

誠泰工業科技股份有限公司
113年度
利害關係人溝通暨執行情形

- 本公司 113 年度利害關係人溝通暨執行情形業於 113 年 12 月 27 日董事會報告，說明內容如下：

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通實績
員工	員工福利	設置職工福利委員會	每季一次	召開至少 4 場職工福利委員會規劃各項福利。
		行政部主動探詢員工需求	定期	完成 12 場臨場健康服務與個別面談健康諮詢。
		各部室主管與員工日常溝通	不定期	每週向主管提交「工作企劃表」，每月透過月會檢視工作成果及進行交流，以強化團隊協作並保持資訊透明與即時溝通。
		公司自行規畫各項福利政策	定期	優於法規設置哺(集)乳室，提供女性員工集乳及保存母乳冷藏專用冰箱。
		參與幸福企業評選活動	不定期	榮獲高雄市政府勞工局頒發「小勞雄福企 溫暖心城市」之中型企業組福企獎 & 甘心獎。
	職業安全與衛生	舉辦消防災害安全防護演練	定期	依消防法規舉辦消防災害安全防護演練 2 次。
		設置工作場所性騷擾防治平台	定期	設有工作場所性騷擾防治辦法及申訴專線與信箱。
		參加外部單位社會職場活動評鑑	不定期	榮獲 112 年度南科管理局「推動職場工作平權」優良事業單位優等獎。
		參與勞工作業環境監測管理活動	定期	113 年勞工作業環境監測合格。
		公司主動關懷與探詢員工需求	定期	廠內設有桌球室、籃球場供員工下班休閒使用。
	勞資關係	舉辦勞資會議	每季一次	召開 4 場勞資會議。
人才培育與發展	舉辦教育訓練、通識法遵課程	依規劃執行	員工通識訓練測驗通過率 100%，部門本職訓練測驗通過率 100%。	
股東	經營績效 法規遵循與誠信經營 永續發展	召開股東常會	定期	舉辦 1 場股東會。
		公司官網設置投資人專區	每季一次	提供各季完整財務報告。
		公開資訊觀測站與設置發言人制度	依規定發布	設立發言人制度，提供法人投資機構與公司的暢通的對話窗口。
		發行企業永續報告書	每年一次	發行 112 年企業永續報告書。
客戶	產品安全與責任 客戶關係管理	透過第三方機構驗證	不定期	依客戶需求提供第三方驗證。
		採取系統服務方式	不定期	直接拜訪、了解客戶需求互動，維護客勤關係，提高客戶滿意。
供應商	採購政策 供應鏈管理	召開供應商會議	不定期	透過供應商會議，共同討論開發削減環境衝擊之原料
		進行供應商評鑑作業	定期	對全體供應商每年至少進行一次進行評鑑。
行政機關	公司治理與誠信經營 法規遵循	確切遵守法令規範	不定期	榮獲第十屆公司治理評鑑名列上櫃組前 6%-20%。
		透明揭露公司相關資訊	依規定發布	依法規定期與布定期公告經營數據、年報資料、永續報告及法說資料。
社區	社會回饋 環境永續	成立員工 ESG 活動平台 鼓勵員工多元參與社會議題	依規劃進行	員工自主回饋社區，舉辦多場公益活動：捐助小天使弱勢家庭兒童照護機構、北嶺里社區公園環境清潔、白米捐贈及社區捐血活動，積極推動敦親睦鄰，共同營造關懷社區的氛圍。
			不定期	員工自行規劃環境保護活動、用水用電節能、資源回收再利用活動等。
		提供大學獎助金資源	定期	捐助大同大學清寒/優秀學生獎學金，培育優秀人才。