3-7天)	36	828
	給薪疫苗接種假第2~4劑皆可適	73	288

【疫情期間防疫週報】



【疫情期間國外出差現狀宣導】



【中秋連假上班前一天居家快篩及通報通知】

2022 年 09 月 06 日

【中秋連假 上班前一天居家快篩及通報】

因應周五中秋佳節連假三天，為保障同仁健康安全，公司將發放居家快篩試劑予同仁自我篩檢使用，請同仁於【將至辦公室上班前一天下午2點-4點期間】居家使用自行檢測，並於快篩結果出爐後拍照回報主管，如有任何問題或不清楚之處，請與行政部防疫人員 Amy、Reina、Nina 聯繫，謝謝！

9/11【將至辦公室上班前一天下午2點-4點期間】居家使用自行檢測



- 對象：廠內同仁
- 檢測日期：9/11 篩檢一次（至辦公室上班之前一天下午 2點-4點期間進行快篩）
- 實施方式：
 - 1) 請各部門指派人員於 9/6(二)下午 4 點前至行政部書香閣口領取快篩試劑。
 - 2) 請依照快篩試劑說明流程進行居家快篩，確認結果後回報主管並上傳照片。
 - 3) 各位主管請於 9/11(日)下午 5 點前將部門內快篩結果彙整回覆至部主管Line群組。

近期活動 × 行動參與

近期活動

- 09/08 ESG活動 | 行動力 x 社區參與 pm 15:30~17:00 |
- 12/29 健康檢查 | am 8:00 開始 |

行政部 | 關心您



► 建構友善工作職場，推動工作與生活平衡

2022 年舉辦一系列活動，讓員工感受到友善、關懷與滿滿的幸福感。



增進健康與福祉 推出健康操活動

誠泰公司關懷員工各面向的健康狀況，並深知健康體能的重要性，舉辦增進健康與福祉推出健康操活動，全廠各部室人員共約 60 名參與。透過精心策劃與活動安排，給員工們留下了輕鬆、愉快、有趣又難忘的一天！



肯定女性員工對公司 以及家庭作出的重要貢獻

五月第二周是母親節，誠泰公司為肯定女性員工對公司以及家庭作出的重要貢獻，各廠區採用的不同的方式表達對女性尊重之心意！針對女性員工分享精心康乃馨花朵，以具體行動感謝女性們在職場的付出。



設置女性員工 專用哺乳室

公司為鼓勵女性員工生產後持續哺育母乳，重視衛生福利部母乳哺育政策及性別工作平等法之精神，特設置哺乳室，以提供員工一個具隱密、安全性的哺（集）乳空間，營造友善職場環境。



年度員工健康檢查

誠泰用心行動，照顧員工健康，除定期每年除實施員工健康檢查，更針對從事噪音等特別危害健康作業員工，進行特殊健康檢查及實施健康分級管理。對於健檢報告異常者，安排醫師訪談、追蹤回診狀況，進行個別健康指導。守護員工的健康。



► 建構友善工作職場，推動工作與生活平衡

2022 年舉辦一系列活動，讓員工感受到友善、關懷與滿滿的幸福感。



**醫護臨場健康服務、
健康講座(代謝症候群)**

持續提供的員工健康醫療諮詢服務，員工及家人有健康或醫療諮詢需求時，可諮詢專業熱忱的護理師，以獲得即時的健康關懷與醫療諮詢或轉介服務，照顧好每一位員工及其珍愛的家人。



女性員工產後關懷

五月第二周是母親節，誠泰公司為肯定女性員工對公司以及家庭作出的重要貢獻，各廠區採用的不同的方式表達對女性尊重之心意！針對女性員工分享精心康乃馨花朵，以具體行動感謝女性們在職場的付出。



健康促進運動解壓

公司廠內設置專屬員工的簡易籃球場與桌球室等運動設施與空間，供同仁於平日休息時間或工作閒暇之餘可便利使用，增進同仁運動意願以維護健康。



► 退休金制度

- 員工退休保障恪遵勞動保障法令。
- 本公司於 2016 年 6 月依南環字第 1050007950 字號函核准已結清員工舊制年資。
- 自 2015 年 7 月 1 日起（含）起聘職員工，均依「勞工退休金條例」實施勞退新制規定，誠泰依法按月依其工資 6% 之金額提繳到勞工個人退休金專戶，員工個人亦可依各自意願以不超過其工資 6% 為上限自行提撥，2022 年正式員工參與退休計劃比例 100%。

提撥退休金計劃

提撥來源	2020年		2021年		2022年	
	提撥金比例	人數	提撥金比例	人數	提撥金比例	人數
雇主提撥	6 %	68	6 %	67	6 %	59
員工自提	上限 6%	10	上限 6%	12	上限 6%	10

註：人數計算不含雇主。

